

DÍA DEL TRABAJADOR

7^{ero} DE MAYO

Los cambios que
generará la puesta en
marcha de las 40 horas

La libertad de ser
una trabajadora
independiente

El veloz avance de la
IA y su impacto en el
mundo laboral



EL DESAFÍO DE LA NUEVA LEY LABORAL

Trabajar con más eficiencia en 40 horas semanales

Este pasado viernes comenzó a regir en el país la denominada Ley de las 40 Horas, que reducirá gradualmente la jornada semanal y que supone más tiempo de calidad para los trabajadores. Legisladores de la región valoran la entrada en rigor del documento legal.

Con la reciente entrada en vigencia de la Ley de 40 Horas, se marca en el país un hito en materia de derechos laborales, debido a que se iniciará, de forma gradual, la rebaja de la jornada de trabajo de 45 a 44 horas semanales.

Se trata de una ley que se discutió por ocho años, y que es considerada como un triunfo para el Gobierno, ya que sus principales proponentes forman parte de las filas del oficialismo y del propio tren ministerial.

De esta forma, obligatoriamente y en todo el país, comienza la implementación de la gradualidad que rebajará en los próximos cuatro años la



Este cambio legal debe ir de la mano de un cambio cultural, que es pasar de jornadas de trabajo más extensivas, a jornadas de trabajo más intensivas y más productivas"

Matías Walker
Senador

jornada semanal a 40 horas de trabajo.

No obstante, la implementación de la ley fue antecedido por los reparos de grandes, medianas y pequeñas empresas, además de la oposición, especialmente a propósito de los últimos dictámenes de la Dirección del Trabajo.

Otra medida que contempla la ley, es que las empresas también pueden reducir la jornada a 40 horas sin necesidad de esperar a 2028. En dicho caso, podrán acceder a la jornada 4x3, una innovación que ya ha empezado a implementarse en otros países.

BENEFICIO

Consultado al respecto, el

trabajo que antes eran más extensivas, a jornadas de trabajo más intensivas y más productivas en definitiva".

EFICIENCIA

Por su parte el diputado Independiente Víctor Pino, resaltó los beneficios para el tiempo de calidad de los trabajadores. "Fui uno de los parlamentarios que apoyé que el proyecto de las 40 horas se convirtiera en ley, porque considero que toda iniciativa que tienda a dar una mejor calidad de vida a los trabajadores para que puedan disfrutar con sus familias va bien encaminado", explicó Pino.

Apuntó que Chile es uno de los países que tienen la jornada laboral más larga del mundo, lo que claramente no se ve reflejado en nuestros niveles de eficiencia y productividad. "Es ahí donde creo que las empresas deben apuntar, a orientar el trabajo de manera eficiente para que ellos mismos se vean beneficiados. Lo bueno de esta ley es que como se implementará de manera gradual, hay tiempo para que puedan planificar cómo lo harán. Pienso que esta rebaja paulatina de las horas laborales, debe ser vista como una oportunidad para que las empresas se puedan alinear con el bienestar de sus trabajadores, que sobre todo a mitad de año, se ven afectados por episodios de estrés que desencadena el ausentismo laboral".

COMPROMISO

En tanto el diputado UDI Juan Manuel Fuenzalida, aseguró que "sin duda que siempre tener más tiempo para la familia, tener más tiempo para cosas propias. Es muy positivo, pero al mismo tiempo esto trae aparejado una gran responsabilidad respecto de todos los trabajadores, que es mantener la misma productividad de manera de mantener las tasas de empleo actual, y que no signifique en definitiva un desmedro futuro".

Explicó que para no perder puestos de trabajo, las empresas y microempresas tienen que adoptar medidas. "No solamente respecto de lo que es reducir el horario, sino que también las capacitaciones necesarias para que la labor que se va a desarrollar en menor tiempo sea igual de productiva. Yo creo que esos son los desafíos, eso lo vamos a tener en el futuro cercano", puntualizó.

senador regional del partido Demócratas, Matías Walker, destacó la importancia de la medida.

"Yo creo que la entrada en vigencia de la Ley de las 40 horas es un beneficio importante para los trabajadores, para que se pueda empatizar la vida laboral, con la vida personal y familiar. Precisamente pensando en las Pymes es que esto se va a implementar de manera gradual a la razón de una hora al año. En definitiva lo que la ley permite es suscribir pactos de adaptabilidad laboral, y que trabajadores y empleadores puedan acordar las formas de distribución de esa redacción de la jornada de trabajo, conforme la naturaleza propia de los servicios, con la realidad de las distintas actividades productivas, en las distintas regiones del país", apuntó el senador.

