



## A SOLO HORAS DE CONMEMORACIÓN DEL 8M

# CRIMEN DE MUJER EN APART HOTEL IMPACTA A LA REGIÓN

La víctima de 47 años de edad fue hallada con diversas heridas cortopunzantes al interior de una habitación del inmueble. Si bien desde la Brigada de Homicidios de la PDI no se aventuraron a hablar de femicidio, los detectives están buscando intensamente a su acompañante. **6**

### QUE DATA DEL AÑO PASADO

SEREMI DE SALUD SERÍA NOTIFICADA DE DENUNCIA

7

### ZAGUERO DE COQUIMBO UNIDO

LA COMPLEJA LESIÓN QUE ENFRENTA CABRERA

29



IMPUTADOS ARRIESGAN PRESIDIO PERPETUO

ASESINARON A TRABAJADOR, REGALARON CELULAR Y SE FUERON A FIESTA **4 y 5**



TRAS RECLAMOS DE CONSEJEROS REGIONALES

GOBERNADORA EVALÚA DEJAR DE FINANCIAR VIAJES A LA FIESTA DEL SOL EN SAN JUAN

26

Ahora en La Serena y Coquimbo



Fibra  
Wifi Hogar

Revisa factibilidad en entel.cl

500 MEGAS Simétricos

desde

\$10.990 /mes x 3 meses



PODER JUDICIAL Y CLÍNICA JURÍDICA UCN

# Firman convenio en favor de víctimas de violencia intrafamiliar en la región

Equipo El Día / La Serena

 @eldia\_cl

La Corte de Apelaciones de La Serena conmemoró el Día Internacional de la Mujer con el reconocimiento a mujeres que dejaron huella en la jurisdicción y al mismo tiempo, celebraron un convenio con la Clínica Jurídica de la Universidad Católica del Norte, que consiste en que las mujeres víctimas de violencia intrafamiliar (VIF) que acuden presencialmente a sus audiencias puedan recibir la orientación, asesoría e información personalizada de estudiantes de Derecho de la clínica.

La iniciativa del Comité de Género y No Discriminación del tribunal de alzada, comenzó su labor en el Juzgado de Garantía de La Serena y en el Juzgado de Garantía de Coquimbo.

El presidente de la Corte, Felipe Pulgar, destacó la relación con la casa de estudios y la importancia que significa contar con este tipo de asesoría. "Muchas de las resoluciones judiciales que se dictan en los tribunales y que repercuten en la protección de víctimas de delitos tienen que ser entendidas por éstas para que puedan ser efectivamente protegidas. Es un elemento tranquilizador, para los que formamos parte de este sistema saber que cuando uno no es tan claro como quisiera, existe un grupo de profesionales disponibles para explicar, aterrizar -como se dice- la resolución, a las mujeres víctimas de violencia, con el fin de hacer respetar sus derechos y tener claridad de dónde recurrir en el evento de que esto no sea así por parte del agresor", indicó.

Para el coordinador de la Clínica Jurídica, Carlos Galleguillos Carvajal, la experiencia, que significará entregar asesoría a las usuarias de la red judicial, se enmarca en el contexto de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y es una invitación a reflexionar respecto a las distintas brechas que existen de desigualdad entre hombres y mujeres, particularmente en lo que tiene que ver con la violencia intrafamiliar, esas víctimas muchas veces además de la condición de vulnerabilidad no tienen información oportuna del estado y alcances de sus causas".

"Es doblemente importante poder proyectar y ampliar este tipo de convenio, pues, sentimos que de alguna manera el sistema, ya sea a través del Ministerio Público, el Poder Judicial, los operadores judiciales en general, se ve sobrepasado por tanta demanda



En la ceremonia de firma, el Poder Judicial reconoció a seis mujeres que han sido parte de diversos tribunales de la jurisdicción.

CEDIDA

**En una sencilla ceremonia se firmó un convenio entre la Corte de Apelaciones de La Serena y la Clínica Jurídica de la Facultad de Derecho de la Universidad Católica del Norte, mediante esta alianza se busca asistir a mujeres víctimas de violencia en juzgados de Garantía de La Serena y Coquimbo.**

de casos y, precisamente, cuando ocurre esa situación las víctimas se ven de alguna manera privadas de un principio fundamental que es el acceso a la justicia", señaló.

## RECONOCIMIENTOS

En la ceremonia de firma, el Poder Judicial reconoció a seis mujeres que han sido parte de diversos tribunales de la jurisdicción: Marta Maldonado Navarro, ministra; María Millas Riedmann, jueza; Vanessa Vaccaro Crespo, jueza (homenaje póstumo); Yolanda Cortés Navarro, consejera técnica; Elena Cáceres Dubó, oficial tercero; y Jovita Manríquez Aguilar, administrativa de acta; todas ellas mujeres que abrieron camino en su desempeño, tanto en lo laboral como en lo personal, quienes fueron elegidas por sus propios pares para ser distinguidas.

La idea, explicó el ministro encargado de Género de la Corte de Apelaciones, Sergio Troncoso, fue vincular en esta conmemoración del 8M el tema de mujer y trabajo. "Fundamentalmente de las funcionarias, juezas y ministras que han sido parte del Poder Judicial en la jurisdicción de La Serena y que han dejado su huella en el transitar en este camino que implica salir de lo privado e

la institución, que no siempre son suficientemente reconocidas por el aporte que han realizado", manifestó.

Una de las homenajeadas, Yolanda Cortés, quien ingresó al Poder Judicial en 1985 y se retiró en 2010 manifestó su alegría por recibir el reconocimiento. "Lo cierto es que cuando yo recibí la primera información de que había sido elegida para esta premiación, mi corazón se infló de alegría, de orgullo y terminó de crecer hoy día porque he recibido las manifestaciones afectivas que hacía mucho tiempo no tenía. Mientras escuchaba hablar, mi mente involuntariamente se iba hacia atrás buscando mi propia experiencia, en las cosas que participé, con las personas que me tocó trabajar, y la huella que pude dejar en mis años en los tribunales", indicó.

## PERSPECTIVA DE GÉNERO

El compromiso del Poder Judicial de incorporar la perspectiva de género en su quehacer, se manifiesta en que hoy posee una Política institucional de Igualdad de Género y No Discriminación, con una Secretaría técnica encargada de implementarla y la constitución de Comités de Género en cada una de las jurisdicciones a nivel nacional, a fin de recoger las realidades locales y llegar a todas las personas.

De esta manera, a través de diversas iniciativas internas y externas, su objetivo es promover que las y los integrantes del Poder Judicial, disfruten de espacios de trabajo igualitarios y libres de violencia y discriminación, además de impulsar el desarrollo de políticas y acciones dirigidas a garantizar la igualdad y la no discriminación de todas las personas en el acceso a la justicia.

**Es un elemento tranquilizador, para los que formamos parte de este sistema saber que cuando uno no es tan claro como quisiera, existe un grupo de profesionales disponibles para explicar, aterrizar -como se dice- la resolución"**

**FELIPE PULGAR**

PRESIDENTE CORTE DE APELACIONES LA SERENA

involucrarse en el ámbito público, que es tan propio de las reivindicaciones femeninas y aprovechamos también de saldar esa deuda que habitualmente se tiene con las personas que abandonan



OPINIÓN

## 8M: Tecnología e innovación para la igualdad de género

Dra. Vania Figueroa Ipinza  
Directora InES-Género, Universidad Autónoma de Chile

Un trabajador de la minería me comentó hace poco que había sido un error incorporar mujeres como conductoras de camiones, porque se enfermaban: “No es para ellas, las mujeres son más débiles, es algo de la naturaleza”, dijo. Le pregunté si esos camiones estaban diseñados pensando en ellas. Me miró con un gesto como diciendo ¡qué absurdo!

Le señalé que, en promedio, las mujeres somos más pequeñas y tenemos proporcionalmente piernas y brazos más cortos que los hombres, lo que dificulta entrar y salir de la cabina, ajustar el asiento o alcanzar los pedales, causando dolor físico y enfermedades musculoesqueléticas. No es que ese empleo “no sea para ellas” es que las condiciones no son justas.

Le hice ver que el mismo problema se replica en áreas como la salud, donde profesionales de baja estatura corren un mayor riesgo de hacer movimientos que produzcan lesiones musculoesqueléticas, por ejemplo, al girarse para mirar el monitor durante las cirugías. Lo mismo sucede en la agricultura, donde la mayoría de las herramientas fueron diseñadas para el tipo de cuerpo de un hombre, el que tiene mayor altura y fuerza.

En este ámbito, la ciencia podría ayudar a identificar las brechas de género en el diseño e impulsar innovaciones en el transporte, equipos quirúrgicos o herramientas, que beneficiarían a mujeres y hombres con necesidades similares. Tuvimos poco tiempo para conversar, pero al menos sembré una duda sobre su creencia inicial. No le alcancé a precisar que la ciencia puede ser una respuesta, siempre y cuando se desarrolle por equipos de investigación diversos con un enfoque interseccional, integrando el análisis de variables como el sexo, género o raza en la investigación e innovación para agregar valor y aumentar su impacto social.

No pude comentarle que las mujeres aún estamos subrepresentadas, tanto en investigadoras como sujetas de investigación. Quizás por esto, solo en Reino Unido más de ocho mil mujeres fallecieron por un infarto que era prevenible, en una década.

Me habría gustado contarle que en el área de la neurociencia, muchos investigadores que estudian el envejecimiento del cerebro aún no consideran la menopausia como una variable relevante. Afortunadamente, hoy más neurocientíficas se preguntan si el cambio hormonal puede contribuir a que las mujeres tengan el doble de posibilidades que los hombres de desarrollar Alzheimer.

O comentarle que la inteligencia artificial se está convirtiendo en parte integral de la vida diaria, pero al replicar sesgos de género sus potenciales beneficios están en duda, lo que, sumado a la brecha de género en competencias digitales y usos de Internet, amenaza con profundizar las desigualdades a nivel global, y que las universidades a través de su docencia, investigación y vinculación serán claves para neutralizar este escenario.

Precisamente, el lema de Naciones Unidas para el Día Internacional de la Mujer Trabajadora es “por un mundo digital inclusivo”, poniendo énfasis en cómo la innovación y la tecnología pueden ayudar a lograr la igualdad de género y hacer frente a los múltiples desafíos que hoy enfrenta la humanidad.

EDITORIAL

## Día de la Mujer

Hoy se conmemora un nuevo “8M” con el panorama de grandes avances sociales y con el gran desafío de erradicar la violencia.

Hoy, 8 de marzo, conmemoramos un nuevo Día de la Mujer contando avances y remarcando importantes desafíos.

En los últimos años, la incorporación de las mujeres en espacios antes ocupados solo por hombres, nos grafica los grandes logros de una de las causas sociales con mayor impacto en la historia. La importancia de la equidad de género es tal, que hoy podemos hablar de conceptos antes impensados en las rígidas esferas del poder político y social, como la perspectiva de género, que varias instituciones han incorporado en su labor diaria como una guía imprescindible.

Hoy, las mujeres se abren espacios en el ámbito laboral, en rubros como la minería o la construcción, demostrando capacidades, derribando estereotipos y aportando, como ciudadanas, a un país más justo.

Si comparamos la sociedad de hoy con la de antaño, el escenario para el desarrollo personal e integral de las mujeres parece

un privilegio, al mirarlo desde la perspectiva de las escasas oportunidades que tuvieron nuestras madres y abuelas. Pero lejos de ser un privilegio, es una suma de derechos que por años fueron negados y que mucho ha costado reclamar.

Llegamos a un nuevo “8M”, en 2023, con un cambio social importante, que se configura como el legado de luchas feministas que, décadas atrás tuvieron, como protagonistas a mujeres valientes que con determinación y sin miedo buscaron salir de la opresión, aunque les costara la vida.

El desafío continúa y no puede terminar mientras, a diario, miles de mujeres en el mundo se convierten en el rostro del lado más duro de la violencia machista, que aún perdura dentro de muchos hogares, los femicidios.

Esta fecha conmemorativa valoramos los avances, pero no nos rendimos ante los desafíos.

OPINIÓN

## Inclusión femenina y sostenibilidad

Carla Barbotó  
Cofundadora y CEO de Pacari

Innovación y tecnología para la igualdad de género es el tema que se ha definido este año para conmemorar el Día Internacional de la Mujer. Un aspecto clave si se considera que la exclusión de las mujeres del mundo digital ha recortado 1 billón de dólares del PIB de los países de ingresos bajos y medios en la última década.

Lo cierto es que promover el cambio tecnológico y la educación en estas materias es sólo una de las muchas tareas que tenemos pendientes en América Latina y

el mundo entero. Lo más preocupante quizás es que, desde el mundo de las empresas, vemos una actitud muchas veces pasiva, que reclama por más políticas públicas en lugar de impulsar cambios urgentes y necesarios para lograr el tan ansiado empoderamiento de mujeres y niñas.

Cuando la mujer participa todos crecemos, porque nuestra visión es incluyente y genera prosperidad. Es por eso que todas las compañías, sin excepción, debiesen tener como prioridad una mayor participación femenina, dotándolas de las herramientas necesarias para su desarrollo y capitalizando la gran habilidad que tienen todas las mujeres de inspirar el trabajo diario en su familia, distribuyendo el tiempo, energía y recursos con equitatividad.

Desde nuestra experiencia,

como una empresa que exporta desde América Latina chocolates a más de 40 mercados, hemos dado pequeños pero significativos pasos. Reducir el peso de los sacos de cacao, que con más de 100 kilogramos eran cargados exclusivamente por hombres, y ampliar el uso de productos agrícolas silvestres orgánicos, cuyo cultivo y recolección está a cargo de mujeres, son sólo algunos de ellos.

Que esta conmemoración, cuyo foco esta vez es reducir la brecha digital, nos recuerde que este es sólo uno de los aspectos en que las mujeres han quedado rezagadas. Si queremos avanzar hacia un mundo sostenible todos debemos tomar acción y, desde las empresas, adoptar planes y acciones concretas que apunten a garantizar los mismos derechos y oportunidades, dejando de lado cualquier tipo de sesgo.



Miembro  
Asociación  
Nacional de  
la Prensa  
A.G.

FUNDADO EL 1 DE ABRIL DE 1944

PROPIETARIO:  
ANTONIO PUGA S.A.  
GERENTE GENERAL Y REPRESENTANTE LEGAL:  
FRANCISCO PUGA MEDINA  
EDITORA GENERAL:  
LUCÍA DÍAZ GALVEZ  
EDITOR FOTOGRÁFICO:  
LAUTARO CARMONA GUERRERO

LA SERENA

Brasil 431, Casilla 556.  
MESA CENTRAL Fono (51) 2 200400  
GERENCIA Fono (51) 2 200410  
CIRCULACION Brasil 431,  
Fono: (51) 2 200400. La Serena  
PUBLICIDAD Fono (51) 2 200410  
SUSCRIPCIONES Fono(51) 2 200400

COQUIMBO

Centro Impresor El Día Barrio Industrial,  
Calle Nueva Dos 1240.  
Fono (51) 2 200400

OVALLE

Miguel Aguirre 109.  
Fono: (53)2 448271 – (53)2 448272-  
Horario de atención lunes a viernes  
de 09:30 a 12:45 horas 15:30 a 18:00 horas.  
Sábados de 10:00 a 12:00 horas.

ASALTANTE Y CONDUCTOR COMPARECEN ANTE TRIBUNALES

# Imputados por crimen de Luis Carreño arriesgan presidio perpetuo

Diego Guerrero M. / La Serena

 @eldia\_cl

La Fiscalía formalizó este martes a dos sujetos imputados por el crimen de Luis Carreño, gasfiter de 38 años que fue atacado con un puñal a la salida de un departamento del sector Puerta del Mar, en La Serena, donde realizaba tareas de mantenimiento a equipos domésticos.

Se trata de Felipe Mancilla y Sebastián Olivares, ambos de 19 años de edad, cuyos rostros fueron protegidos por el Juzgado de Garantía de La Serena, que impidió su divulgación.

El primero es quien atacó a Carreño con un arma de caza mientras lo asaltaba para robarle su teléfono celular. En tanto, el segundo es quien tomó el control del vehículo en el que el grupo —compuesto por cuatro personas en total— se trasladaba en busca de una víctima y a bordo del que posteriormente huyeron al sector de Las Compañías.

El crimen, que ha impactado a los habitantes de uno de los principales sectores residenciales de la capital regional, se configuró una vez que la víctima falleció mientras era atendida por personal médico en el Hospital de La Serena.

## ROBÓ UN CELULAR PARA SU POLOLA

De los antecedentes vertidos en la audiencia, en la que El Día estuvo presente, así como de las declaraciones de imputados y testigos, entregadas por la Fiscalía y la defensa, se logró dilucidar la dinámica completa del caso, que continúa su curso con investigaciones para —eventualmente— perseguir responsabilidades de otros de los involucrados (ver recuadro).

De esta forma, se estableció que Felipe Mancilla planeaba juntarse “a carretear” con un grupo de amigos, a quienes pasó a buscar a bordo de su vehículo, un Volkswagen. Pero antes de ir al punto fijado, el mirador de La Antena, decidió pasar a robar un celular a algún transeúnte del sector Puerta del Mar, con el objetivo de dárselo a su polola, una joven residente de uno de los condominios Mistral de Las Compañías, cuyo teléfono se había roto semanas antes.

De esta forma, se dirigió a dicho barrio con sus tres amigos al interior del vehículo, momentos en los que le pidió al segundo imputado, Sebastián



Registro del paso de los imputados por el Juzgado de Garantía. El tribunal ordenó no compartir imágenes de su rostro.

