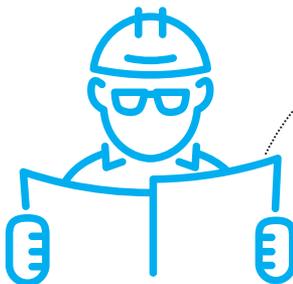
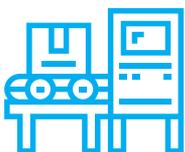


# Nuevo Sistema de Relaciones Laborales

## Principales puntos de la nueva Ley

Se crean los **SERVICIOS MÍNIMOS** durante la huelga, para proteger los bienes de la empresa, atender emergencias y evitar daños ambientales, entre otros.



Los sindicatos podrán acceder a **INFORMACIÓN CONTABLE** de la empresa, entre otros antecedentes.

En la negociación colectiva se garantiza la **REPRESENTACIÓN FEMENINA**.

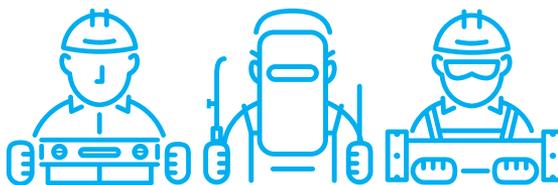
**LOS TRABAJADORES ORGANIZADOS EN UN SINDICATO PODRÁN NEGOCIAR CON UN PROCEDIMIENTO CLARO Y PRECISO.**



Se podrá negociar colectivamente: **REMUNERACIONES, CAPACITACIÓN Y CONDICIONES DE TRABAJO.**

Sindicatos y empleadores podrán pactar **JORNADAS ESPECIALES** de trabajo.

Se **TERMINA** con el **REEMPLAZO INTERNO Y EXTERNO** durante la huelga.



El **SINDICATO DEBERÁ APROBAR LA EXTENSIÓN DE LOS BENEFICIOS** para los trabajadores no afiliados.

- **ES UNA MATERIA OBLIGATORIA A NEGOCIAR ENTRE LAS PARTES**
- El acuerdo debe fijar **CRITERIOS OBJETIVOS, GENERALES Y NO ARBITRARIOS** para extender los beneficios.

### SINDICATOS INTEREMPRESAS

*Agrupar trabajadores pertenecientes a dos o más empleadores distintos.*

**LOS SINDICATOS INTEREMPRESA PODRÁN NEGOCIAR.**

Se crea el **CONSEJO SUPERIOR LABORAL**, organismo de carácter tripartito, que tendrá como objetivo formular propuestas y recomendaciones.



Se crea el **FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL**, el cual financiará proyectos, programas y acciones sindicales.