Agregó que "yo creo que este cambio legal, debe ir de la mano de un cambio cultural, que es pasar de jornadas de



En Minera Los Pelambres, mujeres y hombres desarrollan juntos minería para un futuro mejor

Este 1° de mayo, saludamos a los trabajadores y trabajadoras de la región de Coquimbo. Un 54% de las personas que trabajan en Minera Los Pelambres pertenece a la región, junto a ellos y ellas avanzamos hacia la minería del futuro con sello e identidad local.

#1deMayo / Día Internacional del Trabajo



MANTENERSE ACTIVOS A CUALQUIER EDAD

Adultos mayores productivos: la experiencia al servicio del mundo laboral

El envejecimiento activo es cada vez más valorado por en el mercado del trabajo. Planes y programas ayudan a la inclusión de trabajadores con mayor rango etario.

La experiencia de adultos mayores en espacios laborales es cada vez más apreciada en el campo del trabajo, tanto por quienes pueden servirse del conocimiento de los trabajadores, como por quienes pueden tener una nueva oportunidad de trabajo a pesar de su avanzada edad.

Según un estudio publicado en 2021 por la Universidad del Desarrollo, y el Conocimiento e Investigación en Personas Mayores, con datos del Insti-



CONMEMORACIÓN DÍA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES



En este Día del Trabajador y Trabajadora, queremos expresar nuestra gratitud a todos aquellos que dedican su tiempo, compromiso y pasión a su trabajo diariamente.

A raíz del origen de esta conmemoración, como corporación este año nuestros esfuerzos se centran en el mejoramiento de condiciones laborales, por medio de la Mesa Mujer CIDERE y sus ejes Cultura en Seguridad y Liderazgo.

Te invitamos a responder esta encuesta sobre los elementos de protección personal utilizados por mujeres en entornos laborales diversos.



MESA MUJER CIDERE

Gracias por impulsar el desarrollo regional con su trabajo incansable.

¡Feliz Día del Trabajador y la Trabajadora!



tuto Nacional de Estadística, en Chile hay más de 990 mil personas de 60 años o más que ocupan puestos de trabajo activo, siendo poco más del 10% de la fuerza laboral nacional.

El estudio señala que en la Región de Coquimbo la tasa de ocupación de adultos mayores es de más del 25% del rango etario, es decir que, al menos, uno de cada cuatro adultos mayores se mantiene trabajando.

El director del Servicio Nacional del Adulto Mayor para la Región de Coquimbo, Patricio Saldívar Díaz, explicó algunas de las herramientas y esfuerzos para que la inclusión laboral de personas de más edad no sea de manera forzada o traumática.

“Desde el SENAMA valoramos positivamente la inclusión de las personas mayores en el mercado laboral, entendiendo que las personas muchas veces lo ven como una opción de poder mejorar su seguridad económica, toman-

do en cuenta que las pensiones en Chile siguen siendo bajas, y por lo cual, muchas personas ven como una opción en el mercado laboral la mejora en cuanto a sus ingresos. La seguridad económica es clave para ejercer un envejecimiento digno, activo y saludable”, apuntó Saldívar.

Destacó que como gobierno trabajan en promover una reforma de pensiones que permita a las personas mejorar su seguridad económica, “pero, mientras se transforma en una realidad, nosotros valoramos positivamente que las personas se incluyan en el mercado laboral, siempre y cuando esto sea con las mejores condiciones y el respeto por los derechos de las personas mayores que se mantienen trabajando”.

RAZONES

Sobre los motivos de buscar incluirse en el mercado laboral el director del SENAMA apuntó que “hay muchas personas que lo hacen por necesidad y otras que lo toman como una opción. Lo



importante es que quien lo haga, lo pueda hacer con la mejor seguridad, y que ojalá sean aquellas personas que deseen hacerlo por mantenerse activas en la sociedad y por seguir siendo un aporte, y que lo hagan en las mejores condiciones, valorando, sobre todo, la experiencia de los mayores que es muy importante, tanto para las instituciones como para todo el ambiente laboral”.

Sobre los planes que mantiene el Estado, destacó uno llamado Experiencia Mayor, que es para las y los trabajadores senior que quieren emplearse y que puedan hacerlo.

“El programa consiste en un subsidio que se otorga desde el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, para que las personas puedan contratar y capacitar a personas de 50 años o más, entendiendo que hoy día existen muchas situaciones de discriminación por edad, pues

Continúa pág. 6



Delegación Presidencial Regional de Coquimbo

SEREMI Región de Coquimbo

AVANCE REGIONAL DE LA AGENDA LEGISLATIVA LABORAL



SERVICIOS PÚBLICOS MÁS CERCA DE TI

✓ LEY 40 HORAS

Más de 150 empresas de la región han adherido voluntariamente a la reducción. Serán beneficiados más de 100 mil trabajadores y trabajadoras.