LEO FRITIS

**Los sujetos —de 19 años de edad— enfrentan cargos como autores del delito de robo con homicidio, uno de los ilícitos con penas más altas contempladas en la ley. Ayer, comparecieron ante el Juzgado de Garantía de La Serena, que decretó el ingreso de ambos a prisión preventiva, mientras comienza un plazo de 100 días para la investigación de los hechos. Fiscalía sigue indagando a otros sujetos vinculados al fatal asalto del joven trabajador en Puerta del Mar.**

## Cuatro

**jóvenes iban a bordo del vehículo el día del crimen. Solo dos han sido formalizados por su presunta autoría en el hecho, el conductor y quien descendió a asaltar y dio muerte a la víctima.**

Olivares, que tomara el control del vehículo. Así, transitaban en busca de una víctima, hasta que encontraron a Carreño hablando por teléfono y se detuvieron en un pasaje cercano.

Luis Carreño estaba saliendo del condominio Carpi, en calle Cruz del Molino, luego de haber reparado un calefont a una pareja residente de dicho edificio. Había contactado a su esposa por videollamada, a quien

señaló que se encontraba esperando un Uber para irse a casa. En ese momento, Mancilla irrumpió y le pidió que entregara el teléfono, a lo que la víctima se negó.

De la declaración del mismo imputado, leída por su defensor, se extrae que el trabajador respondió al asalto con un golpe y ambos cayeron al piso. En ese momento, Mancilla tomó el puñal y comenzó a dar estocadas al hombre, las que lo alcanzaron en la cabeza y la zona torácica.

Aún con la videollamada encendida y el cuerpo de la víctima en el piso, el imputado corrió hasta el lugar donde se encontraba el vehículo con sus amigos y ante los gritos de preocupación de la esposa, dijo por el micrófono “ya le quitamos el celular”; cortó la llamada, formateó el teléfono, le sacó el chip y guardó el arma en su mochila.

Sin hacer mayores preguntas, Olivares y el resto de los amigos continuaron en el vehículo, y transitaban en dirección a la vivienda de la novia del primer

imputado, registro que fue captado en su totalidad por cámaras de seguridad en la vía pública y otras de edificios residenciales en el camino. Una vez en Las Compañías, Mancilla le entregó el celular de Luis a su polola, sin decirle de dónde lo había obtenido y luego se dirigieron en grupo hasta el sector de La Antena, donde compartieron tragos en el mirador hasta pasadas las 3 de la madrugada.

El atacante fue detenido al día siguiente cerca de las 14:00 horas. Fue captado en las afueras de su domicilio en avenida Cisternas por los detectives de la PDI, que llegaron con una orden de entrada y registro a su casa. El imputado reconoció los hechos y dentro de la vivienda la policía encontró el arma homicida.

Sebastián Olivares, en tanto, quien actuó como conductor en la búsqueda de la víctima y la posterior huida, fue aprehendido por la noche ese mismo día y ambos imputados comparecieron ante el Juzgado de Garantía pasado el mediodía de este martes.

La Fiscalía formalizó estos hechos como un “robo con homicidio”, debido a que la sustracción de la especie fue el móvil del crimen, y estableció con ello a ambos sujetos como autores, con la agravante de haber actuado en grupo o pandilla.

## POR “UN MISERABLE CELULAR”

La Fiscalía recaló que se trata de uno de los delitos con mayor pena asignada en la ley. El castigo parte en presidio mayor en su grado máximo y puede llegar a presidio perpetuo calificado, aunque con la atenuante que ambos



“  
**Se evidencia un absoluto desprecio por la vida humana, ya que están dispuestos, para hacerse de un miserable teléfono celular, a acabar con la vida de otra persona”**  
**CARLOS JORQUERA**  
 JUEZ DE GARANTÍA

### Siguen investigando al resto de los involucrados

Si bien el fiscal argumentó que se contaba con la agravante de “haber actuado en grupo o pandilla”, de momento solo se han presentado cargos contra el autor del asalto y el conductor del vehículo, hecho que también fue subrayado por la defensa. Consultados por la posibilidad de formalizar a los otros dos jóvenes que estaban en el auto, los que se encuentran identificados, desde la Fiscalía indicaron a El Día que “sigue la investigación”, a fin de establecer eventuales responsabilidades. Cabe indicar además, que en el desarrollo de las diligencias, la PDI logró ubicar a la novia del autor del crimen, a quien el sujeto pasó el teléfono celular robado. Ella desconocía el origen de la especie, aunque también fue detenida como imputada por el delito de receptación, prestando declaración a los investigadores, según detalló el fiscal Vidal en la audiencia. En su caso, no ha sido formalizada, aunque no se ha descartado que se pueda llevar a tribunales a futuro.

imputados tienen —la irreprochable conducta anterior— la pena baja en un grado, alcanzando el presidio perpetuo simple como máximo posible. Dicha pena implica una condena de por vida en la cárcel, con la posibilidad de solicitar beneficios, como la libertad condicional, recién cumpliendo 20 años tras las rejas y sin la posibilidad cierta de que sea otorgado.

En vista de este antecedente, el fiscal Carlos Vidal pidió la prisión preventiva para ambos sujetos. Esto fue debatido por la defensa, que alegó que no se cumplían los requisitos para establecer

una coautoría en el crimen, sino que “solo y quizás en un acuerdo para el delito de robo”, no así para darle muerte a la víctima.

“El dolo no se puede extender al homicidio”, indicó el defensor.

Sin embargo, el juez acogió los argumentos de la Fiscalía y decretó la cautelar de privación de libertad para ambos jóvenes. En su fallo, el magistrado Carlos Jorquera recaló que “en el actuar de los imputados se evidencia un absoluto desprecio por la vida humana, ya que están dispuestos, para hacerse de un miserable teléfono celular, a acabar con la vida de otra

persona”.

Eso, sumado a la alta pena que considera el delito de robo con homicidio, hizo establecer al juez que “la libertad de ambos imputados resulta ser peligrosa para la seguridad de la sociedad”.

Ambos sujetos fueron enviados a la cárcel de Huachalalume y se fijó un plazo de 90 días para la investigación de los hechos.

### EL CRIMEN QUE AGOTÓ LA PACIENCIA DE PUERTA DEL MAR

El crimen de Luis Carreño indignó a vecinos de Puerta del Mar, que

durante meses han alertado la escasa presencia policial, en contraste con un aumento de la delincuencia y la violencia. En menos de dos años ya se habían registrado dos homicidios anteriores, relacionados a riñas por el consumo de drogas y alcohol. Este caso, sin embargo, generó aún más preocupación, por las características del mismo y el temor de que algo similar le pueda ocurrir a otro vecino.

“Es terrible, me parece que la desproporción del actuar de este asesino es llamativamente preocupante, ¿por robar un teléfono quitarle la vida a alguien? (Luis) era una persona que venía caminando sola, con el teléfono en la mano (...) hay un actuar terrible y un crecimiento bastante complejo de la violencia”, indicó este lunes a El Día el presidente de la Junta de Vecinos de Puerta del Mar, Edward Conley.

Cabe señalar que tras el crimen, el domingo surgió una reunión espontánea entre residentes del sector junto a autoridades de Carabineros y la Municipalidad de La Serena, con el fin de buscar soluciones a la inseguridad que vive el sector. En dicha oportunidad, se comprometió mayor comunicación y rondas por el lugar, fijándose además una nueva reunión entre dirigentes vecinales y dichas entidades para el día de mañana.

VENTA DE GRANDES VOLÚMENES  
 +569 9845 2274  
 08:00 A 19:00 HRS.

Ahorra tiempo comprando en  
**centralmayorista.cl**

DESPACHO EN 48 HORAS  
 SOLO COMPRAS ONLINE

DESPACHO GRATIS  
 COMPRA MÍNIMA \$150.000

MALL PUERTAS DEL MAR,  
 AV. FCO. DE AGUIRRE 02,  
 LA SERENA.

MACUL - CERRILLOS - PUDAHUEL - MAIPÚ - LA SERENA - EL BELLOTO - TALCA - OSORNO - PTO. MONTE

ESCANEA Y ENCUENTRA MÁS PRODUCTOS

@central\_mayorista @WMcentralmayorista

**central mayorista**

ACEITE VEGETAL 900 ML. SMART PRICE \$1.720 c/u (DE \$20.640 c/CAJ.)

BEBIDA NORMAL / LIGHT / ZERO 3 LT. COCA-COLA \$2.090 c/u (DE \$3.490 c/CAJ.)

PACK 4 UN. CERVEZA LATA LEMON / MARACUYA 350 CC. STONE \$3.190 c/p (DE \$3.490 c/CAJ.)

LAVALDZAS LIMÓN 500 ML. QUIX \$990 c/u (DE \$3.490 c/CAJ.)

<b>HARINA TODO USO</b> 1 KG. COLLICO <b>\$850 c/u</b> (DE \$8.500 c/MANGA) VÁLIDO HASTA EL 11 DE MARZO	<b>AZÚCAR GRANULADA BLANCA</b> 1 KG. SMART PRICE <b>\$960 c/u</b> (DE \$9.600 c/MANGA) VÁLIDO HASTA EL 11 DE MARZO	<b>FILETITO / PECHUGA DE POLLO CONGELADA 4,5 KG. SUPER POLLO</b> <b>\$23.590 c/u</b> (DE \$24.590 c/u) VÁLIDO DESDE 02 AL 29 DE MARZO	<b>FILETITO / PECHUGA DE POLLO CONGELADA 4,5 KG. SADIA</b> <b>\$17.990 c/u</b> (DE \$18.990 c/u) VÁLIDO DESDE 02 AL 29 DE MARZO	<b>HAMBURGESA</b> 100 GR. SUPER BEEF <b>\$420 c/u</b> (DE \$480 c/u)
<b>ARROZ G2 LARGO DELGADO</b> 1 KG. SMART PRICE <b>\$790 c/u</b> (DE \$7.900 c/MANGA) VÁLIDO HASTA EL 11 DE MARZO	<b>BOLSA BASURA 50/70</b> 10 UN. SMART PRICE <b>\$340 c/u</b> (DE \$3.400 c/CAJ.) VÁLIDO HASTA EL 11 DE MARZO	<b>BANDEJA HUEVOS TRENCITO</b> 255 GR. NESTLÉ <b>\$3.490 c/u</b> (DE \$3.990 c/u)	<b>MANJAR BOLSA</b> 1 KG. SMART PRICE <b>\$1.830 c/u</b> (DE \$1.890 c/u)	<b>LECHE INSTANTÁNEA MAX</b> 750 GR. PARMALAT <b>\$5.190 c/u</b> (DE \$5.390 c/u)
<b>LIMPIA PISOS LAVANDA / FLORAL</b> 2 LT. SMART PRICE <b>\$820 c/u</b> (DE \$12.900 c/MANGA)	<b>CLORO BAJA CONCENTRACIÓN</b> 250 GR. SMART PRICE <b>\$320 c/u</b> (DE \$3.200 c/CAJ.) VÁLIDO HASTA EL 11 DE MARZO	<b>ARROZ PREGRANEADO G1 LARGO</b> 1 KG. TUCAPEL <b>\$1.290 c/u</b> (DE \$12.900 c/MANGA)	<b>TORTILLA RAPIDITA</b> 8 UN. IDEAL <b>\$910 c/u</b> (DE \$9.100 c/CAJ.)	<b>BEBIDA DESECHABLE ZERO</b> 1,5 LT. PEPSI, SEVEN UP, CANADA DRY, CRUSH, LIMÓN SODA, KEM, BILZ Y PAP <b>\$990 c/u</b> (DE \$9.900 c/CAJ.)

ELIGE UNIDADES DE UN MISMO TIPO, AROMA, SABOR.

PRECIOS VÁLIDOS HASTA EL 01 DE ABRIL DE 2023.

**PREFIERA ALIMENTOS CON MENOS SELLOS DE ADVERTENCIA**

Ministerio de Salud

A SOLO HORAS DE LA CONMEMORACIÓN DEL 8M

# Investigan horrendo crimen de una mujer al interior de un Apart Hotel en Peñuelas

La víctima de 47 años de edad fue hallada con diversas heridas cortopunzantes al interior de una habitación del inmueble. Si bien desde la Brigada de Homicidios de la PDI no se aventuraron a hablar de femicidio, los detectives están buscando intensamente a su acompañante.



El hallazgo del cadáver, con lesiones atribuibles a terceras personas, se produjo la tarde de ayer, específicamente en el Apart Hotel "Alojamientos Ahumada".

LAUTARO CARMONA

Lionel Varela Á. / Coquimbo

@eldia\_cl

A pocas horas de conmemorarse el 8M, la región se ve estremecida por el brutal crimen de una mujer en el sector de Peñuelas, en Coquimbo.

El hallazgo del cadáver, con lesiones atribuibles a terceras personas, se produjo la tarde de ayer, específicamente en el Apart Hotel "Alojamientos Ahumada", entre Avenida Pescadores y la Ruta 5 Norte.

El terrible hecho quedó al descubierto luego de que los administradores del recinto llamaran a los pasajeros y no obtuvieran respuesta, motivo por el cual ingresaron a la habitación y se encontraron con el macabro crimen.

Así lo confirmó el general de Carabineros, Juan Muñoz, quien indicó que el personal de la Tenencia Peñuelas recibió el llamado de los trabajadores de las cabañas.

"Informaron que no había respuesta de una pareja que se encontraba alojada, al llegar Carabineros detecta que en su interior había una persona de sexo femenino fallecida".

Si bien aún se investigan las circunstancias del hecho y la nacionalidad de la víctima, de acuerdo a testigos a los que tuvo acceso un equipo de Diario El Día, se trataría de una mujer extranjera.

## PRIMEROS ANTECEDENTES

De acuerdo a los primeros antecedentes policiales, hablamos de una mujer de 47 años que habría estado alojada desde hace un par de días en el recinto de hospedaje. La afectada fue encontrada con múltiples heridas cortopunzantes.

Al respecto, el fiscal adjunto de Coquimbo, Freddy Salinas, indicó que la Brigada de Homicidios de la PDI se encuentra determinando cuál fue la dinámica de los hechos y el Servicio Médico Legal, la causa de la muerte de la mujer.

"Por ahora no tenemos la información

“**Estamos revisando los libros de ingreso y los antecedentes serán entregados al fiscal de la causa. El cuerpo presenta lesiones y será enviado al SML para determinar la causa de muerte**"

**SUBPREFECTO JOSÉ CÁCERES**

JEFE DE LA BRIGADA DE HOMICIDIOS DE LA SERENA

exacta para entregarla y respecto a la identidad de las personas que la estaban acompañando, también es parte de la investigación", señaló.

Salinas sostuvo que se debe empadronar a los testigos, verificar las cámaras de seguridad y luego de-

terminar cómo ocurrió el dantesco asesinato.

## ¿PRIMER FEMICIDIO?

En cuanto a la tipología del crimen y si podría catalogarse como el primer femicidio de este año 2023 en la zona, el persecutor reiteró que se debe determinar la causa de muerte, si hubo o no intervención de terceros y cuál sería la relación que pudiese existir entre la víctima y los posibles causantes de su deceso.

En medio del misterio, la policía civil ha indicado que la cooperación de los trabajadores del lugar y las cámaras de seguridad serán claves para avanzar en las indagatorias.

En este sentido, el subprefecto Cáceres explicó que se encuentran contactando a familiares de la víctima para reunir mayores antecedentes.

"Estamos realizando el trabajo científico-técnico en el sitio del suceso junto al equipo de la Bicrim. Se están fijando las evidencias y recopilando las cámaras del sector con el objetivo de determinar la ruta que habría seguido el presunto responsable".

Las autoridades policiales esperan tener pronto un esclarecimiento del hecho que enluta la conmemoración del 8M en la zona.

## REMATE

El 1° Juzgado La Serena, ubicado en calle Rengifo N°240, La Serena, rematará el día 23 de Marzo de 2023 las 09:00 hrs. la casa N°16 del Condominio Mirador del Valle II, con acceso común por Avenida Guillermo Ulriksen N°1799, La Serena. Se incluyeron el derecho de uso y goce exclusivo de la superficie de terreno en la cual se encuentra emplazada la vivienda de conformidad con el Reglamento de Copropiedad Inmobiliaria que se encuentra inscrito a fojas 2572 N°1420 en el Registro de Hipotecas del CBR La Serena correspondiente al año 2013. El título se inscribió a fojas 1861 N°1376 del Registro de Propiedad del Conservador de Bienes Raíces de La Serena, año 2016. Rol de Avalúo 2460-16, La Serena. Mínimo para subastar \$108.146.342, al contado. Garantía: Los interesados deberán presentar vale vista bancario a la orden del Tribunal, por el 10% del mínimo, esto es, \$10.814.634. Demás condiciones autos caratulados "SCOTIABANK CHILE con CÁCERES" C-1612-2022, del tribunal citado. La Serena, 02 de marzo de 2023. Natalia Tapia Araya, Secretaria (s).

## EXTRACTO

En causa **Rol V-296-2022**, seguida ante el Segundo Juzgado de Letras de La Serena, por sentencia firme de fecha 21 de Febrero de 2023, se declaró la interdicción por causa de demencia de don **HERIBERTO OSMÁN LUCERO REINOSO**, cédula nacional de identidad N° 3.437.052-4, en consecuencia se le declara privado de administrar sus bienes y se designa como curadora definitiva a su cónyuge doña **ANITA ESPERANZA IGNAMARCA CHIRINO** liberándola de la obligación de rendir fianza y de extender escritura pública- Se ordenó publicar el extracto. **La Serena, veintiocho de Febrero de dos mil veintitrés.**

Isabel Del Carmen Cortés Ramos. - Secretaria PJUD

## REMATE

El 2° Juzgado de La Serena, ubicado en Rengifo N°240, La Serena, rematará el 23 de Marzo de 2023 a las 12:00 horas., el inmueble ubicado en Avenida Circunvalación Monjitas Poniente N°3108, La Serena, que corresponde al Sitio o Lote N°16, de la manzana uno, del Loteo Los Torreones IV Etapa, La Serena. El título se inscribió a fojas 5395 N°4490 del Registro de Propiedad del Conservador de Bienes Raíces de La Serena, año 2009. Rol de Avalúo 1319-127, La Serena. Mínimo para subastar \$33.807.441 al contado. Garantía: Los interesados deberán presentar vale vista del Banco Estado a la orden del Tribunal, por el 10% del mínimo, esto es, \$3.380.744. Demás condiciones autos caratulados "SCOTIABANK CHILE con ARAYA" Rol C-2588-2022, del tribunal citado. La Serena, uno de marzo de dos mil veintitrés. ISABEL CORTES RAMOS SECRETARIA SUBROGANTE



EN LA SUBSECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA

# Denuncia por acoso laboral en contra de seremi de Salud habría ingresado el 2022

Hasta el cierre de esta edición, desde el gabinete de Paola Salas insistían que aún no habían sido notificados de la acusación, pero que dicha información podría ser recibida la jornada de este miércoles.

Óscar Rosales Cid / Región de Coquimbo



Siguen los coletazos en la Seremi de Salud Coquimbo tras las graves acusaciones de gremios locales contra la jefa regional de la repartición, Paola Salas. Si bien ayer en una entrevista con Diario El Día, la autoridad negó haber sido notificada respecto a antecedentes de acoso laboral, datos recabados por nuestro medio dan cuenta de la existencia de una denuncia que data del 2022.

Al ser consultados, desde la Subsecretaría de Salud Pública declinaron referirse al tema, indicando que la vocería oficial estaba en manos del servicio local. En tanto, desde el gabinete de Paola Salas insistían que aún no habían sido notificados de la acusación, pero que dicha información podría ser recibida la jornada de este miércoles.

“Respecto a las acusaciones por acoso laboral y prácticas antisindicales, yo puedo señalar que no existen antecedentes que se me hayan notificado formalmente o que existan hechos que hayan sido

comprobados”, afirmaba la seremi de Salud de la Región de Coquimbo, Paola Salas, el día de ayer en entrevista con nuestro medio.

Sin embargo, en dicha conversación, la jefa de la cartera admitió estar en conocimiento de la reunión que sostuvo el delegado presidencial, Rubén Quezada, con la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) para abordar el malestar de los funcionarios.

“Esos temas están todos solucionados, yo los analicé uno a uno y fueron entregados los antecedentes y los procedimientos administrativos que se llevaron en cada caso y, por lo tanto, todas las dudas que fueron planteadas por el delegado hacia mi persona yo las he atendido”, afirmó.



LAUTARO CARMONA

Días tensos se viven al interior de la Seremi de Salud Coquimbo por acusaciones que involucran a la jefa de la cartera.

Infórmate con un medio comprometido y confiable.



elDía | #NoalFakeNews

## EXTRACTO

**REMATE: ANTE EL 1° JUZGADO DE LETRAS DE QUILLOTA** ubicado en calle Ramón Freire N° 337, Rol C-1125-2018, en causa “Banco Santander con Encina”, ejecutivo, se rematará el día 30 de marzo del 2023 a las 11:00 horas. El inmueble correspondiente al Departamento N° 203, del Segundo Piso, y la Bodega N° 203, ambos del Edificio Altamar, del Condominio denominado Condominio Nova Pacifico, Avenida Las Higueras número 652, ciudad y comuna de La Serena, individualizados en el plano de copropiedad agregado bajo el número 32 y 34, al final del Registro de Propiedad del año 2011, inscrita a fojas 2919, número 1980 del Registro de Propiedad del año 2012 del Conservador de Bienes Raíces de La Serena, a nombre de don **GUILLERMO ANTONIO ENCINA MOYA**. El mínimo de la subasta será **\$58.812.072.- pesos**. El adjudicatario deberá pagar el saldo del total de la adjudicación, mediante depósito judicial en la cuenta corriente del tribunal a través de cupón de pago en las sucursales del Banco Estado de Chile, a más tardar dentro de 5to día hábil contado desde el día siguiente a la fecha del remate. El presente remate se realizará exclusivamente mediante videoconferencia a través de la plataforma Zoom. Todo interesado en participar en la subasta como postor, deberá tener activada su Clave Única del Estado, para la eventual suscripción de la correspondiente Acta de Remate. Los postores interesados en la subasta deberán constituir garantía suficiente en la causa, correspondiente al 10% del mínimo para la subasta, mediante depósito judicial en la cuenta corriente del tribunal a través de cupón de pago en las sucursales de Banco Estado de Chile. El cupón de pago deberá obtenerse por el postor desde la página web <http://reca.pjud.cl>. Todo postor, excepto el ejecutante, deberá remitir al correo electrónico [jl1\\_quillota\\_remates@pjud.cl](mailto:jl1_quillota_remates@pjud.cl) el comprobante de la caución y correo, **hasta las 12:00 horas del segundo día hábil anterior a la fecha de la subasta**. Cada postor será responsable de verificar que se efectúe oportuna y correctamente la consignación en la causa que corresponda. Los postores interesados deberán enviar correo electrónico a [jl1\\_quillota\\_remates@pjud.cl](mailto:jl1_quillota_remates@pjud.cl) a más tardar a las 14:00 horas del día hábil anterior a la fecha del remate, comprobante legible de haber rendido la garantía, su individualización, indicando el rol de la causa en la cual participará, correo electrónico y un número telefónico para el caso en que se requiera contactarlo durante de la subasta por problemas de conexión. El ministro de Fe del Tribunal deberá certificar que las garantías son suficientes y que se han depositado para participar en el remate, individualizando al postor, monto y número de cupón de pago. Verificado lo anterior, se remitirá un correo electrónico a cada postor indicando el día y hora del remate y la forma de conectarse por videoconferencia. Concluida la subasta, se verificarán los datos del adjudicatario y se le enviará a su correo electrónico un borrador del acta de remate, el que deberá ingresarla de manera inmediata, en la causa correspondiente a través de la Oficina Judicial Virtual para efectos de su firma a través de su Clave Única. Será responsabilidad del adjudicatario el adecuado conocimiento y uso de la Plataforma Judicial Virtual. Al postor o postores no adjudicatarios se le restituirá su garantía en el plazo de 5 días hábiles siguientes a la subasta del inmueble, previa coordinación telefónica o vía correo electrónico con el tribunal (33-2310070, [jl1\\_quillota\\_remates@pjud.cl](mailto:jl1_quillota_remates@pjud.cl)) demás bases y antecedentes en secretaría del Tribunal. Secretaria.

**Vida Salud**  
PUBLICA CON **NOSOTROS**  
La guía médica Vida Salud es una publicación que circula junto a El Día, todos los domingos. Edición a color con entrevistas, reportajes y opinión sobre los temas de salud que más nos interesan y preocupan.  
CONTACTO COMERCIAL  
**(51) 2200 410**

REPUBLICA DE CHILE  
TRIBUNAL ELECTORAL REGIONAL  
EXTRACTO  
Ante el Tribunal Electoral de la región de Coquimbo, en autos **Rol N° 4.939**, comparece Eduardo Cortés Caroca presentando reclamación de nulidad en contra de la elección del directorio de la Junta de Vigilancia del Río Elqui y sus afluentes, domiciliada en la comuna de Vicuña, llevada a cabo el 7 de enero de 2023. Funda su presentación en que el proceso electoral se desarrolló sin cumplir con los requisitos que establece la ley y el estatuto, al resultar electas como directores personas que no reúnen la calidad ni de accionista ni de representante de accionista de la organización. Patrocinan la presentación los abogados Eduardo Cortés Toro y Tomás Reiner Acevedo. Por resolución 28 de febrero de 2023 se confirió traslado. La Serena, 28 de febrero de 2023. SECRETARIO RELATOR  
**PABLO ANDRÉS VERA CARRERA**

DURANTE PRIMEROS MESES DEL AÑO EN LA REGIÓN

# Carabineros ha detenido a más de 600 personas con órdenes vigentes

Un cuarto de los más de 2 mil 500 aprehendidos este año se encontraban en libertad pese a tener asuntos pendientes con la justicia. En su mayoría, han sido detectados en medio de fiscalizaciones de la policía uniformada. Desde la institución dan cuenta de cifras de "prevención activa" en la zona.



Las personas con órdenes vigentes capturadas por Carabineros, han sido detectadas en servicios preventivos.

CEDIDA

Diego Guerrero M. / Región de Coquimbo

@eldia\_cl

Desde enero a la fecha, Carabineros ha detenido a más de 2 mil personas por diversos delitos en la Región de Coquimbo. De ellos, 667 corresponden a sujetos que registraban órdenes de detención vigentes por parte de tribunales de justicia al momento de ser identificados por los uniformados.

Según informaron desde la institución policial a El Día, estos infractores han sido detectados en medio de controles y fiscalizaciones realizadas por los funcionarios en las distintas comunas de la zona.

Cabe señalar que una persona con orden vigente puede corresponder a alguien que faltó a una audiencia y el tribunal emanó esta medida para obligar su comparecencia o, derechamente, a prófugos de la justicia.

En detalle, en el mes de enero fueron 272 los aprehendidos por esta razón por parte de Carabineros. La cifra del mes de febrero fue de 320 y en

## Dato:

### Coquimbo

**La comuna puerto lidera las cifras de detenidos por órdenes vigentes por parte de Carabineros, en servicios preventivos. En total, durante las semanas que van de 2023, la comuna anota 272 aprehendidos.**

la primera semana de marzo, ya van 75, lo que representa números altos para la institución. Y es, a la vez, un aspecto importante, considerando el peligro que significa para la seguridad de la sociedad la presencia en las calles de personas que debiesen estar a disposición de los tribunales.

El teniente Diego Ibarra, jefe de la Oficina de Análisis de la IV Zona de Carabineros, indicó que "el trabajo

“

**Uno de cada cuatro aprehendidos son individuos que mantenían órdenes vigentes. Es decir, que estaban libres aun cuando tenían alguna deuda pendiente con la Justicia”**

**TENIENTE DIEGO IBARRA**

JEFE DE LA OFICINA DE ANÁLISIS DE LA IV ZONA

que la comunidad sepa que cada vez que estamos realizando un control policial, estamos también generando prevención activa, porque evitamos que se generen delitos”, agregó.

Cabe señalar que esta tarea está encomendada a la Policía de Investigaciones, que trabaja en la búsqueda y captura de prófugos, delincuentes prolíficos y sujetos con órdenes de detención por parte de tribunales. Si bien fueron solicitadas estas cifras a la policía civil, al cierre de esta edición la información estaba siendo levantada para dar respuesta a las consultas de este medio.

### DETENIDOS EN LA REGIÓN

Como adelantaba Ibarra, en lo que va de 2023, Carabineros ha detenido a 2.592 personas en las comunas de la Región de Coquimbo. De ellos, el 25,7% son aprehendidos por órdenes vigentes.

Las mayores cifras se encuentran en las comunas de La Serena y Coquimbo, que tienen mayor densidad poblacional.

De esta forma, en la capital regional se detuvo a 62 sujetos con orden vigente, 77 en febrero y 35 en lo que va de marzo. En la comuna puerto, por otro lado, los números muestran a 115 imputados con estas características en enero, 138 en febrero y 19 la primera semana del mes en curso.

Cabe consignar que en 2022, fueron 4.314 las personas con órdenes vigentes capturadas por Carabineros durante todo el año.

preventivo y de terreno por parte de los carabineros, ha permitido que en lo que va del año, hayamos detenido a casi 2.600 personas por diversos delitos, donde destaca que uno de cada cuatro aprehendidos corresponden a individuos que mantenían órdenes vigentes. Es decir, que estaban libres aun cuando tenían alguna deuda pendiente con la Justicia”.

“Estamos hablando de 667 personas que, en su mayoría, fueron detenidas como resultado de nuestras diversas fiscalizaciones. Y por eso, es importante

**Factor One**  
Factoring · Capital de Trabajo

**SUCURSALES:**  
**COPIAPO:** Atacama 840 - Fono: 5224 62701 - **VALLENAR:** Plaza O'Higgins 85 - Fono: 5123 49561  
**LA SERENA:** Avenida Estadio 1495 - Fono: 5122 23187 - 5122 25267  
**COQUIMBO:** Las Heras 318 - Fono: 5123 25671- 5123 13427  
**OVALLE:** Miguel Aguirre 280 - Fono: 5326 27107 **ILLAPEL:** San Martín 215 - Fono: 5325 24085  
 Encuentra todas las sucursales en: [www.factorone.cl](http://www.factorone.cl)



EDICIÓN ESPECIAL

# Día de la mujer

*7 historias de inspiración  
en la Región de Coquimbo*

*Los desafíos para acortar  
brechas de género*

*Grandes exponentes del  
deporte local*





HOY SE CONMEMORA SU DÍA INTERNACIONAL

## Los avances legislativos

# en resguardo de las mujeres

**El progreso en temáticas legislativas relacionadas con los derechos de las féminas se ha traducido en participación política, prevención de la violencia de género y salud reproductiva, además de ámbitos como el previsional y penal. Eso sí, aún quedan una serie de desafíos pendientes para su mayor integración a la sociedad.**

**H**oy se conmemora un nuevo Día Internacional de la Mujer. Acontecimiento que de acuerdo a Memoria Chilena, se origina desde las manifestaciones realizadas por féminas de principios del siglo XX en Europa y en Estados Unidos, que tenían como objetivo reclamar mejores condiciones laborales y el derecho a votar.

“La elección de esta fecha se atribuye a diferentes hechos relevantes. El primero fue una gran marcha de trabajadoras textiles en el año 1857: miles de mujeres marcharon en protesta por los bajos sueldos y las largas jornadas laborales. A esto se sumó el incendio de la Cotton Textile Factory en 1908 y el de la fábrica Triangle Shirtwaist en 1911, ambos en Nueva York. En el año 1910, se realizó la II Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas en las que se propuso la instauración del Día de la Mujer Trabajadora y en 1971, la Asamblea General de las Naciones Unidas invitó a los estados a declarar, conforme a sus tradiciones históricas y costumbres nacionales, un día como Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional”, agrega.

De este modo, no solo la sociedad se fue adaptando hacia el respeto a la dignidad e integridad de las mujeres, sino también el sistema político. Así, en los últimos años se han ido implementado diferentes leyes para el resguardo de sus derechos. Realidad de la que el ámbito nacional no quedó afuera.

Al respecto, la directora del Programa de Género y Equidad de la Universidad Tecnológica Metropolitana (UTEM), Claudia Ormazábal, afirmó que en materia de participación política, en el 2015 se reemplaza el sistema electoral binominal por uno de carácter proporcional e incluso que además fortalece la representatividad del Congreso Nacional y promueve la participación las mujeres.

“En tanto, en temática de prevención de la violencia de género se cambió el Código del Trabajo sancionando las prácticas de acoso sexual. Asimismo, la Ley N°21.369, del año 2021, que regula el acoso sexual, violencia y discriminación de género en el ámbito de la educación superior”, complementó.

Al mismo tiempo, la académica señaló que en materia de salud reproductiva, en el 2010 se estableció la normativa que fija iniciativas sobre información, orientación y prestaciones en regulación de la fertilidad. Conjuntamente, destacó que en los ámbitos previsional y penal, se instituyeron la ley que resguarda el derecho a la igualdad en las remuneraciones y la tipificación del femicidio respectivamente.

“Está pendiente la aprobación de la normativa integral de violencia de género, instrumento fundamental para trabajar intersectorialmente. Y la promulgación de una ley de conciliación trabajo y tareas de cuidado. Es decir, que regule los tiempos de dedica-

ción al trabajo y a las tareas de cuidado de las mujeres”, manifestó la directora del Programa de Género y Equidad de la UTEM.

Por su parte, la secretaria de Género de la Universidad Católica del Norte (UCN), Carolina Salinas, dijo que es difícil mencionar uno o dos avances legislativos en derechos de las mujeres, porque hubo bastantes en el último tiempo.

“Es importante reconocer los progresos realizados en materia legislativa. Sin ir más lejos, podríamos nombrar las autonomías físicas o la ley Gabriela, está última que es un gran avance por cuanto establece un piso mínimo en la justicia que deben recibir las personas víctimas de femicidio”, sostuvo.

En cuanto a lo que queda por realizar, la también doctora añadió que lo primero tiene que ver con la política del cuidado que actualmente se encuentra encima de la mesa, pero que aún no se traduce en acciones concretas.

“Se aprobó en la Cámara de Diputados y Diputadas, una ley para que madres y padres estudiantes pudieran continuar con sus estudios sin ver afectado su desarrollo académico por el hecho de ser cuidadores. También hay mucho que hacer en la participación en la toma de decisiones, puesto que si bien existen iniciativas que hablan de incorporar mujeres o ponerlas en investigación, directorios de empresa o de sindicatos, la inclusión paritaria todavía es un tema pendiente en la agenda”, finalizó.





**8M**  
DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

En Minera Los Pelambres nos hacemos parte de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, destacando y reconociendo su participación, aporte y compromiso con los desafíos de la Región de Coquimbo y, en especial, de la minería.

Hoy, más del 22% del equipo humano de la compañía está compuesto por mujeres, nuestro compromiso es continuar generando las condiciones para fortalecer su participación y desarrollo en la minería de la región.





## TALENTO LOCAL

# Grandes exponentes del deporte

De la Región de Coquimbo son oriundas varias atletas que han representado a Chile en diversos campeonatos a nivel internacional. Han sido protagonistas de éxitos importantes en materia deportiva. Aquí te contamos la historia de algunas de ellas.

El mundo del deporte en la Región de Coquimbo cuenta con grandes exponentes, mujeres talentosas y esforzadas que se han convertido en un orgullo para la zona.

En ese sentido, han cosechado grandes triunfos dignos de destacar, siendo varias de ellas deportistas consagradas y otras que se están iniciando al más alto nivel.

**RAFFAELLA GOLPI,  
CON LAS MALETAS LISTAS  
PARA IR A ALEMANIA**



La más joven de este destacado grupo es Raffaella, quien a pesar de ser sólo una adolescente de 15 años, ya ha dado grandes pasos en la disciplina de hockey sobre césped local, recibiendo el llamado de la selección nacional que acudirá a los "Special Olympics World Games 2023", que se realizarán en Berlín a mediados de este año.