✓ AUMENTO SALARIO MÍNIMO

Más de 50 mil trabajadores de la región se ven beneficiados con esta iniciativa.

✓ FORTALECIMIENTO SEGURO DE CESANTÍA

La normativa entró en vigor el 1 de diciembre del 2023. Al mes de febrero más de 12 mil trabajadores recibieron los beneficios.

Próximos Gobiernos en Terreno

- 7 de mayo, plaza ciudadana, 10:00 hrs, Parte Alta, Coquimbo.
- 9 de mayo, diálogo ciudadano, 10:30 hrs, salón Municipalidad, Andacollo.
- 16 de mayo, plaza ciudadana, 10:30 hrs, Los Choros.



“Estamos relevando el cumplimiento de los ejes del programa del Gobierno del Presidente Boric para alcanzar el trabajo decente, relaciones laborales justas y dignidad para todos y todas”.



no contratan muchas veces a personas con más de 50 años. Así que para promover la inclusión de las personas mayores, existe este programa que subsidia la capacitación y contratación de personas mayores que estén desempleadas”.

El plan comprende una bonificación de hasta un 60% del ingreso mínimo mensual y entrega un bono de capacitación de 400 mil pesos por cada una de las personas que son contratadas.

“Con eso ayudamos a mejorar las condiciones de las personas mayores de 50 años que deseen incluirse en el mercado laboral”, aseveró.

RESULTADOS

Consultado sobre los resultados logrados hasta ahora, Saldívar destaca que “los planes han sido positivos, porque con estos subsidios se permiten entregar herramientas a las personas mayores para que puedan mantenerse en el mundo laboral, entendiendo que hoy día hay grandes de-



Nosotros valoramos positivamente que las personas mayores se incluyan en el mercado laboral, siempre y cuando esto sea con las mejores condiciones y el respeto por sus derechos”

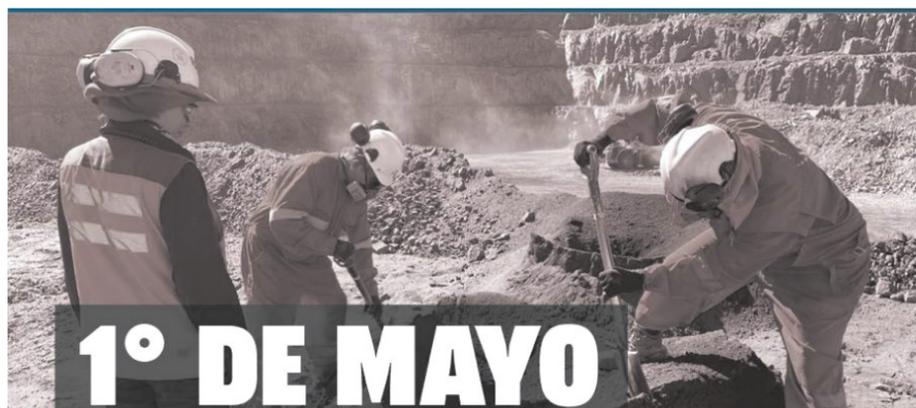
Patricio Saldívar
Director Regional del SENAMA

safíos en relación a la inclusión digital, a la capacitación, al aprendizaje de nuevas tareas y funciones”.

Aseguró que las personas mayores se suman de manera muy positiva a estos espacios protegidos, y cuando se entregan herramientas como

este tipo de subsidios, entonces son valorados, porque también generan un impacto en los espacios de trabajo, mejorando las condiciones y el clima laboral para todos los equipos.

“Cuando son programas que tienen este tipo de atención, de protección, capacitación e incentivos, tienen un impacto positivo en el mercado. Nosotros valoramos la experiencia de las personas mayores, más allá de lo técnico, y que permiten que las nuevas generaciones puedan tener herramientas para desempeñarse de mejor manera en el mundo laboral, tendiendo así puentes generacionales y las personas mayores se mantienen con una gran satisfacción, siendo un aporte en espacios laborales que le permiten mejorar su situación económica. Pero también les permiten sentirse valorados por la sociedad, y eso es muy positivo para ejercer un envejecimiento activo y saludable, que es lo que nosotros promovemos como gobierno”, puntualizó el director del SENAMA.



1° DE MAYO

DÍA DE LAS Y LOS TRABAJADORES

En el **Día Internacional del Trabajador y la Trabajadora**, destacamos el compromiso permanente y la entrega diaria de nuestros socios y socias, supervisores y supervisoras, para el desarrollo de la Minería del Hierro y el país.

Desde la mirada sindical, queremos resaltar los logros de nuestra última negociación colectiva, donde **consolidamos la jornada ordinaria de 40 horas bajo la metodología 4x3**, siendo el primer estamento en la minería en implementarlo, permitiendo un mayor equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal.

Seguiremos en esta senda de desarrollo profesional y de estabilidad laboral, que nos permitan una mejor calidad de vida y trabajo para nuestros asociados y asociadas.

Asimismo, **enviamos un afectuoso saludo a todas y todos los trabajadores en su día.**

Atentamente,



1 de Mayo
FELIZ DÍA DEL TRABAJADOR

Queremos agradecer a todas las personas que conforman este equipo de trabajo y recordarles que cada uno es una pieza importante en el macanismo que nos impulsa hacia nuestras metas.



En un mundo marcado por la incertidumbre y los desafíos constantes, los trabajadores independientes y los emprendedores destacan como verdaderos héroes modernos. Su valentía radica en enfrentar riesgos, superar obstáculos y perseguir sus sueños con determinación.

A pesar de las adversidades, las emprendedoras eligen trazar su propio camino, desafiando las convenciones y contribuyendo al progreso económico y social con su innovación y creatividad.

Los trabajadores independientes no sólo se esfuerzan por alcanzar el éxito personal, sino que también inspiran a otros a seguir sus pasos y a creer en sus propias capacidades. Su valentía no sólo se refleja en su disposición para asumir riesgos financieros, sino también en su capacidad para adaptarse a los cambios rápidos del mercado y convertir desafíos en oportunidades.

Tres emprendedoras de la región comentan los desafíos que deben superar para alcanzar sus sueños.

Continúa pág. 8

PESE A LAS ADVERSIDADES

La libertad de ser una trabajadora independiente



Tres mujeres al frente de sus propios emprendimientos dan fe de lo difícil, lo complicado, pero a la vez, lo gratificante que es decidir abrirse campo de manera independiente. Una historia de cada provincia de la región pone de manifiesto la valentía de las trabajadoras de la zona.



Este 1 de mayo, queremos reconocer y agradecer profundamente el esfuerzo constante de nuestras y nuestros trabajadores, quienes contribuyen a crear una minería diferente y aportan al desarrollo sostenible de los territorios y la gente de la región de Coquimbo.



Naturalmente @munaydelmar



Desde la provincia de Choapa, específicamente desde Pichidanguí, Carolina Ramírez, destaca con su emprendimiento Munay Del Mar, (@munaydelmar) una propuesta de cosmética artesanal a base de algas marinas.

“Ha sido un proceso bonito, desafiante, pero muy gratificante, de aprendizaje, de exigencia, de perseverancia”, explica Ramírez, quien siempre se dedicó a las ventas, pero que hace poco más de cinco años decidió apostar todo a una propuesta propia.

“Para poder mantenerse hay que tener perseverancia, trabajo, hay que buscar y contar con ayuda, con asesoría. No es fácil, a veces hay que arriesgar. No es solamente lo que tú sabes hacer, sino que tienes que aprender muchas cosas, y si no puedes, tienes que contar con ayuda. Es un desafío constante”, relata.

Sus cremas a base de plantas marinas han tenido buena aceptación, al punto que ha tenido diversos pedidos a nivel nacional.

“Hay ratos en los que uno se frustra, porque no puede avanzar, pero hay que entender que son procesos lentos. Bajo ninguna circunstancia dejaría este emprendimiento para buscar trabajo en alguna empresa. En mi experiencia es mucho mejor ser independiente”, sentencia Ramírez, con una sonrisa de satisfacción.