La deportista, fue diagnosticada en el primer mes de vida con una epilepsia refractaria, que derivó en un trastorno del espectro autista nivel dos. Sin embargo, esto no fue impedimento para cumplir sus metas, entre ellas desarrollarse en la disciplina que más ama. Cuenta además con la ayuda de su familia, el apoyo más cercano que ha tenido en su corta, pero fructífera carrera.

Su madre, María de los Ángeles Contreras, instructora de hockey, revela cómo se ha ido adaptando a la rutina deportiva, destacando que su hija se inició con personas mucho mayores, por tanto adquirió una serie de habilidades que la terminaron por llevar hasta una cita planetaria en Alemania.

"Lo que más disfruta es el ambiente, porque los niños la ven y compiten en igualdad de condiciones, eso es muy importante para que no se sienta excluida. Por eso, todos los días se motiva, continúa entrenando, poniéndole todo el empeño. Es algo a considerar, especialmente debido al trato que ha tenido en otros lugares, como en los colegios por dar un ejemplo, donde en verdad lo ha pasado pésimo", remarcó su mamá, quien la ha estado apoyando activamente en el proceso previo a la cita.

**PAULA ULLOA,  
ENTRE LAS CINCO MEJORES DEL MUNDO**



Otra que tiene pergaminos y de sobra, es Paula Ulloa, la profesora serenense se ha vuelto una verdadera eminencia desde que comenzó a hacer karate en el 2009. Fue diagnosticada con una enfermedad degenerativa (espondilitis anquilosante), que la dejó para siempre en una silla de ruedas.

Pese a ello, Paula continuó apegada a esa actividad, pero en su variante paralímpica, acompañada de su esposo e hijo, sus más grandes motores. Así, quedó entre las cinco mejores exponentes del mundo en para karate. Para este año, su objetivo es claro, estar dentro de las tres primeras en la cita planetaria que se realizará en Hungría.

"Estoy muy concentrada ante ese desafío, primero deberé ganarme el puesto participando en el campeonato nacional y posteriormente el sudamericano y panamericano respectivamente. Aún así, me mantengo tranquila, dando lo mejor de mí cada día para poder sacar el mejor resultado posible y espero conseguir muchos éxitos", declaró.

**CONSTANZA SANTANDER,  
ENTRE EL PÁDEL Y LOS ESTUDIOS**



Constanza Santander apenas supera los 20 años, pero a pesar de su juventud, ya tiene un camino más que pavimentado dentro de su especialidad: el pádel. Con pasos previos por el tenis y el básquetbol, encontró su lugar en el mundo hace algunos años, ganando campeonatos y vistiendo la camiseta nacional en varios sudamericanos, colgándose un par de medallas.

Actualmente, se encuentra activamente preparándose para sus objetivos de

la temporada, siendo uno de ellos el volver a colocarse la casaca roja, luego de estar ausente por motivos estudiantiles. Precisamente, ello se ha convertido en otra de sus tareas para el 2023, compatibilizar la vida universitaria (actualmente cursa el 4° año de Tecnología Médica) y su vida como deportista de alto rendimiento. Eso sí, se encuentra focalizada y motivada de volver a representar a Chile fuera de sus fronteras.

"Para mí es un honor, es algo maravilloso sentir eso. Todos los nervios de competir por Chile y tener un lugar o llegar simplemente a participar es genial. Además, el compartir con otras delegaciones, intercambiar camisetas, emociones como llorar o el sacrificio que conlleva, es realmente otra cosa", afirmó en una entrevista previa.

**MARÍA FERNANDA VALDÉS,  
UNA MADRE CAMINO  
A LOS PANAMERICANOS**



Dos Juegos Olímpicos a cuestas y varios metales obtenidos en distintas competencias panamericanas y sudamericanas, son parte de la vasta carrera deportiva de María Fernanda Valdés, destacada levantadora de pesas nacional. Quien además, cabe mencionar, fue reconocida con el Premio Nacional del Deporte en 2017.

La deportista nacida en Coquimbo, estuvo por un momento fuera de toda actividad debido a una lesión de hombro que la imposibilitó de competir al más alto nivel. No obstante, en dicho periodo se convirtió en mamá y tuvo a la pequeña Rafaela, su primera hija. Actualmente, se encuentra activamente preparando los Juegos Panamericanos de Santiago.

"Ha sido super difícil, pero ver a mi hija sonreír es lo mejor que me pudo haber pasado. La verdad que compaginar ambas vidas es un reto muy complicado, aunque honestamente planeo ser mamá y no me arrepiento por nada. Además se ha convertido en un motor de empuje enorme, así que estoy super contenta con todo", aseguó.





# 50/50

Gracias a la energía de nuestra gente, somos la **primera minera** en conformar un comité ejecutivo con igual número de hombres y mujeres. Este **8 de marzo**, con la fuerza del hierro, en CMP renovamos un compromiso con **la diversidad, la inclusión y la equidad de género**.



**PAULINA ANDREOLI**  
Gerente de Medioambiente y Cambio Climático



**MAKARINA ORELLANA**  
Gerente de Operaciones



**CLAUDIA MONREAL**  
Gerente de Planificación y Desarrollo



**CAROLINA LOMUSCIO**  
Gerente de Personas



**MACARENA HERRERA**  
Gerente de Seguridad y Salud Ocupacional

## MUJERES QUE DEJAN HUELLA

## 7 historias de inspiración

**En su día, destacamos a mujeres influyentes en diversas áreas de desarrollo de la Región de Coquimbo, donde son valoradas por su profesionalismo, compromiso y enfrentar un mundo de adversidades.**

donde se alojaba, para darnos buenos días, tras lo cual nosotras le recitábamos poesías y hacíamos rondas, después ella se iba con sus compañeras de escuela, -que ahora es el museo-, contexto en el que escribió el poema *Todas íbamos a ser reinas*", rememora.

## PARTE DE LA HISTORIA

## DE MONTE GRANDE



Bética Rojas, la mujer que conoció a Gabriela Mistral y hoy resguarda su memoria en la Casa Escuela Museo de Sitio Gabriela Mistral.

Bética Rojas se describe como una mujer "nacida y criada en Monte Grande".

Una de las razones por las que Bética es ampliamente reconocida, es por su trayectoria laboral, ya que desde 1982 trabaja, -junto a su compañera María Díaz-, en la Casa Escuela Museo de Sitio Gabriela Mistral, -donde vivió y estudió la poeta mundialmente conocida-, administrando el recinto, lo que implica desde hacer el aseo hasta atender al público.

"Nosotros empezamos a trabajar aquí por el programa de Empleo Mínimo que hoy se conoce como Proempleo, pero antes trabajé haciendo aseo en calles, jardines y en la posta", recordó Bética.

Para Bética trabajar en este lugar tiene un significado especial, ya que lo ve como un reconocimiento a Gabriela Mistral, a quien conoció cuando ella tenía 10 años.

"La conocí el 27 de septiembre del año 1954, me acuerdo que llegó de visita a donde estudiábamos y tuve el privilegio de compartir 15 días con ella, ya que todos los días bajaba desde el fundo

## LA IMPORTANCIA DE SER DIRIGENTE



Leticia Ramírez, Presidenta del Consejo Regional Campesino.

La Presidenta del Consejo Regional Campesino, Leticia Ramírez, -quien además es presidenta del Consejo Comunal Campesino de Combarbalá-, también es una figura reconocida a nivel regional, debido a su amplia trayectoria como dirigente social, la que comenzó el año 2003, llegando al Consejo Regional Campesino en el cargo de Delegada de Salud el 2014, hasta obtener su puesto actual.

Según Ramírez, este no ha sido un camino fácil, ya que "los asuntos del gremio deben resolverse en días hábiles, y al mismo tiempo se tiene que llevar la carga que la sociedad impone y ocuparse de las labores de la casa, por lo que para poder salir, primero tengo que dejar el almuerzo listo, barrer la casa o hacer el aseo en la noche".

"Aunque no es mi caso, generalmente las mujeres hacen la pega y nunca son consideradas para ocupar este tipo de cargos (...) también he visto casos de mujeres que han llevado adelante organizaciones y si por cualquier razón ellas se van, al poco tiempo desaparece la organización", comenta.

Al ser consultada por su motivación para dedicarse a esta tarea que describió como "ingrata", Ramírez dijo que "mi mamá fue dirigente toda su vida y nos inculcó desde muy pequeños que la sociedad se construye con la gente que aporta (...) por eso, yo llamo a las mujeres a dedicarse a ser dirigentes, porque creo que somos capaces de que las cosas se hagan por un camino correcto".

## AMPLIA TRAYECTORIA

## EN CONSTRUCCIÓN



Cecilia Debia, Gerente de Desarrollo Humano y Control de Gestión de la Inmobiliaria Costanera Pacífico y la Constructora del Mar.

La supervisora de obras Civiles, de la Universidad Técnica del Estado, y actual Gerente de Desarrollo Humano y Control de Gestión de la Inmobiliaria Costanera Pacífico y la Constructora del Mar, Cecilia Debia, lleva 30 años trabajando en el rubro de la construcción, hazaña que calificó "desafiante", ya que en sus palabras, "aunque los tiempos han cambiado, todavía sigue siendo duro".

Ahondando en esto, Debia cuenta que partió haciendo su práctica a los 21 años en el Ministerio de Obras Públicas (MOP), pero "lo que yo quería era hacerla en la construcción del Metro de Santiago y me costó por los menos 3 meses convencerlos de que podía trabajar en terreno, porque en esos tiempos no permitían a ninguna mujer, de hecho fue tan novedoso que en una ocasión un periodista de un diario de relevancia nacional me entrevistó".

Luego de esto, Debia trabajó en otras cosas, hasta que llegó al área

inmobiliaria hace más de 20 años, primero trabajando en la parte financiera de Ecomac. También participó muchos años en el Comité de Vivienda de la Cámara Chilena de la Construcción.

En cuanto a los avances en perspectiva de género en el rubro, la gerente destacó que "llevo 13 años trabajando con el dueño de la empresa en la que estoy ahora y hemos levantado 3 inmobiliarias juntos, y el año pasado me propusieron liderar el departamento de Desarrollo Humano y Control de Gestión y ha sido súper bonito, porque justamente estamos implementando el enfoque de género, por lo que me he contactado con distintas entidades, para apoyar a los trabajadores y especialmente abrirle las puertas a las trabajadoras en un mundo laboral donde no es fácil ser mujer", recalzó.

## EMPRENDER Y RECICLAR



Lya Mundaca, emprendedora y cofundadora de +Gaps en la corrida "Run Sand", cuyas medallas hicieron en su emprendimiento.

El emprendimiento es un área que muchas veces se asocia a los liderazgos femeninos, ya que es una opción que le permite a las mujeres trabajar y ocuparse de labores domésticas que muchas veces suelen recaer en sus manos.



Ejemplo de esto es la ingeniera comercial Lya Mundaca y su socia Romina Silva, quienes levantaron el proyecto +Gasps, el que fue apoyado por Corfo y financiado por el Gobierno Regional de Coquimbo y consiste en la limpieza de playas, recogiendo el material plástico, para transformarlo en un producto nuevo y único.

Si bien comenzaron en esto desde el 2019, el 2022 empezaron a facturar y a vender sus productos en formato de regalos corporativos, como las medallas del campeonato "Run Sand", instancia de la que Mundaca también participó como corredora.

"La verdad es que no ha sido fácil emprender, pero no creo que ser mujer lo haya hecho más difícil, ya que actualmente se entregan muchos recursos para que las mujeres postulemos a fondos concursables, de hecho, hace poco nosotras nos adjudicamos un Semilla Expande de Corfo a nivel nacional", reconoció Mundaca.

**NI ESTEREOTIPOS, NI LIMITANTES**



La Dra. Alexandra Stoll, Bióloga de la Universidad Técnica de Dresden, Alemania y líder del Laboratorio de Microbiología del CEAZA.

Otro ejemplo de inspiración en la región, es la Dra. Alexandra Stoll, Bióloga de la Universidad Técnica de Dresden, Alemania y líder del Laboratorio de Microbiología Aplicada del Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA),

quien desde muy niña tuvo gran fascinación por el mundo, los insectos, las estrellas y hoy se dedica a estudiar la interacción positiva entre bacterias del suelo y plantas, particularmente, plantas de cultivo.

Entre las cosas que enorgullecen a Stoll, están el haber levantado un laboratorio especializado, participar y liderar proyectos científicos, además de ser tutora de los distintos alumnos que forman parte del grupo, ya que según ella "lo más impactante y gratificante para mí como científica es despertar esa chispa de curiosidad en los estudiantes".

"En mi caso personal, no he sentido limitantes por ser mujer y agradezco a mis padres, que me dieron su apoyo en cualquier aventura que me proponía y nunca nos limitaron ni a mi hermana ni a mí con estereotipos, que es lo mismo que trato de enseñar a mis hijas. Sin embargo, sé que en muchos contextos laborales y de estudio, las mujeres aún no están en igualdad de condiciones y es algo que como sociedad hay que enfrentar y resolver", defendió la bióloga.

**IGUALDAD DE CONDICIONES**



La Sargento 1º Delia Fernández, del Departamento de Modelo de Integración Carabineros-Comunidad (MICC) de la 2a Comisaría de Coquimbo.

La Sargento 1º Delia Fernández, del Departamento de Modelo de Integración Carabineros-Comunidad (MICC) de la 2a Comisaría de Coquimbo, lleva 26 años de servicio dentro de la institución, de los cuales tres los ha cumplido trabajando en la Región de Coquimbo, donde planea radicarse junto a su familia.

Ser MUJER en la construcción es un orgullo y un ejemplo para quienes contribuyen en mejorar la calidad de vida de las personas.

Ser MUJER en la construcción es un impulso a ser mejores cada día y a promover el cambio.

Ser MUJER en la construcción es una oportunidad para construir JUNTOS el país que queremos.

**¡Feliz día de la Mujer!**

Les desean con afecto y gratitud, Consejo Regional y Comisión Mujeres CChC La Serena

**Enviamos un gran saludo a todas las mujeres trabajadoras en nuestro rubro, y de forma especial a nuestras colaboradoras.**

**#8m**

Inmobiliaria Costanera Pacífico SpA  
 Constructora del Mar SpA

[www.icpacifico.cl](http://www.icpacifico.cl)





**PATRICIA ROJAS MORALES,**  
ABOGADA Y MG EN DERECHO DE LA EMPRESA Y EL  
TRABAJO, ACTUALMENTE PRESIDENTA DEL COLEGIO DE  
ABOGADOS REGIÓN DE COQUIMBO A.G

### EN BÚSQUEDA DE LA VISIBILIDAD

Este día conmemorativo, abre la oportunidad y el espacio de incentivar el acortar la brecha de género, en esta ocasión, mi mirada del ejercicio de la profesión de abogadas en la región. Las cifras dan cuenta de una lenta incorporación de la mujer al espacio público, ninguna senadora de un total de 3 cupos, 2 diputadas de un total de 7; 1 alcaldesa; del total de 16 integrantes del Core, 4 mujeres, ninguna de la provincia del Choapa.

La ministra Carolina Sandoval, 8va. mujer nombrada desde la instalación de la I. Corte de Apelaciones de La Serena en el año 1849; 2 abogadas integrantes para el período 2023 de un total de 5; y la segunda mujer que ocupa el cargo de fiscal judicial, doña Pilar Aravena Gómez, todo en 174 años de funcionamiento. La ministra doña María Angélica Schneider falleció sin reconocimiento alguno en octubre recién pasado.

La reciente inauguración del año judicial 2023, presidencia a cargo del ministro Felipe Pulgar Bravo abre expectativas de una mayor integración e incorporación de las mujeres en cargos de mayor jerarquía, en armonía con la política de igualdad de género del Poder Judicial.

La legislación chilena, mediante la dictación de la ley de cuotas, o iniciativas que permiten la incorporación de mujeres en ámbitos de poder (directorios de sociedades) son claras señales de que el país quiere avanzar en medidas de igualdad, ¿Qué falta para que en nuestra región de Coquimbo las cifras sean equitativas?. A modo de ejemplo, la primera directora jurídica del municipio de Los Vilos, Evelyn Cortéz; Inés Rojas, Defensora Regional; Paula Spencer Montané, en apoyo a las mujeres y las políticas públicas; Valeria Cerda Duhalde, apoyo legal del Consejo Regional (Core); Ximena Dorich y Teresa Miranda en los Consultorios Jurídicos de Coquimbo y La Serena; Patricia Concha en representación del Fisco.

Paola Botto, destacada en temas de minería y aguas; en materia de derechos humanos, Tarcila Piña, actual directora regional del INDH, observadora del derecho a la manifestación pacífica y sin violencia. Del mundo académico, Katherine Becerra; Carolina Salas, ambas expertas en derecho constitucional, derechos indígenas.

Lo anterior debe ser potenciado, reforzado y reafirmado con un verdadero cambio cultural. La labor de las mujeres es mostrarnos aliadas y no rivales; generar empatía y no envidia; fomentar la reciprocidad y tener la clara expectativa de que todas queremos y buscamos el mismo objetivo, ser vistas, escuchadas y consideradas.

En los años que lleva dentro de Carabineros, la Sargento 1° se ha desempeñado en servicio de guardia, servicio de población, bicicleta y tantos otros, pero según ella, el cargo más importante que ha ocupado hasta ahora es el actual.

Delia supo a los 6 años que quería ser carabinera e ingresó a la institución a los 17 años, edad en la que se dió cuenta que "para este trabajo hay que tener vocación, porque se viven situaciones peligrosas y adrenalínicas, pero además se trabaja con la gente, que es lo más importante".

"Cuando yo ingresé, era distinto, pero hoy es diferente, ya que ahora hay generales, jefas de retén, comisarias y jefas de turno en un servicio de población, donde se tiene que lidiar con muchas problemáticas delictuales y peligrosas, por lo que siento que actualmente estamos en igualdad de condiciones", argumentó Fernández.