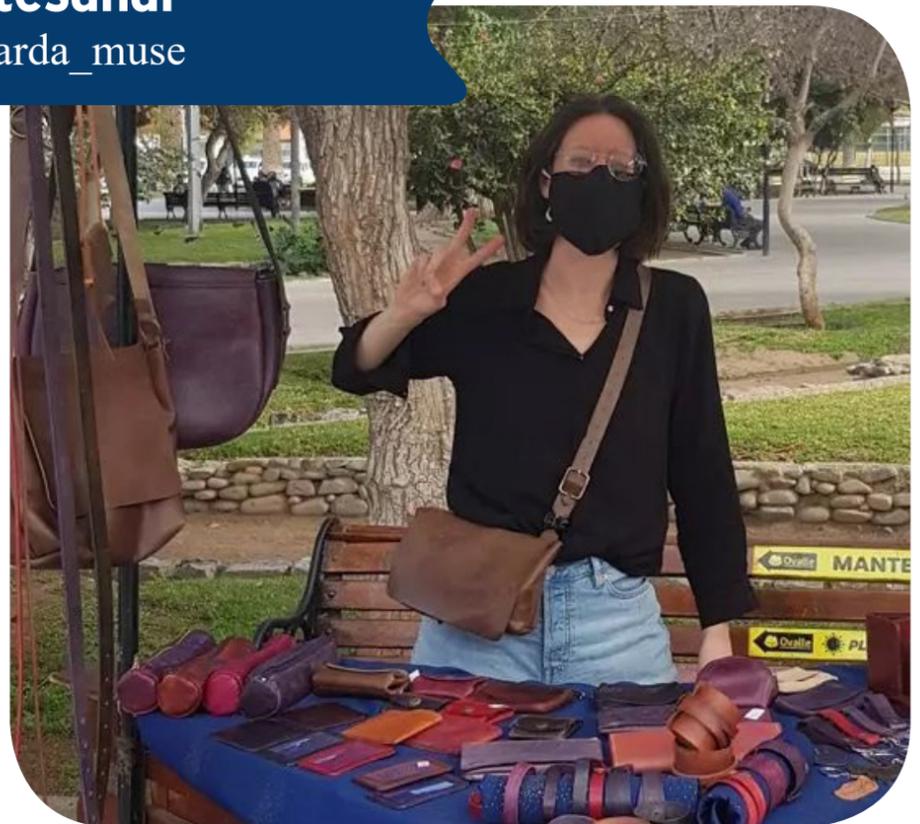
Artesanal @barda_muse

En Limarí, la artesana y emprendedora francesa Perrine Deloof, le ha dado vida a la Marroquinería Barda Muse (@barda_muse) desde hace más de ocho años.

“Mi experiencia ha sido buena. Desde hace años que soy independiente y es un poco estresante a veces, ya que a veces hay poco ingreso pero estoy feliz de elegir este modo de vida, ya que puedo organizarme según mi ritmo. La cosa más importante para mí es encontrar ferias. Aún me falta darme más tiempo para hacer un sitio web para poder alcanzar más gente”, explica la emprendedora.

Consultada sobre los consejos que daría a nuevos emprendedores, señala que “mis recomendaciones serían darle valor a su trabajo desde el comienzo, tomar confianza que si vale la pena y que si hay clientes a quien le va gustar tu trabajo. No deben dudar en ir a las municipalidades o a otro tipo de agrupaciones que organizan ferias o festivales y hay que aprender a organizar su tiempo, ya que es clave para no dejarse invadir por el trabajo sin dar tiempo por otras cosas”.

Aconseja también tener clara la escala de precios y otorgarse el valor del trabajo artesanal. “En el trabajo hay que pagarse bien, incluir materiales y gastos. Hay que darse el tiempo de probar diferentes cosas y elegir lo que le conviene mejor. Y es muy importante seguir trabajando con ganas y sabiendo por qué”, refiere la emprendedora.



FELICIDADES EN EL DÍA DEL TRABAJADOR

Saludamos a todos los (as) trabajadores de diario El Día, especialmente a los socios y socias de nuestro sindicato.

Hoy celebramos a quienes con pasión, talento y entrega nos inspiran elaborando el diario para mantener informada a nuestra comunidad.

Por su incansable trabajo, profesionalismo y compromiso, que ha permitido un liderazgo por 80 años en nuestra región.

El trabajo colaborativo sin duda, representa una visión de futuro, tener trabajo es una gran fortuna... y tener trabajadores es un privilegio y juntos construiremos un mejor mañana.

“El trabajo productivo es el que sale de un gran hombre y una gran mujer”
(Víctor Pauchet)



Gran sabor
@churros_delacuarta

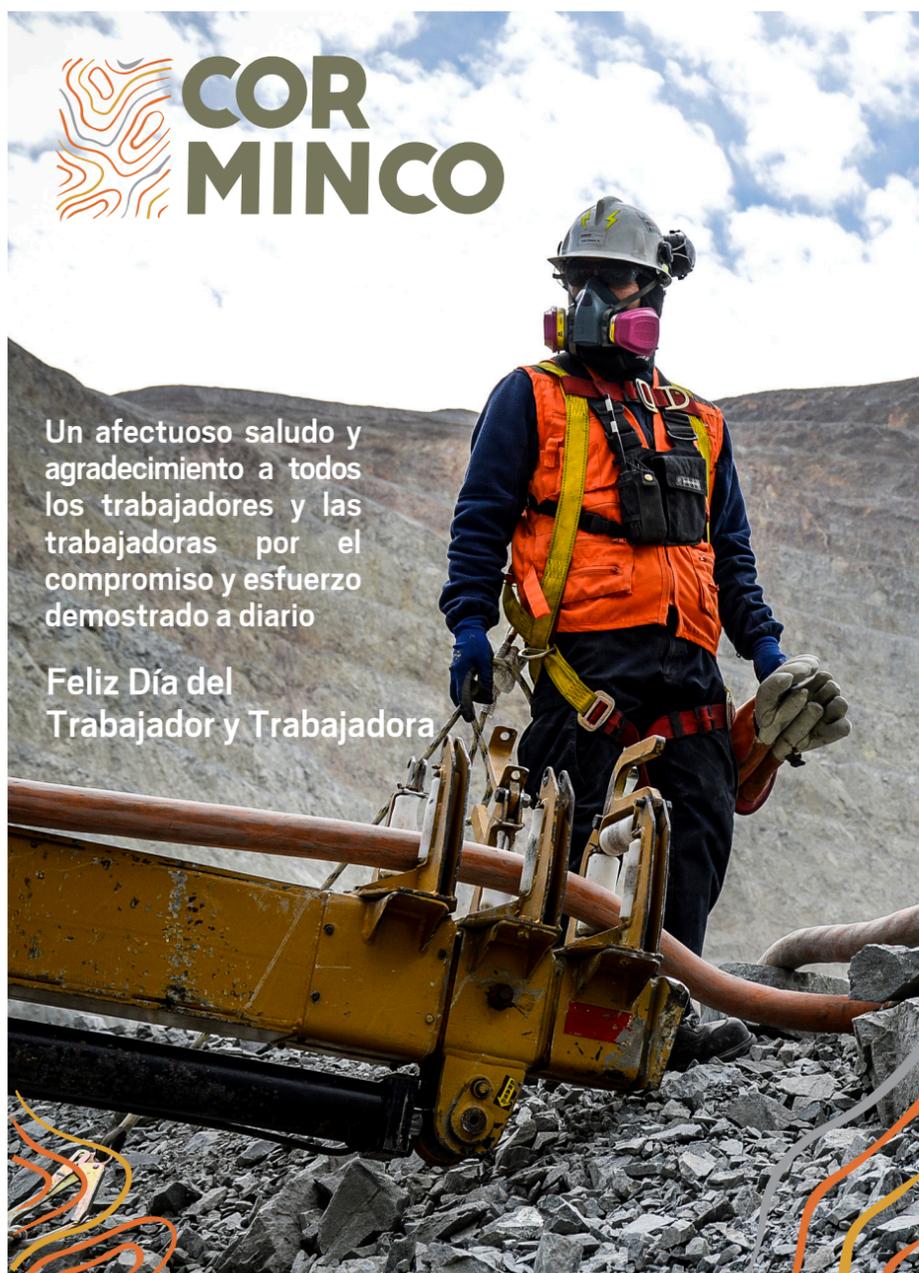
En La Serena, la emprendedora Karla Barrios cuenta como en siete años ha logrado levantar su propuesta Churros de la Cuarta (@churros_delacuarta).

“Mi experiencia como trabajadora independiente es maravillosa. Siempre he sido independiente. Desde que salí del colegio, a los 18 años, siempre he trabajado por mi cuenta, vendiendo cosas y en el comercio menor. Por situaciones familiares se me dio la oportunidad de hacerme con un FoodTruck que tengo desde hace unos siete años, y el cual hoy en día lo tengo en Paseo Balmaceda”, explica Barrios, quien es ingeniera en Administración de Empresas, pero que siempre consideró trabajar por su cuenta.

“El tema de la inestabilidad económica nos juega en contra en la vida. Trabajar así tiene sus altos y bajos, pero también tiene su lado positivo, porque uno es dueño de su tiempo, de cómo querer invertir, de cómo hacerlo. El hecho de tomar decisiones día a día es complicado, y eso también, a uno como trabajador independiente nos pule para ganar experiencia, y para el día de mañana no cometer tantos errores”, señala.

Destaca que lo que comenzó como una decisión familiar, hoy ha sido la mejor vía que pudo haber tomado.

“Sé que tomé una decisión atrevida, pero siento que fue la más acertada. No me arrepiento para nada de eso. Aunque es un camino largo y con obstáculos, es un camino lleno de satisfacción. Mi recomendación para la gente que quiere emprender y ser trabajador independiente, es que debe saber que hay obstáculos administrativos y burocráticos en el camino, que son súper engorrosos, pero que deben superarlos y seguir adelante. No bajen los brazos y traten de tener todo como corresponde, porque al final eso nos da una tranquilidad enorme. Hay que ponerle empeño, porque si tienes un sueño y una meta, tienes que trabajar por ello”, destaca.



Un afectuoso saludo y agradecimiento a todos los trabajadores y las trabajadoras por el compromiso y esfuerzo demostrado a diario

Feliz Día del Trabajador y Trabajadora



FELIZ DÍA DEL TRABAJADOR

Instituciones **Santo Tomás La Serena** saludan afectuosamente a **cada trabajador de nuestra Región de Coquimbo** en este día.