### LA PRIMERA EN SU CLASE



La primera conductora penitenciaria de la Región de Coquimbo, la Gendarme 1° María José Valera.

Otra historia a destacar es la de la Gendarme 1° María José Valera, -quien va a cumplir 9 años en el servicio-, es la primera conductora penitenciaria de la Región de Coquimbo.

Valera estuvo sus 3 primeros años en la Unidad de Servicios Especiales Penitenciarios (USEP) de Coquimbo y el resto del tiempo en la guardia interna de la sección femenina del Complejo penitenciario de Huachalalume, oportunidad en la que decidió postular para ser conductora penitenciaria.

El proceso le tomó alrededor de 2 meses, en los que tuvo que rendir una prueba psicológica, una teórica en formato online y una práctica, para la que tuvo que estar un mes en Santiago. Gracias a este proceso, ahora está a cargo de los carros y vehículos fiscales, ya sea para traslado de personal o de internos, salidas programadas u de otro tipo.

"Quise postular para abrir nuevas puertas y demostrar que las funcionarias tenemos las mismas capacidades de los hombres, no somos más ni menos, sino que somos un complemento necesario, (...) por eso, le digo a las funcionarias que el campo ya está abierto para nosotras y podemos lograr lo que nos proponemos, porque nuestra labor es importante también", sostuvo la Gendarme 1°.

### REFERENTE PARA LAS NUEVAS GENERACIONES



La comisaria de la PDI, Angélica Rojas, actual Jefa Operativa del Departamento de Migraciones y Policía Internacional de La Serena.

La comisaria Angélica Rojas de la Policía de Investigaciones (PDI) de la Región de Coquimbo, ingresó a la institución el año 2002, egresando el año 2005, con la especialidad de Antinarcóticos.

Su primera destinación fue en el año 2005 en la Brigada de Investigación Criminal de Las Condes, unidad en la que recibió la condecoración de la "Excelencia a la investigación criminal", siendo en ese momento la única mujer de la dotación.

El año 2012, fue destinada a reforzar el trabajo de la Brigada de Investigación Criminal de Lo Barnechea y a fines de ese mismo año, continuó su trayectoria policial en la Región de Coquimbo, donde fue parte de la oficina de Asuntos Públicos por 3 años. En el 2016 fue parte de la Brigada Investigadora de Delitos Sexuales de La Serena y desde el año 2017 desarrolla funciones en el Departamento de Migraciones y Policía Internacional de La Serena, unidad en la que actualmente cumple la función de Jefa Operativa, a cargo de 12 funcionarios, de los cuales 10, son mujeres.

"Espero ser un referente para las nuevas generaciones de mujeres que sueñan con ser detectives en una institución que entrega la oportunidad de desempeñarnos profesionalmente en diversas áreas, gracias a un modelo estratégico que privilegia las competencias y el fortalecimiento de liderazgos para un trato respetuoso y justo", expresó la comisaria.





8M

**Juntas hacemos historia**

# CMP se convierte en la primera minera en impulsar un comité ejecutivo con paridad de género



• **La minera anunció cambios en sus gerencias de Operaciones, Planificación y Medio Ambiente y Cambio Climático, las cuales son lideradas por mujeres desde el 1 de marzo.**

• **Decisión aumenta la participación femenina en cargos ejecutivos de 40% a 50% y se enmarca en la estrategia de la empresa para promover una operación alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la agenda 2030 de las Naciones Unidas.**

Compañía Minera del Pacífico (CMP) dio a conocer el nombramiento de tres nuevas gerentes en su comité ejecutivo, instancia que a partir del 1 de marzo de 2023 está integrada por 5 mujeres y 5 hombres. De este modo, la compañía se convirtió en la primera minera en alcanzar la paridad de género en cargos ejecutivos, aumentando la participación de mujeres en estos roles desde 40% a 50%.

La decisión se enmarca en la estrategia de sostenibilidad de la empresa, alineada a su vez con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030 de las Naciones Unidas, y refuerza el trabajo desplegado en los últimos años para crear una minería diferente vinculada con el territorio y su gente en las regiones de Atacama y Coquimbo.

Asimismo, las profesionales designadas se incorporan a sus nuevos cargos de acuerdo al trabajo de sucesión interna que promueve la compañía. Se trata de Makarina Orellana, actual gerente de Planificación y que ahora asumirá la Gerencia de Operaciones; Claudia Monreal, subgerente de Desarrollo de la Gerencia de Desarrollo de Proyectos, quien se hará cargo de la Gerencia de Planificación y Desarrollo; y Paulina Andreoli, subgerente de Medio Ambiente, quien liderará la nueva Gerencia de Medio Ambiente y Cambio Climático.

Al comentar sus nombramientos, Makarina Orellana afirmó que “ser la primera mujer en la historia de la minería nacional en asumir la dirección de todas las operaciones de una compañía es un orgullo y un gran desafío. Creo que este nombramiento representa el propósito que tenemos en CMP de crear un ambiente más inclusivo y diverso, elementos clave para incorporar nuevas miradas para una toma de decisiones más efectiva y estratégica. Estoy confiada del trabajo que realizaremos para enfrentar los desafíos actuales de la industria y llevar a CMP hacia un futuro sostenible y responsable”.

Claudia Monreal, a su vez, apuntó “la importancia que tiene para las mujeres poder convertirnos en ejemplos activos de integración, de trabajo comprometido, de búsqueda permanente de innovaciones que ayuden a nuestra estrategia de desarrollo a partir de las capacidades y talentos de cada uno de los trabajadores y trabajadoras”.

Paulina Andreoli destacó que su promoción para liderar una nueva gerencia es un “desafío alineado con la estrategia corporativa de incorporar el atributo de la sostenibilidad a los procesos y sus políticas, paso fundamental para alcanzar una operación minera moderna y conectada con el impacto que tienen nuestras acciones en el territorio”.

## UNA ESTRATEGIA CORPORATIVA

Francisco Carvajal, gerente general de CMP, afirmó que “gracias a la energía de nuestra gente, somos la primera minera en conformar un comité ejecutivo con igual número de hombres y mujeres. Este 8 de marzo, con la fuerza del hierro, en CMP renovamos un compromiso con la diversidad, la inclusión y la equidad de género”.

Además del comité ejecutivo, Carvajal recordó que CMP ha venido promoviendo la incorporación de mujeres en otros cargos, y es así que el 29% de las subgerencias y superintendencias de la compañía son lideradas por mujeres. Además, se ha logrado llegar a un 15% de dotación femenina total dentro de la empresa, más del doble que durante el periodo 2012-2018 (7,4%).

Asimismo, la compañía ha impulsado un conjunto de medidas relacionadas con diversidad, inclusión y equidad de género, entre las que destacan un nuevo enfoque para sus procesos de reclutamiento y selección, la implementación de capacitaciones con enfoque de género, entre otras. Asimismo, las empresas colaboradoras de CMP han incorporado estos lineamientos y han logrado aumentar la participación de mujeres al interior de sus propios equipos.

A nivel de gestión territorial, la empresa ha creado programas específicos para apoyar a mujeres de la comunidad, donde destacan instancias con emprendedoras y pescadoras artesanales de las regiones de Atacama y Coquimbo, particularmente en las comunas donde CMP tiene sus operaciones y proyectos.

## INTEGRANTES DEL COMITÉ EJECUTIVO

1. Gerencia General:  
Francisco Carvajal
2. Gerencia de Operaciones:  
Makarina Orellana
3. Gerencia de Administración y Finanzas: Carlos Sepúlveda
4. Gerencia de Personas:  
Carolina Lomuscio
5. Gerencia de Sustentabilidad:  
John Patrick Mc Nab
6. Gerencia de Medio Ambiente y Cambio Climático: Paulina Andreoli
7. Gerencia Comercial:  
Patricio Venegas
8. Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional: Macarena Herrera
9. Gerencia de Proyectos:  
Carlos Gómez





**Políticas laborales**  
con perspectiva de  
género



**Trabajos de calidad,**  
con garantías y  
seguridad social



**Oportunidades de  
crecimiento y  
desarrollo profesional**



**Apoyo a las mujeres  
emprendedoras** de La Higuera y  
la región de Coquimbo



Minería verde para la región de Coquimbo

**#8M** DÍA INTERNACIONAL  
**DE LA MUJER**



# 200 mujeres, cuatro historias

**Minera Los Pelambres inicia este año con un 22,4% de dotación femenina, una de las cifras más altas de la Industria minera y que la Compañía pretende superar, llegando a lo menos a un 30% para el 2025. “Me siento muy orgulloso de liderar un equipo humano en el que cada día su participación cobra mayor relevancia”, expresó Alejandro Vásquez, Gerente General de Los Pelambres.**

La participación femenina al interior de la minería hoy es una constante en las diferentes empresas del rubro, panorama totalmente diferente a lo que ocurría hace un par de décadas atrás, donde ver a una mujer trabajando en faenas mineras era algo completamente inusual.

En Minera Los Pelambres la historia comenzó hace 25 años, con el ingreso de María Cecilia Kristic como la primera mujer en la compañía, donde se desempeñó por más de 20 años. Desde ahí se trazó un camino que nos lleva hasta Javiera Jorquera, supervisora de Mantenimiento, quien el año pasado se transformó en la mujer número 200 en ser parte de Minera Los Pelambres.

Con su ingreso y el de otras mujeres, se alcanzó un 22,4% de dotación femenina al cierre del 2022, hito destacado por Alejandro Vásquez, Gerente General y Vicepresidente de Operaciones de MLP: “hoy el valor y el aporte de las mujeres es cada vez más reconocido en la industria minera en general y en particular en Los Pelambres. Me siento muy orgulloso de liderar un equipo humano en el que cada día su participación cobra mayor relevancia”.

A continuación, los testimonios de Angie, Javiera, Nelly y Alejandra, cuatro mujeres que son parte de la historia de Minera Los Pelambres y que desde distintas funciones han ganado un lugar en base a su capacidad y compromiso por hacer un trabajo de primer nivel.



**ANGIE CARO,  
INGENIERO DE GESTIÓN SUSTENTABLE  
EN PUERTO PUNTA CHUNGO:**

“Fue un honor para mí llegar a esta compañía y al mundo minero en el año 2005. En puerto no había mujeres, así es que llegué a irrumpir y cambiar muchas cosas. Construimos espacios en donde esta mujer que llegó a invadir pasó a ser parte poniendo su ímpetu y sello. Nuestro mayor aporte es que hemos logrado demostrar que nuestras capacidades son las mismas de todos. A quienes se suman hoy les diría que han llegado a una gran empresa, en la que estamos trabajando por ser reconocidos como líderes y ejemplo. Las que somos más “antiguas” estamos dispuestas a entregar todo el conocimiento, apoyo y vivencias para que la llegada de todas sea un buen proceso de aprendizaje”.



**JAVIERA JORQUERA,  
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO:**

“Mis expectativas son amplias. Ser parte de una de las mineras de mayor producción del país, continuar con mi desarrollo profesional, tener equipos a cargo y hacer que las cosas pasen. La incorporación de la mujer en la minería está en aumento gradual y Minera Los Pelambres está sobre el promedio nacional. Estamos rompiendo paradigmas. Durante siglos las mujeres tenían prohibido el ingreso a la mina por ciertas creencias. Hoy podemos desempeñarnos en este rubro realizando las mismas funciones que los hombres y con las mismas exigencias”.



**NELLY AGUILERA,  
OPERADOR II MINA:**

“Soy de Cuncumén (la localidad más cercana a las faenas de Minera Los Pelambres en la provincia del Choapa) y llegué a la Compañía a hacer lo que en aquel tiempo era un curso general, donde veías de todo. Me entusiasmaba mucho la posibilidad de operar un CAEX, pero en ese momento no había cupos para mujeres en estos procesos. Todo era muy distinto a como es hoy en la mina. Recuerdo que en la mina solo había una mujer que era asistente, pero en terreno casi nadie. Me adapté bastante rápido gracias al apoyo de mi equipo, que fue fundamental. Amo este trabajo y me encanta lo que hago. Trabajar nos da a las mujeres más autonomía e independencia y, lo más importante, nos pone en iguales condiciones que los hombres”.



**ALEJANDRA PÉREZ,  
APRENDIZ CARGUÍO Y TRANSPORTE:**

“El 2012 trabajé en MLP como parte de Sodexo (empresa de alimentos) Desde entonces postulé varias veces a distintos cursos que ofrecía la compañía y finalmente lo logré. Soy de Cuncumén y conocía bastante bien la minera. Desde aquel tiempo hasta ahora las cosas han cambiado mucho. Antes las mujeres prácticamente trabajaban sólo en labores de servicios. Hoy estamos en todas las áreas. Es fantástico ver cómo se han abierto nuevas oportunidades para nosotras, en mi caso cumplir mi sueño de llegar a ser conductora de un CAEX. Siento que acá las mujeres tenemos hoy las mismas oportunidades que los hombres y nuestro desafío es demostrar que somos capaces de desarrollar tareas difíciles tan bien o mejor que cualquiera”.



# Vecinas y artistas visuales pintarán mural conmemorativo en Las Compañías



**Seremi de las Culturas encabeza trabajo conjunto con mujeres del sector y creadoras visuales de la región para intervenir artísticamente el sector de la "Plaza Mármol", en el marco de las actividades del Día Internacional de la Mujer.**

**R**elevantar la memoria y participación de las mujeres en la historia local, promoviendo el uso de los espacios públicos y el encuentro entre comunidades, es el principal objetivo de la iniciativa que encabezan vecinas de la Villa Santo Domingo de Las Compañías (La Serena) y un grupo de mujeres de la Corporación de Creadores Visuales Región de Coquimbo (Vicea).

"Pintando nuestra historia" es el nombre de la intervención de arte mural que se llevará a cabo, gracias al financiamiento de la Seremi de las Culturas, en el sector de la Plaza Mármol donde vecinas y artistas llevan a cabo un trabajo colaborativo para promover espacios de participación de mujeres, disidencias sexo-genéricas y niñas, en el marco del Día Internacional de la Mujer.

La artista visual, Sandy Barrera, explicó que "este trabajo tiene que ver con el rol social que ha tenido la mujer en la historia de Las Compañías, su protagonismo, trabajo y todo lo que nace desde el hacerse escuchar y valer como persona. Este mural trata sobre cómo se han desenvuelto, la histórica lucha por sus derechos y cómo se han ganado espacios en la sociedad. Estamos trabajando con mujeres muy organizadas, participativas, entusiastas y muy preocupadas de sus pares, del entorno y su seguridad. Ha sido muy rica esta experiencia".

Durante los últimos días vecinas y creadoras se reunieron para levantar propuestas respecto al diseño, motivos y colores del mural, a través de espacios de participación intergeneracionales, inclusivos y diversos culturalmente. Las asistentes comenzarán hoy, 08 de marzo, con la elaboración de la obra, en una ceremonia en la que además habrá espacio para la poesía, junto a la escritora y docente, Camila Albertazzo.

Por su parte, el seremi de las Culturas, Cedric Steinlen, destacó: "estamos contentas y contentos de poder generar instancias de creación y trabajo asociativo entre vecinas de Las Compañías y artistas visuales de nuestra región, fortaleciendo el diálogo y fomentando su participación, siempre desde una mirada de derechos y bajo la premisa de no tolerar la violencia. Nos llena de entusiasmo liderar iniciativas que visibilicen la voz de niñas, jóvenes, adultas y adultas mayores de nuestro territorio a través del arte".

El proyecto de arte mural "Pintando nuestra historia" busca también contribuir a los procesos de cohesión social local y fortalecimiento de redes de trabajo colaborativo entre la institucionalidad cultural, artistas y la Agrupación Santo Domingo de Las Compañías, uno de los barrios priorizados por la Subsecretaría de Prevención del Delito para trabajar junto a la comunidad en la recuperación de espacios públicos por medio de actividades artístico-culturales.



ALEJANDRO VÁSQUEZ MONTERO  
VICEPRESIDENTE DE OPERACIONES/  
GERENTE GENERAL MINERA LOS  
PELAMBRES

## EN EL DÍA DE LA MUJER RATIFICAMOS EL COMPROMISO CON UNA MINERÍA MÁS IGUALITARIA

Sin lugar a dudas, la presencia femenina al interior de faenas mineras en el país va en ascenso. Hasta no hace muchos años atrás, las mujeres en operaciones mineras eran víctimas del recelo que traía consigo la superstición que decía que la "Mina se ponía celosa" y que ello provocaba accidentes.

Hoy, más allá de erradicar estas visiones añejas, la persistencia y por supuesto la excelencia laboral con que las trabajadoras desarrollan sus labores, nos ha permitido avanzar hacia una minería cada vez más igualitaria, diversa e inclusiva.

En la Provincia del Choapa y, específicamente en nuestras operaciones de Minera Los Pelambres encontramos un buen ejemplo. En efecto, al 2022 nos propusimos como parte de nuestra estrategia de diversidad e inclusión, contar con un 20% de dotación femenina al interior de la compañía, cifra que finalmente alcanzó un 22,4 %, con 254 mujeres liderando y siendo parte de los desafíos en cada una de nuestras áreas.

Así también, a nivel de la industria en los últimos diez años la cifra en esta materia ha pasado de un 7,8% (2011) a un 16,6 % (2022), una muestra evidente de la mayor apertura respecto no solo de su inclusión laboral, sino también en la que no existen roles que no puedan ser desarrollados por mujeres.

Sin duda es mucho lo que aún nos queda por hacer, no solo en material laboral, sino también en los múltiples espacios en que hombres y mujeres convivimos, es por eso que una nueva conmemoración del Día Internacional de Mujer nos debe instar a todos a seguir buscando cómo hacer de la igualdad una realidad en la sociedad y, por supuesto, en las empresas.





A pesar de que reconocen que hay avances, tres expertos de la región aseguran que la brecha de género es una problemática vigente a nivel laboral y salarial en la región y el resto del país.