Su labor cotidiana es la base de nuestro desarrollo, celebremos el esfuerzo y la dedicación de todos aquellos que **con su trabajo contribuyen al progreso y bienestar de la sociedad**, en especial a aquellos que han sido o son parte de nuestra casa de estudios como **estudiantes, docentes o colaboradores**.

Un abrazo fraterno para todas y todos aquellos que con su esfuerzo diario hacen más grande nuestra Región.



SANTO TOMÁS



ESPECIALISTAS ANALIZAN EL FUTURO DE LOS TRABAJADORES

Inteligencia Artificial en el trabajo: ¿apoyo o competencia?

capacitación continua, la redefinición de roles laborales y la promoción de una cultura de innovación y aprendizaje son aspectos cruciales para maximizar los beneficios de la IA y mitigar sus posibles efectos adversos en el mercado laboral.

En este contexto, el director de las carreras del Área de Informática del IP-CFT Santo Tomás sede Ovalle, Jorge Ponce, señaló que “según un informe del Foro Económico Mundial para el año 2025, la tecnología creará 97 millones de nuevos empleos, por ejemplo, Analista de Datos, Trabajadores de la salud asistidos por IA, Especialistas en IOT, o especialistas en marketin digital, entre otras. Existe otro estudio, denominado ‘IA en el Trabajo ¿Qué tan útil es?’, que se realizó en Latinoamérica, y abarcó a casi 22 mil personas. En Chile contestaron 3.754 trabajadores, y el 50% indica que las IA les permite ahorrar tiempo, el 39% menciona que automatiza las tareas repetitivas y el 46% dice que agiliza las tareas”.

El veloz avance de la IA ha generado una disyuntiva en el mundo laboral, presentándose tanto como una amenaza potencial como una oportunidad transformadora. Especialistas de la región explican los desafíos para adaptarse a la moderna realidad.

Desde hace varios años la Inteligencia Artificial dejó de ser una expectativa de la ciencia ficción para convertirse en una realidad que ha evolucionado mucho más rápido de lo previsto.

A medida que la IA se integra más en los procesos industriales y empresariales, surgen desafíos significativos para los trabajadores, desde la automatización de tareas hasta la

reconfiguración de habilidades requeridas.

La incertidumbre sobre el impacto neto en el empleo plantea interrogantes fundamentales sobre la adaptación necesaria para los trabajadores y las políticas laborales pertinentes.

Es así como la coexistencia armoniosa entre la IA y los trabajadores requiere un enfoque equilibrado que aborde los desafíos de manera proactiva. La

Ponce explicó que esta realidad plantea los grandes desafíos que tienen los trabajadores, que son “conocer y comprender qué es la IA, en



BRANDA
MÁS QUE UN SERVICIO, UN APOYO

En el Día del Trabajador, enviamos un afectuoso saludo a nuestros colaboradores y clientes que hacen grande a Chile con su esfuerzo día a día.

Branda les desea a todos sus trabajadores

Feliz Día

O'Higgins 760 Oficina 604, Copiapó
E-mail: contacto@branda.cl



@aguasdelvalle

AGUASdelvalle
Comprometidos con la vida

¡Feliz Día del Trabajador!

En el marco de la conmemoración del Día del Trabajador, saludamos a todo nuestro equipo por su compromiso y entrega cada día, para cumplir con la difícil tarea de entregar agua potable para miles de familias, a pesar de la extrema sequía que afecta a la Región de Coquimbo

qué puede aportar a sus labores diarias, y para esto los trabajadores deben capacitarse para mejorar las competencias y las empresas deben capacitar a sus empleados. Debemos pensar también en las futuras generaciones, ya que ellos serán los futuros trabajadores y la tecnología, y la IA estará mas presente en los nuevos puestos laborales”.



Debemos pensar también en las futuras generaciones, ya que ellos serán los futuros trabajadores y la tecnología y la IA estará mas presente en los nuevos puestos laborales”

Jorge Ponce
Director de las carreras del Área de Informática Santo Tomás sede Ovalle

ADAPTABILIDAD

Por su parte el director de Área de las carreras de Tecnologías de la Información del INACAP, Raúl Astorga, resaltó que para algunos cargos laborales, la IA sería una ayuda, mientras para otros representa sin duda una competencia.