## A NIVEL REGIONAL Y NACIONAL

# Los desafíos para acortar brecha ocupacional y salarial

*Tres expertos de la región se refirieron a las diferencias de género en el mundo laboral y cómo estas impactan en los índices salariales, repasando causas y posibles soluciones.*

A pesar de que desde hace muchos años la lucha por disminuir la brecha de género sigue firme, parece ser que aún hay espacios en los que falta mucho por avanzar.

Según cifras del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), el 2021 el 50% de las mujeres ocupadas obtuvo ingresos mensuales iguales o menores a \$405.348, monto que es un 18,9% menor que el mediano recibido por los hombres (\$500.000).

Además de esto, desde el INE se precisó que este fenómeno se da en todos los grupos etarios, pero que entre quienes tenían 65 años o más, hay una distancia más marcada, ya que las mujeres ganaron alrededor de \$395.608 y los hombres recibieron \$591.087, lo que significa una brecha de -33,1%.

### REALIDAD REGIONAL

Respecto a esto, la Coordinadora del Observatorio Laboral del Servicio de Capacitación y Empleo (Sence) de la Región de Coquimbo, Javiera Araya, explicó que "hemos detectado que a nivel regional y nacional existen brechas de género en el mercado laboral, lo que se ve reflejado en una menor tasa de participación de las mujeres en relación a los hombres".

Según Araya, esta situación se profundizó durante la pandemia, ya que "hubo un retroceso de 10 años en relación al nivel de participación de las mujeres en el mercado laboral".

Ahondando en esto, Araya detalló que las principales causas de esta inactividad se deberían a "razones familiares que suelen atribuirse a labores de cuidado, rol que generalmente se le atribuye a las mujeres socialmente".

Sumado a esto, la coordinadora dió a conocer que en la Encuesta Nacional de Empleo del INE, se estableció que "los hombres participan un 24% más que las mujeres, además la participación femenina en la región es de un 47,5%, lo que está por debajo del 51% nacional".

Araya también aseguró que "el porcentaje de la distribución de los ocupados que trabajan efectivamente en la región son en su mayoría hombres con un 58,8%, otra cosa relevante es que si bien los niveles de ocupación están en ascenso y los hombres ya alcanzaron los niveles pre pandemia, las mujeres aún no".

En relación al nivel de ingreso, la especialista puntualizó que "en los datos disponibles del INE, -año 2021-, se observa una brecha en relación a los salarios, lo que podría explicarse en que los hombres participan principalmente en actividades como minería y construcción que son sectores generalmente más valorados y con mejores condiciones de remuneración, mientras que las mujeres suelen participar en servicios sociales, personales y en el sector de comercio".

"La brecha salarial tiene que ver con las condiciones desiguales a las que las mujeres se enfrentan para acceder al mercado laboral y con cómo se configura la sociedad, respecto a los estereotipos masculinos y femeninos, y sus ocupaciones, la existencia de sectores mejores pagados que otros, además de la falta de responsabilidad en el cuidado y la segregación que esto implica", argumentó Araya.

### MEJOR QUE ANTES

La directora de la Escuela de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Norte, la ingeniera comercial y Dra. en Educación, Paulina Gutiérrez Zepeda, también se refirió a este tema y recalzó que "desde el mayo feminista del 2018 a la fecha, se han dado cambios positivos en distintas dimensiones, dando más visibilización del concepto de perspectiva de género, además se han implementado políticas públicas que han ayudado a que la ciudadanía esté más consciente y gracias a eso hoy se habla de educación no sexista a nivel escolar y en universidades (...) también existen leyes y normativas que hacen que las instituciones tengan que considerar esto como algo no voluntario, lo mismo las empresas", defendió Gutiérrez.

La directora también hizo hincapié en que "este Gobierno ha declarado abiertamente tener perspectiva de género, e independientemente que uno esté de acuerdo o no, eso tiene un impacto en la opinión pública y en quienes son parte de la sociedad".

Pese a que cree que se va por un buen camino, Gutiérrez afirmó que aún queda mucho por hacer, ejemplificando que "debemos seguir avanzando en disminuir la brecha salarial, ya que el hombre aún gana más que la mujer por una misma labor, lo que es un desafío para todas las instituciones, también debe darse una conciliación entre la relación de trabajo y familia, de manera que sea más equitativa entre los roles de género, porque la organización del hogar sigue recayendo en la mujer, además de abrir aún más el acceso de las mujeres a los cargos de representación o decisión en la esfera pública y privada".

### RANKING MUNDIAL

Por otra parte, el académico de la Facultad de Ciencias Sociales, Empresariales y Jurídicas (FACSEJ) de la Universidad de La Serena (ULS), el Dr. (c) Orlando Robles, opinó que "la brecha de género es una realidad que no podemos desconocer. El fenómeno está ampliamente estudiado y día a día se publican estudios en contextos específicos, -por ejemplo en empleabilidad, acceso a educación, rendimiento deportivo, rendimiento académico, administración de recursos, acceso financiero, academia, salud, etc.-, que develan la complejidad de sus factores".

Para esta afirmación, el economista se apoyó en los resultados anuales del Informe Global de Brecha de Género del Foro Económico Mundial (WEF), donde se detalla la realidad de diversos países tomando en consideración 4 pilares fundamentales: participación política y empoderamiento, participación y oportunidades económicas, acceso a la educación, salud y supervivencia.

"El ranking global posiciona a Chile en el lugar 47 de 146 países, en el cual lidera Islandia, -seguido por Finlandia y Noruega-, y en el ranking regional, -Latinoamérica y el Caribe-, Chile se encuentra en la posición 12, mientras que Bolivia en el 13º; Perú en el 7º lugar y Argentina en el 5º", especificó Robles.

En cuanto al mercado laboral, el economista sostuvo que "es frecuente encontrar como causas de la brecha de género al marco de políticas y/o normativas inadecuado, la desigualdad en educación y formación, la discriminación, estereotipo de género y segregación ocupacional, la falta de representación en posiciones de liderazgo, las responsabilidades de cuidado dispares y la falta de acceso a redes de apoyo".

"Se estima que podríamos demorar cerca de 130 años en cerrar completamente la brecha de género a nivel global, lo que transforma este problema en un fenómeno transgeneracional", advirtió el economista, alertando que en el último año de análisis del WEF se habló de un estancamiento, lo que implica que se debe trabajar más duro para retomar el cierre gradual de la brecha de género.





# + MUJERES EN MINERÍA

Eres la inspiración para las mujeres del futuro.

- Desarrollamos estrategias con el objetivo de potenciar a las mujeres, con programas de mentorías, aprendices, formación técnica a comunidades, seminarios, visitas a terrenos y mucho más.
- **Contamos con un 20% de participación femenina**, porcentaje sobre la media de la industria. En el área de **profesionales**, contamos con un **32%**.
- El año 2022, recibimos el premio "**Impulsa**" en la categoría de mayor participación femenina.
- Trabajamos con altos estándares para lograr **equidad de género**. Por eso, nos desafiamos día a día.







PAULA JARA PRADENA  
DIRECTORA REGIONAL FUNDACIÓN  
PRODEMU

#### UN CHILE PARA TODAS

La idea fuerza de este 8M es “Un Chile para todas”, lo que significa mejorar las condiciones de vida de todas las mujeres. Una acción relevante al respecto ha sido incorporar el Ministerio de la Mujer y Equidad de género al comité político, y con ello instalar la perspectiva de género en la estructura estatal. Las brechas para incorporarnos en cargos de poder, ha sido una realidad visibilizada en la lucha feminista por años, pero la permanencia de nosotras en estos cargos, es algo que estamos recién evaluando, en ese sentido me pregunto cómo la transversalización de género se hace parte de la política en general y la permanencia de las mujeres en cargos de poder. Esto es tan relevante, puesto que una de las metas de nuestro Ministerio es la autonomía económica de las mujeres, objetivo principal de la Fundación Prodemu, a quien represento en la región y, si la brechas laborales se mantienen incluso para las autoridades, es complejo cumplir ese fin.

La igualdad de los derechos de las mujeres trabajadoras, es el cambio cultural más complejo y necesario en este proceso. Cada paso que avanzamos en este camino nos acerca más a la dignidad y justicia social de las mujeres de nuestro país.

Este 8 de marzo, las mujeres se convocan nuevamente para marchar, manifestando una vez más que hace falta seguir luchando por nuestros derechos, relevando las labores domésticas, de cuidado y dignidad en las relaciones laborales de todas.

## Histórica inversión del GORE para fortalecer autonomía económica de mujeres



**Hoy es el Día Internacional de la Mujer y desde el Gobierno Regional destacan la histórica inversión que se está realizando para fortalecer la autonomía económica femenina.**

“Necesitamos fortalecer la independencia económica femenina y trabajar en la inclusión de la perspectiva de género para el desarrollo de las mujeres”, con esas palabras la gobernadora regional, Krist Naranjo destacó los 2 proyectos inéditos de más de 800 millones de pesos que está financiado el Gobierno Regional a 540 mujeres de las comunas de Monte Patria, Combarbalá, Punitaqui y Canela.

Los proyectos serán ejecutados este año por PRODEMU y SernamEG. Ambas iniciativas se enmarcan en El Programa de Gestión Territorial para Zonas Rezagadas 1.

Uno es el “Programa para la Promoción de la Autonomía Económica de las Mujeres y el Desarrollo Sostenible de las Comunidades de las Zonas Rezagadas de la Región De Coquimbo”, ejecutado por PRODEMU, que tiene un presupuesto de M\$497.708 y beneficiará directamente a 340 personas.

La iniciativa busca el fortalecimiento al emprendimiento, capacitación para el empleo dependiente y escuelas para emprendimientos asociativos. Por otra parte, el programa ejecutado por SERNAMEG, se denomina “Capacitación para la Autonomía Económica de las Mujeres” y cuenta con un presupuesto de M\$372.782, beneficiando a 200 emprendedoras

Las beneficiadas serán emprendedoras, productoras o artesanas que generen productos y/o servicios con pertinencia territorial de las 4 comunas insertas en el Programa de Zonas Rezagadas, distribuidas por segmentos: Incipientes, intermedio y avanzado.

Cabe señalar, que ambos programas cuentan en sus componentes con enfoque de género, capacitación e inversión directa.

La gobernadora regional, Krist Naranjo, destacó la inversión para potenciar el rol femenino y la equidad de género, “estos proyectos son inéditos en la región de Coquimbo. Es primera vez que el GORE entrega tal cantidad de recursos a PRODEMU y SernamEG para ejecutar proyectos que vayan en directo beneficio de las mujeres. En este Gobierno Regional las mujeres no están solas y tenemos como desafío entregar herramientas para avanzar en mayor equidad de género y eliminar brechas, barreras e inequidades que afectan el libre desarrollo de su potencial”.

Asimismo, Naranjo subrayó la significancia que tiene fortalecer la autonomía económica femenina para la erradicación de la violencia, “hoy en día la violencia contra las mujeres es uno de los flagelos más complejos de nuestra sociedad. Sin embargo, apoyar y fomentar su autonomía económica es de gran ayuda para que dejen atrás a sus victimarios y puedan contar con acceso a los medios y a los recursos para construir y decidir el rumbo de sus propias vidas y de sus familias. Estas iniciativas aprobadas bajo mi gestión buscan eso, entregar el fortalecimiento necesario para su independencia económica.”

Por último, para el nuevo territorio Elqui-Limarí (Andacollo, La Higuera, Río Hurtado y Vicuña), se busca replicar este tipo de iniciativas.

Finalmente, desde el GORE también destacaron el nuevo Programa de Empleabilidad, similar a los Pro Empleos, que se ejecutará este año donde la gran mayoría de puestos de trabajo serán mujeres.



UF 08.03.23: \$ 35.590,62

DÓLAR COMPRADOR: \$768,00

DÓLAR VENDEDOR: \$813,00

IPC ENERO: 0,8%

IPSA: +0,39%

Registró la Bolsa de Comercio en su índice principal, el IPSA, que cerró el martes en 5.176,10 puntos.

Por su parte, el Índice General de Precios de Acciones (IGPA) presentó una variación de +0,41% y cerró en 27.280,65 puntos.

ANTE CALLES COLAPSADAS

# Autoridades y gremios solicitan mayor inversión en vialidad para la conurbación

**Después de que el "súper lunes" volviese a evidenciar la necesidad de acondicionar las vías públicas en La Serena y Coquimbo, los representantes destacaron la modernización de la Ruta 5, el tranvía, además de las construcciones de los ejes Cuatro Esquinas y Cisternas - Las Torres como los proyectos más requeridos.**



LAUTARO CARMONA

A pesar de los planes implementados por las autoridades, diferentes atochamientos se observaron con el regreso a clases de los estudiantes.

Ricardo Gálvez P. / Región de Coquimbo

@eldia\_cl

Miles de estudiantes volvieron esta semana a clases en la Región de Coquimbo y a pesar de los planes implementados por las autoridades, el aumento en el parque automotriz causó algunos atochamientos en sus principales vías, sobre todo en la conurbación.

"Estuvimos desde las 6:30 horas de la mañana, monitoreando los distintos sectores en este denominado 'súper lunes' para conocer el comportamiento de los conductores y las diferentes rutas de nuestra comuna. Claramente existió un aumento significativo de la congestión vehicular, pero de todas maneras hacemos un balance positivo. Debemos tener en cuenta que hace algunos años generalmente los tacos se producían en el período estival, le echábamos la culpa a los turistas, pero actualmente con el incremento en los automóviles, ya los atochamientos y la congestión vinieron para quedarse", afirmó el alcalde de la comuna puerto Ali Manouchehri.

En esta línea, agregó que hoy en día se encuentran trabajando en planes que son a corto, mediano y largo plazo. Acerca de estos últimos, el edil señaló que dicen relación con la modernización de la ex carretera panamericana o el uso de nuevas alternativas de transporte público.

**Las autoridades tienen que actuar eficientemente para avanzar en permisos para obras. Son muchos los requerimientos de la conurbación"**

MARCO CARRASCO

PRESIDENTE MULTIGREMIAL DE LA REGIÓN DE COQUIMBO

"También con proyectos como el Eje Cisternas - Las Torres, que hemos logrado que se pueda asegurar el presupuesto para licitarlo este año y que va a permitir que sectores como Punta Mira, La Rinconada y El Sauce puedan acceder a La Cantero por una vía diferente a la que actualmente tienen que recorrer y que los obliga a ingresar a la Ruta 5", complementó.

Además, Manouchehri manifestó que espera tener pronto una reunión con el titular del Ministerio de Obras Públicas, Juan Carlos García, para conocer el trazado de la modernización de la vía que une a la conurbación

**Estamos atrasados con diversos proyectos para mejorar la circulación. Una de las temáticas más importantes es que Avenida Cisternas se conecte directamente con Sindempart"**

FRANCISCO PUGA

PRESIDENTE CIDERE COQUIMBO

y sus respectivas definiciones. Es decir, si habrá o no bypass además estar al tanto del avance del tranvía, que fue un compromiso ministerial y que se estaría licitando durante este curso de acuerdo a las más recientes informaciones.

## GREMIOS EN LA MISMA DIRECCIÓN

Precisamente un llamado urgente a la materialización de iniciativas para descongestionar la zona, realizó el presidente de la Multigremial de la Región de Coquimbo, Marco Carrasco.

Es así como destacó la necesidad de ampliar una serie de calles o las labores que se están llevando a cabo en el Eje Cuatro Esquinas.

"No nos podemos oponer a este tipo de desarrollos de ningún modo, porque facilitarán el tránsito automovilístico. Las reparticiones públicas y sus autoridades, tienen que actuar eficientemente para avanzar en permisos para obras. Son muchos los requerimientos de la conurbación y en particular, de La Serena, para progresar más rápido", sostuvo.

Así, el líder gremial dijo que el "súper lunes" demostró la precariedad vial existente en por ejemplo, el acceso a los colegios.

"Asimismo y aunque sé que es una medida impopular, retiraría a los colectivos por cuanto transportan a sólo tres o cuatro personas en sus interiores. Esto genera que sean demasiados los vehículos que sumamos al parque, a los desplazamientos. Si tuviésemos buses eléctricos, que sean más amigables con sus recorridos y horarios de funcionamiento, mejorarían las condiciones de los vecinos", aseguró.

Ahora bien, el presidente de la Multigremial de la Región de Coquimbo añadió que actualmente no se encuentran las condiciones para implementar este tipo de locomoción colectiva.

"Por ello, las autoridades tienen bastante que hacer y decir sobre esto. Buscar las formas de mejorar de manera rápida. Para mi gusto, se tiene que realizar una carretera elevada entre La Serena y Coquimbo, ya que es demasiado el tráfico que hay", aseveró.

Por su parte, el presidente de la Corporación Industrial para el Desarrollo Regional (CIDERE) Coquimbo, Francisco Puga, agregó que lo que pasó con el "súper lunes" fue un tema preocupante, ya que hay que entender que la conurbación se transformó en una metrópolis y por ello, se necesitan mayores obras e inversión vial.

"Nos fuimos quedamos atrás. Estamos muy atrasados con diversos proyectos para mejorar la circulación en la zona (...) una de las temáticas más importantes es que Avenida Juan Cisternas pueda conectarse directamente con Sindempart. Fundamental es también la doble vía en Cuatro Esquinas, desde la Avenida del Mar hasta el oriente, a San Ramón. Ese es un polo que tiene un gran crecimiento urbanístico y que va a generar problemas de conectividad", afirmó.



TRAS RECLAMOS DE CONSEJEROS REGIONALES

# Gobernadora amenaza con no financiar más viajes a Fiesta del Sol en San Juan

Lionel Varela Á. / Región de Coquimbo

 @eldia\_cl

“El sentido común indica que es mejor no financiar esta fiesta que genera tanta polémica”. Con estas palabras la gobernadora regional, Krist Naranjo, salió a responder las diversas críticas efectuadas por los consejeros regionales, tras la participación de una delegación local en la Fiesta del Sol, en la provincia trasandina de San Juan, en Argentina, durante los últimos días del pasado mes de febrero.