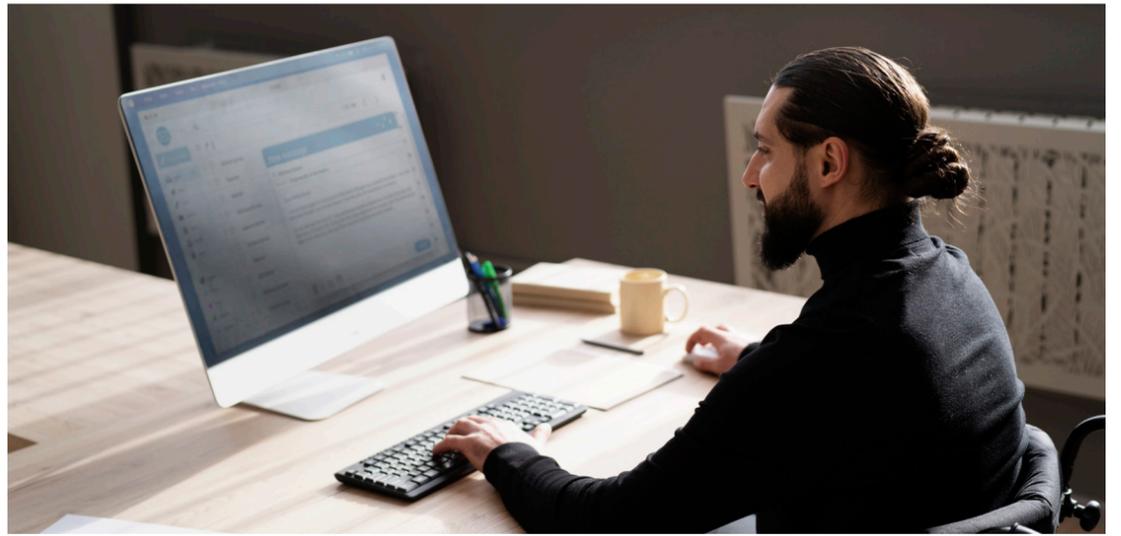
“La amenaza es principalmente para los cargos que tienen funciones rutinarias, donde no se exige mucho el poder de decisión, como en funciones mecánicas en las que un trabajador ‘recibe y hace’, mientras en los cargos en los que hay mayor análisis y exigencia en la toma de decisiones, obviamente que la herramienta es una aporte significativo”, detalló.

Agregó que, si bien, en un principio era un desafío entender el apoyo que resultaba la tecnología, en estos momentos la ayuda es mucho más fácil y

accesible.

“Es que esto de la IA no es algo que apareció ahora o hace unos meses atrás, sino que viene desde hace años. Pero hoy en día está mucho más al alcance y mucho más fácil. Está prácticamente al alcance de todos como un apoyo”, afirmó.

Consultado sobre el acceso que pudieran tener empresas pequeñas y emprendimientos a herramientas de Inteligencia Artificial, Astorga apunta que



hay una serie de aplicaciones gratuitas que uno puede consultar para poder tomar una decisión, consultar un diagnóstico, o hacer un ensayo sobre algún tema en particular.

MÁS CAMPOS

El docente afirmó, además, que la IA no sólo ofrece facilidad para ciertas responsabilidades, sino que aporta más campos de trabajo en materia de programación y desarrollo de aplicaciones.

“La idea es que más profesionales puedan programar y aplicar la Inteligencia Artificial especializada en distintas

áreas. Como base los alumnos lo manejan, sólo que ahora las aplicaciones especializadas que hay hoy en día son un poco más accesibles. En los últimos años los trabajos de título están basados en Inteligencia Artificial. Por ejemplo acá en La Serena se desarrolló una aplicación en la que a través de una cámara se podía detectar si un trabajador portaba un casco de seguridad o no. Entonces en ese caso ya no necesitamos a un prevencionista de riesgo viendo si el trabajador tiene o no el casco; a ese profesional lo vamos a necesitar para que tome decisiones, pero no para que mire quien tiene el implemento o no. Eso le facilita

al prevencionista para que pueda realizar otra función”.

Con respecto a los puestos de trabajo que sí podrían verse amenazados por la IA, Astorga plantea que lo mejor sería apuntar a la capacitación.

“Hay que reinventarse a través de la capacitación. Es allí donde tenemos la responsabilidad de las empresas para que puedan capacitar a sus trabajadores para que cumplan otras funciones, porque la Revolución Industrial 5.0 ya está acá. Así que la educación juega un papel fundamental”, afirmó.

HellemaHolland

E N G I N E E R I N G

NUESTRO RECONOCIMIENTO A LOS TRABAJADORES DE CHILE Y EN ESPECIAL A NUESTROS COLABORADORES

FELIZ DÍA DEL TRABAJO

La Fragua 1330, Barrio Industrial, Coquimbo - Chile

51- 2 545444

info@hhechile.com

HHECHILE.COM



En el Día Internacional de los Trabajadores
**Celebramos a quienes
trabajan para cumplir sus sueños**

Dominga generará 30.000 puestos de trabajo,
priorizando la contratación de mujeres y hombres de la región.