Las declaraciones de la autoridad a Diario El Día, se dieron luego de la reunión, a puertas cerradas, que sostuvieron integrantes de las comisiones de Fomento Productivo y Relaciones Internacionales del Consejo Regional, precisamente para analizar la presencia de la región en la tradicional fiesta trasandina.

En la instancia, los miembros del cuerpo colegiado expusieron diversas críticas por el poco apoyo financiero que existió por parte del GORE para que la delegación regional asistiera y pudiera instalar un stand que permitiera promocionar de la mejor forma los atractivos de la zona.

Además, se cuestionó el viaje de cuatro funcionarios de la Gobernación

**Tras recibir una serie de críticas por la participación de la delegación local en la tradicional fiesta trasandina, la autoridad regional afirmó que ese mismo dinero se puede destinar a otras actividades de promoción turística más relevantes.**

Regional, los que no habrían tenido una agenda definida, quienes se reunieron con el Gobernador de San Juan, Sergio Uñac, abordando temas en los que no existe consenso como GORE, como por ejemplo el Túnel Agua Negra.

## TRABAJO RELEVANTE

En este contexto, el presidente de la Comisión de Relaciones Internacionales del Core, Marcelo Castagneto, detalló a nuestro medio que se abordaron las cosas positivas y negativas de la participación en la tradicional celebración.

“Existieron errores de coordinación entre el equipo de la gobernadora y nuestro Consejo Regional, debemos entender que es un encuentro que no solo se ven cosas de la fiesta, sino un trabajo político. Se realizan reuniones con el Gobernador Uñac con los ministros, donde se abordan varios temas que se tocan. Estamos

al debe porque no existe un equipo de relaciones internacionales, la gobernadora lo tiene borrado de su agenda y se lo hemos hecho ver. Se cometieron errores por falta de experiencia”.

En ese sentido, Castagneto afirma que existe una imagen distorsionada de la participación regional en San Juan, “que es casi un paseo, cuando es un trabajo político muy relevante, considerando que la provincia trasandina aporta unos 60 mil turistas al año”.

A su vez, Tatiana Castillo, presidenta de la Comisión de Fomento Productivo, explicó que si bien se cometieron algunos errores se debe sacar una enseñanza de estos.

“Años atrás se gastaba alrededor de 80 millones de pesos y este año se gastaron \$20 millones, puede que lo encuentren positivo, pero cuando algo se muestra muy precario tampoco se ve bien, se debe hacer un equilibrio. Se hicieron recortes que también fueron bastante buenos como los gastos en viaje de los integrantes de la delegación”, precisó.

Castillo indicó que se debe tomar en consideración que somos la única región que es invitada y todos saben el aporte que hacen los habitantes de San Juan en el turismo y economía de nuestra zona.

Un poco más dura fue la consejera Ximena Ampuero, quien afirmó que hay puntos que no se deben repetir en futuras participaciones.

“Sernatur no llegó con lo que se comprometió en la licitación, por lo que se debe solicitar las multas según el contrato. Además, que representantes

de la Gobernación Regional se tomaron atribuciones que no les competen, como reunirse con el Gobernador Uñac en representación de una delegación de la Región de Coquimbo, en la que somos los consejeros regionales los que fuimos electos democráticamente”, acusó.

En ese sentido, Ampuero reconoce que los integrantes del Consejo Regional se sintieron pasados a llevar.

“Cuando van y dicen no al Túnel Agua Negra, no a esta integración, considerando que todavía no tenemos un diálogo interno para tomar una decisión, nos pasan a llevar como autoridades. También no nos pareció la forma en como distribuyeron las noticias del trabajo que se estaba haciendo, invisibilizándonos nuevamente a los consejeros”.

## FIN A FINANCIAMIENTO

Tras conocer las críticas emanadas desde los integrantes del Core, la gobernadora regional, Krist Naranjo, expresó que es insólito que algunos cores insistan en crear polémicas artificiales.

“Lamento estas acusaciones, versiones y rumores infundados creados para figurar en la prensa con el fin de hacer daño. Desde el Gobierno Regional se financió íntegramente el pabellón de nuestra región en la Fiesta del Sol de San Juan. Y, por primera vez, logramos demostrar que con recursos razonables se pueden hacer grandes actividades mucho mejor, incluso, que en las versiones anteriores, donde se invertían más del doble de millones de pesos y que fueron cuestionadas por la Contraloría años atrás”, indicó.

Naranjo aseguró que el CORE solicitó tardíamente los recursos para organizar el Pabellón, con 27 millones de pesos en una primera instancia y luego aumentando a \$33 millones, que fue el gasto que se generó.

“Si algunos cores tienen estas críticas carentes de fundamentos al desarrollo del pabellón de la región, que no se condicen a la realidad, y que utilizan para sacar réditos políticos mezquinos, el sentido común indica que es mejor no financiar esta fiesta que genera tanta polémica, toda vez que la Fiesta del Sol se realiza ya terminando el verano. La gente necesita de autoridades que trabajen en conjunto, sin sesgos, y por el bien común. Ese mismo dinero se pueden destinar a otras actividades de promoción turística más relevantes”, concluyó.



**edn**  
impresores

- Libros terminación fina
- Anuarios y Memorias
- Catálogos de productos
- Papelería publicitaria
- Agendas y cuadernos corporativos
- Implementación de diseño estratégico y más

info@edn.cl - admventas@edn.cl

MÁS INFORMACIÓN:  
LA SERENA (51) 2 200400 (51) 2 200410  
(51) 2 200424 COQUIMBO (51) 2 200405

## EXTRACTO

En **Rol V 35-2022** del Primer Juzgado de Letras de Coquimbo, mediante sentencia de 19 de enero de 2023, se concedió posesión efectiva testada de doña **Walda Marina Munizaga Tapia**, bajo el imperio del testamento de fecha 12 de octubre de 2017, a los asignatarios testamentarios que se indican: doña **Gabriela Maritza Espinoza Munizaga**, instituida en calidad de heredera universal por la causante ya individualizada. Protocolícese el inventario simple y publíquese esta resolución en extracto en un periódico de la localidad por tres veces. Fecha. 20 de febrero de 2023. Autoriza Secretaria Subrogante

**Rocío Elena Tabilo Barahona.**  
Secretario PJUD



# AVISOS ECONÓMICOS

PROPIEDADES | VEHÍCULOS | OCUPACIONES | LEGALES | SERVICIOS

Publica tus avisos en Brasil 431, La Serena  
Lunes a viernes de 09:00 a 14:00 horas  
15:00 a 16:30 horas



webpay

También puedes publicar escaneando **aquí**

## PROPIEDADES

### ARRIENDO - CASA

Casa grande para 11 personas con 4 estacionamiento se arrienda diario mínimo 2 días \$110.000 F: 995642860

Casa Guanaquero, para 6 personas, \$60.000. Llamar al F: 995642860 - 512220280

Casa 4 esquinas, 3 dormitorios, amoblada, sólo estudiante, hasta diciembre. F: 995642860

### ARRIENDO - DEPARTAMENTO

Departamento Avenida del Mar, para 2 personas, sin estacionamiento, valor diario \$30.000, mínimo 4 días. F: 995642860 - 512220280

Departamento al lado Casino, primera línea, 2 dormitorios, \$60.000. F: 995642860 - 512220280

Departamento centro, por días, para 2 personas, \$35.000 diarios. F: 995642860 - 512220280

Dpto Avda del Mar sin estacionamiento por día mínimo 3 días sólo 2 personas 25.000 diario al lado restaurant huentelauquen F: 995642860-512220280

Depto. sólo para estudiantes, 2 dormitorios, 2 baños, amoblado, solo hasta diciembre, Avda. Francisco de Aguirre. F: 995642860 - 512220280

Depto. amoblado, sector 4 Esquina, Avda. Pacífico, sólo estudiantes. F: 995642860

Depto. para sólo una persona, hasta diciembre, Avda. del Mar, \$180.000. F: 995642860 - 512220280

Depto. interior, amoblado, independiente, a persona sola, por año corrido, Villa del Mar, Km 465, \$290.000. delaire05@gmail.com. F: +56994924427

### ARRIENDO - PIEZA

Hostal con habitaciones de lujo, baño privado, para 2 personas, \$35.000 por día. F: 995642860 - 512220280

Arriendo habitación en el centro. Fono F: 958757430

### VENDO - DEPARTAMENTO

A pasos de Avda. del Mar, 3 dormitorios, estacionamiento, UF

2.100. delaire05@gmail.com F: +56994924427

### VENDO - TERRENO

Venden parcelas, sector Mama-lluca, Horcón y Tongoy con o sin casas. F: 987982818

## VEHÍCULOS

### VENDO - CAMIONETA

Great Wall Wingles, d.c, 4x2, bencinera, año 2013, Km 71.300, buen estado, doctos. al día, \$7.800.000. F: 994917779

### VENDO - AUTOMÓVIL

Samsung 5 2011 full equipo, flamante, \$4.500.000, papeles al día. F: 993669974

Nissan Tiida 2012 full equipo, único dueño, patente 2024, \$4.300.000. F: 963297517

## OCUPACIONES

### REQUIERO CONTRATAR

Asesora del hogar puertas afuera de lunes a viernes, sector Alfalfares Oriente F: 983609341

Se necesita camarera de lunes a sábado, media jornada o completa en O'Higgins 138, La Serena F: .

Requiero persona Ayudante Taller con licencia clase B, responsable, disponibilidad inmediata, para servicio técnico. Enviar CV a: F: ce2vrp@gmail.com

Se necesita Asistente con iniciativa y proactividad, para atención de público, con manejo de redes sociales, Word y Excel. Enviar C.V. a: F: medicosydentistas@gmail.com

Se necesita persona para Conserje para Condominio, turnos rotativos, sector Avda. Gabriela Mistral, La Serena. F: 973079394

Corporación Educacional Alto Horizonte requiere contratar profesores de ciencias y matemáticas. F: corpeducaltohorizonte@gmail.com

Se necesita Soldador y Ayudante de Soldador. Comunicarse al F: +56976693895

## GENERALES

### SERVICIOS

Retiro escombros, basura, cachureos y ramas. F: 950066742

R.E.G.U.L.A.R.I.Z.A.C.I.O.N.E .S Vivienda, Microempresas, Area Hotelera, P.L.A.N.O.S, Subdivisiones, Informe para Cía. Seguros, Ampliaciones. F: 977650259

### VARIOS

Comerciantes Mayoristas de La Serena S.A., cita a Junta General Ordinaria de Accionistas para el lunes 13 de marzo de 2023, a las 19:00 en primera citación, y en segunda citación a las 19:30 horas. La junta se realizará en el casino de la Sociedad ubicado al interior del Terminal Agropecuario La Palmera, Ruta 5 Norte, sin número, La Serena. Lo anterior para realizar elección de directorio sociedad. F: El Directorio.

### SÓLO MAYORES

**Gordita talla XXL senos y cola muy grandes \$10.000 momento, ojo soy gordita. F: +56947302540**

Mariela 47 añitos, apasionada, sensual, estupenda figura. ¡Ven conoceme! F: 995447208

Claudia 37, Martina 36, bonitas, delgaditas, excelente atención, conócenos. F: 978268272

Natalia, paraguaya, promoción, recién llegada. F: 948760750

Bonita, joven, extranjera, morenita. F: +56937469502

## LEGALES

Por extravío se da a conocer los Certificados de la Licencias de Conducir de Clase A5, Folio N° 233719 y de la Clase A3, Folio N° 233720, a nombre de Feliciano Andrés Barraza Manquez, Rut: 18.255.258-5. El uso indevido de éstas, es penado por la Ley.

# Comienza el día informado cómodamente desde tu casa



Suscríbete a diario el día por:  
**\$90.000**  
ANUAL

MÁS BARATO, COMODO Y CONVENIENTE



SOLICITA TU EJECUTIVA A LOS TELÉFONOS  
**(51) 2200 400 • +569 6310 2813**

**Suscripciones** | **elDía**



MES DE LA  
*Mujer*

1 NOCHE EN BASE DOBLE  
+ SPA + 30% OFF EN TRATAMIENTOS  
Y MUCHO MÁS! **\$89.900**

EXCEPCIÓN LIMITADA. SUJETO A DISPONIBILIDAD. VIGENCIA DE USO HASTA EL 31 DE MARZO 2023.

SE JUEGA ESTE SÁBADO

# El Unión Bellavista se prepara para su debut en Copa Chile

En la fase 1 del torneo federativo se enfrentarán los elencos del fútbol amateur, recibiendo el cuadro porteño a su similar de La Higuera de La Ligua, en partido único en el sintético del Freddy Carvajal.



CEDIDA

El cuadro de Unión Bellavista ya conoce a su rival de La Higuera, con el que se enfrentó hace unas semanas en la final del Inter regional Norte de La Ligua.

con su similar de La Higuera de La Ligua. "El recinto tiene una capacidad de mil espectadores y estamos seguros que estará repleto para presenciar el duelo correspondiente a la fase inicial del torneo federativo", reconoció Vélez, quien también aseguró que el equipo visitante ya anunció que vendrá con cerca de 300 aficionados para alentar a sus dirigidos.

Si bien la Copa Chile es un torneo

cuyas bases aún no se entregan, el dirigente regional aseguró que en esta primera instancia, se jugará en un partido único que se resolverá mediante los lanzamientos penales en caso de terminar igualados en los 90 minutos reglamentarios.

Comentó que en esta visita, las que seguirán en los próximos días, realizarán el aseo, verán las condiciones de los camarines, como la distribución de las barras, "queremos vivir una fiesta este sábado y para eso extendemos la invitación al público para que tenga un buen comportamiento y esté alentando a nuestro representativo", recalcó.

**"ESPERAMOS TENER UN BUEN PARTIDO"**

En el representativo porteño tie-

nen claro la importancia de este compromiso y se han preparado para luchar por ese triunfo que les permita seguir avanzando, labor que lidera el entrenador Francisco Carvajal, quien tiene prácticamente definido el once estelar, casi el mismo que viene de representarlos en la pasada instancia del Zonal Norte.

"El equipo está bien, la preparación se ha llevado a cabo sin complicaciones y esperamos tener un buen partido. Recibimos la noticia hace un tiempo, no como la primera vez que fue encima, nosotros estamos con el compromiso y profesionalismo que caracteriza al club, queremos entregar lo mejor en la parte deportiva, ANFA y la Asociación San Juan se han preocupado de poder entregarnos todas las condiciones para realizar un buen encuentro", reconoció el técnico.

Carvajal le asigna, por tratarse de un partido único, el carácter de final, "después del Zonal en La Ligua, le dimos una semana de descanso al plantel, ahí nos dijeron que existía esta posibilidad de poder participar y nosotros la tomamos porque se trata de una experiencia única, hay chicos de nuestro plantel que no fueron profesionales y esa instancia es bonita para poder participar y hacerlo de la mejor manera, contamos con el mismo plantel", agregó.

De hecho, recuerda Carvajal que no se trata de un partido cualquiera, ya que el rival les ganó el Zonal Norte en La Ligua. "Perdimos la final a penales con ellos, quedamos con la bala pasada, hicimos una buena copa en el Inter regional Norte de la Ligua, llegamos invicto a la final con ellos, en el tiempo reglamentario igualamos 1-1, en el suplementario nos pusimos 2-1 y nos igualaron a 2 en el último minuto y en los penales influyen muchos factores", concluyó.

Carlos Rivera V. / Coquimbo

@eldia\_cl

Una visita al complejo deportivo Freddy Carvajal de la Asociación San Juan, de Coquimbo, cumplieron en la mañana de ayer las autoridades de ANFA regional, con la finalidad de establecer el plan de acción de cara al duelo que este sábado se disputará en el marco de la fase 1 de Copa Chile.

El presidente del organismo, Ricardo Vélez, acompañado del directorio, como también los dirigentes de la Asofútbol de San Juan, trabajan para que el recinto esté impecable de cara al duelo del local Bellavista

Cabañas San Cipriano  
**PISCO ELQUI**

En el embrujo y la magia  
del Valle de Elqui  
a metros de la plaza

Reservas a los números

**942455041**

Madre Eva

DÍA A DÍA  
**DEPORTES**  
De lunes a viernes de  
a las 18:00 horas.  
[www.diarioeldia.cl](http://www.diarioeldia.cl)

**• DONDE EL GUATÓN •**  
PARRILLADAS

ESTAMOS ATENDIENDO DESDE  
LAS 12:00 HASTA LAS  
20:30 HORAS.

También puedes solicitar en  
Pedidos Ya y en nuestro  
restaurante para público con  
todas las medidas sanitarias

**RESERVAS: 512 211519**

**CORREDORA CON 20 AÑOS DE  
EXPERIENCIA CARTERA DE TURISTAS  
NECESITA**

**Departamentos amoblados ubicados  
en Avenida del Mar, Puertas del Mar,  
Laguna del Mar y Avenida Pacífico**

Interesados contactarse a los teléfonos:  
**995642860 • 51 2220280**



BRUNO CABRERA, FUTBOLISTA DE COQUIMBO UNIDO

# “Nunca había sufrido una lesión que demanda mucho tiempo y operación”

Carlos Rivera V./ Coquimbo

@eldia\_cl

La alegría que provocó el triunfo sobre Audax Italiano, contrastó la noche del viernes con la lesión que sufrió el defensa argentino, Bruno Cabrera, quien estará fuera de las canchas entre cinco a seis meses. En dos semanas se realizará la operación en la clínica Med de la capital para luego iniciar la preparación con el equipo médico del cuadro aurinegro.

El doctor de los Piratas, Rodrigo Araya Anaís, fue quien debió entregar la mala noticia, reconociendo que Cabrera se dañó el “ligamento cruzado anterior y de ambos meniscos”, por lo que será operado en Santiago con un traumatólogo especialista “y comenzará la rehabilitación con el área médica nuestra acá en la zona”.

Cabrera, en conversación telefónica con El Día, comunicó que permanecerá junto a su familia por estos días en la ciudad de La Plata, Argentina. “Estoy muy agradecido de Coquimbo Unido que me ha permitido venir acá con mis cercanos, mi familia, lo necesitaba”, expresó el 2 de los negroamarillos.

Consideró que la lesión llega en un momento que estaban creciendo como equipo, “sin duda que me deja un sabor amargo, veníamos bien conociéndonos con el equipo, con la defensa, estas son cosas que uno no tiene en mente”, asintió.

Recordó que la jugada se produjo en una pelota que cayó a las espaldas del lateral Escobar, “salí a cruzar y cuando estoy llegando, al pisar, siento un dolor en la rodilla que me hizo caer y que fue lo que arrojé el estudio posteriormente, pensé que podía seguir, intenté un poco, aunque no estaba bien”.

Cabrera, quien anotó el empate parcial 1-1 ante los itálicos (minuto 22), fue



LAUTARO CARMONA

Bruno Cabrera, estará en recuperación por los próximos meses en el aurinegro. Según los cálculos esperan que pueda estar de vuelta en agosto o septiembre próximo.

**El defensor trasandino, quien se lesionó el ligamento cruzado anterior será operado en la clínica MED en la capital. El club evalúa si busca a su reemplazante.**

reemplazado por Diego Carrasco a los 30 minutos de juego. Reconoció que es la lesión más complicada de su carrera, “nunca había sufrido una lesión que demanda mucho tiempo y operación, por lo que hay que estar preparado para la recuperación, hay que meterle, no queda otra para seguir”, concluyó el defensa central del equipo de Fernando Díaz.

Aunque los tiempos de recuperación

pueden variar de seis a siete u ocho meses, en el cuerpo médico de los porteños, esperan que su evolución marche bien y pueda estar en el menor plazo posible, quizás agosto o septiembre próximos.

Al mismo tiempo, evalúan si existe la posibilidad de sustituir a Cabrera por la extensión de su lesión. En este sentido, se tiene que resolver si traen a un defensa nacional o extranjero. Si van por esta última opción, deberían reemplazarlo, entendiéndose que quizás pueda estar para los últimos tres meses de la temporada que finaliza en diciembre.

## FERNANDO DÍAZ

Frente a esta situación, el técnico Pirata Fernando Díaz, lamentó lo ocurrido con el defensor, ya que venía siendo muy regular en su esquema. “Es una lesión grave y nos afecta mucho”, dijo el deté, quien recordó

que hace unos días también perdió a Miguel Sanhueza, quien emigró a Deportes Iquique.

Díaz, declaró al programa Juego de Campeones de Radio Continente, que en estas situaciones no hay que tener en cuenta sólo el número. “Cabrera es un jugador que nos entrega calidad, jugó en el Nacional de Argentina, el año pasado disputó una final importante con Nacional en Paraguay, nos entrega categoría y si vamos a traer, tiene que ser un jugador de ese nivel que venga a rendir rápidamente. Hay una necesidad que es clara y me imagino que la dirigencia está viendo qué se puede hacer”, sinceró.

Luego explicó que en estas circunstancias hay que actuar rápidamente, “no hay que pensar a largo plazo, es un jugador que debiera llegar lo antes posible, dentro de las posibilidades del club, pero deportivamente necesitamos a un jugador lo más rápidamente posible”.

Ante la consulta si debe ser un defensor nacional o extranjero, el técnico aurinegro, reconoció que, “creo que debiera ser extranjero, en este momento los jugadores buenos, de cierta categoría están en los clubes en Chile, no creo que exista un jugador de ese nivel que esté disponible, hay que buscar en el extranjero a un jugador de esas características y de esa categoría”.

Argumenta sus dichos frente a la extensión que puede tener la ausencia del defensor. “Las lesiones de más de seis meses, es prácticamente perder el año, son situaciones que debe ver la administración, la dirigencia, porque normalmente no se inscriben los jugadores en el segundo campeonato y creo que ahora se puede reemplazar, son aristas que hay que ver, aunque será difícil que Cabrera esté disponible rápidamente, estamos hablando de casi todo el campeonato”, estimó Díaz.

Compra tu pasaje por internet



WWW.CIKBUS.cl

@CikbusElite

Santiago Vallenar Copiapó Antofagasta Calama Iquique Arica



CIKBUS Elite

**PUBLIQUE SUS AVISOS DE DEFUNCIÓN, AGRADECIMIENTOS Y CONDOLENCIAS**

CONTACTO: PEDRO JAIME DÍAZ

E-mail: [pjaime@eldia.la](mailto:pjaime@eldia.la)  
Teléfono/WhatsApp: +569 84186590

### Pide a los tres Ángeles

Encienda tres velas blancas en un plato con agua y azúcar por tus tres Ángeles protectores (Gabriel, Rafael, Miguel) y haga un pedido. En tres días usted alcanzará la gracia. Mande a publicar al tercer día y observe lo que pasará al cuarto día.

### Devoción a Jesús

Confío en ti Jesús, con toda mi alma, me otorgue la gracia que tanto deseo: Rezar 7 Padre Nuestros. 7 Ave Marías. 7 Credos. Publicar al octavo día.

### Oración Milagrosa

Confío en Dios con toda la fuerza de mi alma, por eso le pido a Dios ilumine mi camino y me otorgue la gracia que tanto deseo. Rezar 3 días y publicar al 4º. Recibirás tu pedido por más que parezca imposible.

### Reza

9 Avemarías durante 9 días seguidos, pide 3 deseos, uno de negocio y 2 imposibles. Al noveno día, publica este aviso y tus deseos se cumplirán.

### El Tiempo

TEMPERATURAS MÍNIMA Y MÁXIMA

ELQUI			LIMARÍ			CHOAPA		
La Serena	Coquimbo	Vicuña	Ovalle	Monte Patria	Río Hurtado	Illapel	Los Vilos	Canela
HOY 15 /21	JUEVES 15 /21	VIERNES 16 /22	HOY 15/30	JUEVES 15/29	VIERNES 16/29	HOY 17/28	JUEVES 14/26	VIERNES 17/27
Radiación 4	Radiación 4	Radiación 4	Radiación 4	Radiación 4	Radiación 4	Radiación 4	Radiación 4	Radiación 4

### TV Abierta

#### 02 Chilevisión

06.30 Contigo CHV Noticias A.M. 08.00 Contigo en la mañana. 13.00 CHV Noticias tarde 15.30 Contigo en directo 18.30 Magallanes (Chi) vs. Ind. Medellín (Col)

- 21.00 CHV Noticias central.
- 22.25 El Tiempo
- 22.30 Yo Soy
- 00.15 Pantanal
- 01.45 CSI: Vegas
- 03.00 Pero con respeto
- 04.15 Pasión Prohibida
- 05.15 Lo mejor de Viña

#### 04 TVN

06.00 24 AM 08:00 Muy buenos días 13:00 24 Tarde 15:00 lorana 16:00 Hoy se habla 17:30 Terra Nostra 17:00 La fiera 18:00 Carmen Gloria a tu servicio 19:50 Amor sin recetas

- 20.55 24 horas central
- 22.35 TV Tiempo
- 22.45 Todo por mi familia
- 00:00 Buenas noches a todos
- 01:15 Medianoche
- 02:00 TV Tiempo
- 02:15 Mea Culpa
- 03:00 El cuento del Tío
- 04:00 La vida es una Lotería

#### 05 UCV TV

06:00 Doctor en casa 07:00 El mundo ante tus ojos 8:00 A3D 09:00 Doctor en casa 10:00 Siempre es mejor 10:30 Nada simple, todo simple 11:00 Los Magníficos 12:00 El precio de la historia 13:00 Historias de campo 14:00 Cine clásico chileno. 15:00 Doctor en casa 16:00 Los Magníficos 17:00 Maravillas Modernas 18:00 ¿Quién da más? 19:00 El precio de la historia

- 20:00 Los Magníficos
- 21:00 ¿Quién da más?
- 22:00 Maravillas Modernas
- 23:00 El precio de la historia
- 00:00 Cine Clásico Chileno
- 01:00 El precio de la historia

#### 07 La Red

05:00 Swiss nature labs 10:00 Antena 3D 15:00 Swiss nature labs 15:30 Plaza Sésamo 16:00 El bienamado 17:30 Como dice el dicho 18:30 Club 57 Eva y su hermano 19:30 Antena 3D 20:30 Swiss nature labs

- 21:00 La rosa de Guadalupe
- 22:00 Vikingos
- 23:45 Cine
- 02:30 R.I.S. París
- 03:30 Fuera del aire


#### 11 Mega

05:45 Meganoticias amanece 06:30 Meganoticias conecta 08:00 Mucho gusto 13:00 Meganoticias actualiza 14:25 El Tiempo 14:30 Juego de Ilusiones 16:30 Casa de muñecos 17:15 Huérfanos de su Tierra 17:50 Secretos del matrimonio 18:30 La hora de jugar 19:20 Me robaste el corazón 19:50 La ley de Baltazar 21:15 Meganoticias Prime 22:30 Hijos del desierto 23:30 Secretos del matrimonio 00:30 La ley de Baltazar 01:30 Aguenta corazón 02:30 Casa de muñecos 03:30 Fuera del aire

#### 13 Canal 13

06.00 3x3 06.30 Teletrece A.M. 08.00 tu día. 13.00 Teletrece Tarde. 14:30 El Tiempo 14:35 Yo soy Betty, la fea 16:00 Yildiz 17:00 Sorpresas del destino 18:00 Caso cerrado 18:45 Qué dice Chile

- 20:15 Teletrece central
- 21:10 El tiempo
- 22.50 Qué dice Chile
- 00:30 Yo soy Betty, la fea
- 01:30 Tele13 Noche
- 02:15 Criminal Minds
- 03:15 No te duermas
- 05:45 3x3




**Diario El Día** 5 h


Más de 200 competidores de canotaje polinésico en la costanera buscan cupo en Panamericano.

294 reacciones 302 comentarios


Me gusta Comentar Compartir



Infórmate con un medio comprometido y confiable.



Diario El Día





**UTILIDAD PÚBLICA**

Teléfonos de consulta

**HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS, LA SERENA**  
+569 66522944

Fono regional COVID-19  
**800 12 3960**

**HOSPITAL SAN PABLO, COQUIMBO**  
+569 89203167

Sólo mensajes, no llamadas

Recetas médicas y consultas de horas

**512-336281 - 512-336702**

**Vida Social**

**FERIAS DE EMPRENDEDORES**

\* Espacio Expo Crea La Serena invita a la Feria de Emprendedores que está presentando, de 10:00 a 20:00 horas, en Mall Vivo Coquimbo.

\* Espacio Expo Crea La Serena invita a la Feria de Emprendedores que está presentando, de 10:00 a 20:00 horas, en Patio Outlet Peñuelas.

**SANTORAL**

**Juan de Dios**

**URGENCIAS**

Ambulancia	131
Bomberos	132
Carabineros	133
Conaf	130
Fonodrogas	135
Investigaciones	134
Rescate Marítimo	137
Serv. Aéreo Rescate	138
Violencia intrafam.	149

**FARMACIAS**

LA SERENA  
Farmacia San Juan Balma-  
ceda 438  
COQUIMBO  
Salcobrand Aldunate 1447  
OVALLE  
Doctor del Dr. Simi. Calle  
Ariztia 205

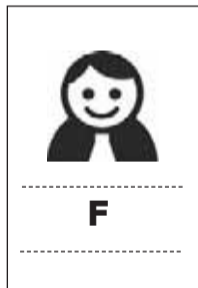
**Mareas**

HOY	05:00	0.30 B
	10:56	1.27 P
	16:49	0.36 B
	23:02	1.50 P
MAÑANA		
	05:25	0.31 B
	11:26	1.31 P
	17:24	0.37 B
	23:31	1.44 P

**Sudoku**

	5	1		2			4	
	2			7				1
7			1		3		5	9
3		4	8					5
		6			4	8		
5				9	1	7		4
6	3		4		5			8
2				8			7	
	4			3		5	1	

Hay que emplear el razonamiento lógico y la observación, sin recurrir a complicados cálculos aritméticos. Se debe rellenar cada una de las 9 cajas con series de 1 al 9, sin repetir números dentro de ellas. Tampoco pueden repetirse estos números en las filas y las columnas.



SOLUCIÓN

9	1	5	7	3	6	4	8	
3	2	4	9	8	5	1	7	6
8	7	6	5	1	4	7	3	9
4	9	7	1	6	3	2	8	5
2	3	8	4	5	7	9	6	1
5	6	1	2	9	8	4	7	3
6	5	2	3	4	1	8	9	7
1	8	9	6	7	5	3	2	4
7	4	3	8	2	9	1	5	6

**Puzzle**



tintura medicin.	en ese lugar	médico s/cons.	rubidio	se quemara	<b>Puzzle Nº 8217</b>
legará					*cont. de la lectura
*la foto					
puerto peruano			regala		
actinio, inv.		textual	señor		
silenciar		nítidos			
garantizar	auxilia	palpar, inv.	islas galas	gimnasio, inv.	calcio regala
diversa					cloro árbol sudameric.
*fin de la lect.					inventó Mun. de Brasil
luminarias					rama s/a parte del año
gaseosa, inv.					rey de tragedia lantano
rata inglesa					esculpo gausio
					lloviznas

**SOLUCIÓN AL PUZZLE ANTERIOR**

M	A	S	E	A	S
A	L	E	G	R	E
E	C	O	M	E	
A	A	S	E	C	
S	A	S	C	A	J
B	A	R	A	N	D
L	A	V	A	N	R
A	T	A	D	A	
S	O	L	A	P	A
E	N	A	C	A	S

**Horóscopo**

**Aries**

21 de marzo al 20 de abril.

AMOR: Cuidado con dejar que la felicidad se le escape por entre los dedos, a veces solo basta luchar por ella. SALUD: Más cuidado con los cálculos biliares. DINERO: Es preferible que no haga cambios laborales en esta primera mitad de marzo. COLOR: Fucsia. NUMERO: 15.

**Tauro**

21 de abril al 20 de mayo.

AMOR: Cuidado con dejarse querer teniendo ya una relación, evítese un serio problema para usted. SALUD: Cuidado con su presión arterial, no ponga en riesgo su salud por no cuidarse. DINERO: Dedique más recursos al desarrollo personal. COLOR: Marengo. NUMERO: 19.

**Géminis**

21 de mayo al 21 de junio.

AMOR: Cualquier confrontación durante este día traerá repercusiones durante el mes, por favor trata de evitarlas. SALUD: Mucho cuidado con los accidentes en la vía pública. DINERO: Siéntase orgulloso/a del esfuerzo que día a día pone en su trabajo. COLOR: Rosado. NUMERO: 3.

**Cáncer**

22 de junio al 22 de julio.

AMOR: Un mal consejo de un tercero puede terminar por arruinar una relación de mucho tiempo. SALUD: Necesita descansar más o idealmente buscar algo de paz en su interior. DINERO: Debe ser más prudente en cuanto a sus gastos en gustos. COLOR: Café. NUMERO: 11.

**Leo**

23 de julio al 22 de agosto.

AMOR: Siempre hay personas que envidian la felicidad de otros, e incluso no les importa si ellos/as mismo también tienen un compromiso. SALUD: Cuidado con los problemas a los riñones. DINERO: Trate de no dejar ninguna cuenta impaga. COLOR: Burdeos. NUMERO: 15.

**Virgo**

23 de agosto al 22 de sept

AMOR: Evite los conflictos, no siga el juego. Le recomiendo evitarlos. SALUD: Debe tener cuidado con esos dolores de cabeza, la presión puede estar complicando las cosas. DINERO: Siga trabajando como lo ha hecho hasta ahora y las recompensas serán abundantes. COLOR: Azul. NUMERO: 6.

**Libra**

23 de sep. al 22 de octubre.

AMOR: Enfóquese en ir superando etapas en su relación para que esta por sin pueda consolidarse. SALUD: Evite el excesivo consumo de alimentos ricos en azúcar. DINERO: Es difícil no endeudarse, pero recomiendo prepararse para más adelante. COLOR: Gris. NUMERO: 7.

**Escorpión**

23 de oct. al 22 de noviembre.

AMOR: Es hora de hacer lo correcto y hablar con la pareja sobre lo que está pasando. SALUD: Está pasando por un buen momento. Disfrútelo. DINERO: Los temas laborales tenderán a complicarse a medida que este mes avance en la primera mitad. COLOR: Celeste. NUMERO: 5.

**Sagitario**

23 de nov. al 20 de diciembre.

AMOR: El amor volverá a su vida más pronto de lo que usted piensa. SALUD: Consumir alcohol en abundancia no es bueno para su hígado y menos para la salud general de su organismo. DINERO: Usted puede salir de ese agujero, propóngaselo. COLOR: Morado. NUMERO: 16.

**Capricornio**

21 de dic. al 20 de enero.

AMOR: Si realmente quiere arreglar las cosas entonces hable con su pareja para trabajar en ello. SALUD: Al hacer actividad física debe tener cuidado con lesionarte. DINERO: Las cosas que se consiguen a la rápida no siempre son duraderas. COLOR: Rosado. NUMERO: 19.

**Acuario**

21 de enero al 20 de febrero.

AMOR: Piense un poco en el/la otro/a antes de involucrarse con una persona ya comprometida. SALUD: Riesgo de accidentes en el hogar, tenga más cuidado. DINERO: No ponga en riesgo su fuente laboral por una propuesta que no tiene nada de sustentable. COLOR: Celeste. NUMERO: 14.

**Piscis**

20 de febrero al 20 de marzo.

AMOR: No apesure nada o así como inicia se terminará. Lo verdadero nunca es apresurado. SALUD: Tome con más tranquilidad para no alterarse demasiado. DINERO: Trate de ordenar bien sus cuentas para tener una buena mitad de mes. COLOR: Violeta. NUMERO: 4.

Disfruta de nuestra nueva versión web con las noticias de último minuto y los hechos mas importantes de nuestra región, Chile y el mundo.



La nueva forma de leer