



EDICIÓN ESPECIAL

ANIVERSARIO BOMBEROS 2023

Los requisitos que se solicitan para ingresar al Cuerpo de Bomberos

Los proyectos que buscan mejorar la labor de los voluntarios en la región

El creciente protagonismo de las mujeres en la institución

Todo lo que debes saber para ser voluntario **DE BOMBEROS**

Unirse a la institución implica cumplir con un proceso formativo obligatorio, donde el entrenamiento estándar considera 10 etapas prácticas. Asimismo, quienes realizan su postulación, deben cumplir con algunos requisitos como ser mayor de edad.

Respecto a la formación que reciben los voluntarios, Humberto Silva, Superintendente de Bomberos en Coquimbo, señala que "la preparación de nuestros bomberos, particularmente de Coquimbo, está regido por un departamento de docencia, donde se imparten todas las actividades y cursos normados que dicta la Academia Nacional de Bomberos, en sus niveles inicial, operativo y profesional".

El estándar de entrenamiento obligatorio de Bomberos de Chile consta de 10 etapas prácticas de dos horas cada una, las cuales deben ser presenciales y se desarrollan en los respectivos cuarteles de bomberos a lo largo de todo el país.

El Superintendente Humberto Silva, agrega que incluso en periodo de pandemia la institución

hizo un aporte muy importante, implementando la metodología de clases online, que "nos permitió no interrumpir los procesos formativos de nuestros bomberos. Hoy el Departamento de Docencia del Cuerpo de Bomberos de Coquimbo, entrega al año, en promedio, más de 1.300 certificaciones que significan cursos, pues los bomberos hacen dos, tres o cuatro cursos en un año".

Por su parte, Luis Vega, Superintendente de Río Hurtado, destaca que los voluntarios de Bomberos se han ido especializando en diversas áreas, de acuerdo con sus necesidades y territorios. "Nosotros como estamos en el campo, nos hemos especializado de acuerdo con nuestra realidad. Tenemos todos los cursos de rescate urbano, materiales peligrosos, etc., pero en Río Hurtado somos el primer grupo que se está formando en rescate agreste en el norte de Chile, que es la búsqueda táctica de personas desaparecidas en zonas de difícil acceso como montañas, cerros, y más".

BOMBEROS MENORES DE EDAD

Aquellos hombres y mujeres que aún no tengan la edad suficiente para participar en los llamados de incendios tienen la posibilidad de asistir a una formación bomberil, muchas Compañías agrupan a quienes desean ser bomberos.

En las Brigadas se entrega formación bomberil, pero no participan en los llamados, solo una vez que los brigadieres o cadetes cumplen 18 años, pueden ingresar formalmente a la institución como voluntarios. Las Brigadas son muy importantes para Bomberos de Chile, pues muchos de los actuales dirigentes de Compañías y Cuerpos se iniciaron en ellas.

PROFESIONALES DE LA EMERGENCIA

Tal como indican desde la institución, hoy en día las emergencias no permiten asociar a los



Si bien, ser bombero en Chile es voluntario y es una actividad no remunerada, quienes desean formar parte de la institución deben cumplir con algunos requisitos y preparación.

Los principales requerimientos son tener más de 18 años, no poseer antecedentes penales y contar con una salud compatible con el servicio. Al cumplir con dichas solicitudes, el interesado debe dirigirse a la Compañía de Bomberos a la que desea ingresar y pedir postular.

Luego de aprobar el proceso de postulación y ser aceptado por la Compañía, deberá participar en los cursos de capacitación para el servicio activo. Si el interesado es extranjero, el procedimiento para postular es el mismo indicado anteriormente, además debe contar con residencia en Chile.

Bomberos sólo con los incendios estructurales. Mundialmente son considerados como un servicio de emergencia general, que ayuda en una amplia gama de siniestros, originados por la naturaleza como inundaciones, aluviones, terremotos, entre otros, o por la acción u omisión del hombre, como accidentes, derrumbes, derrames de materiales peligrosos, y más.

Para enfrentar estas emergencias, cada bombero debe acceder a una capacitación técnica actualizada. Es por esto, que desde 1988 la Academia Nacio-

nal de Bomberos (ANB) ha entregado una formación integral a sus bomberos, que permita responder de forma profesional a las diversas emergencias que se presenten y actuando de acuerdo con los estándares internacionales de atención.

La malla curricular de la ANB se actualiza periódicamente, internalizando los nuevos requerimientos y necesidades, para responder de mejor forma a las emergencias.

Algunas de las especialidades son: rescate vehicular, rescates urbanos, incendios forestales, rescate minero, rescate en altura, entre otros.



La preparación de nuestros bomberos, particularmente de Coquimbo, está regido por un departamento de docencia, donde se imparten todas las actividades y cursos normados que dicta la Academia Nacional de Bomberos”

Humberto Silva, Superintendente de Bomberos en Coquimbo



En honor a la vocación y servicio del cuerpo de **Bomberos de Chile**.

Inmobiliaria Habita les quiere felicitar en su **aniversario n° 172**. Agradecemos su excelente labor y su ejemplar servicio con las comunidades en momentos de emergencia.





Desde hace décadas, la región de Coquimbo se enfrenta a una sequía hídrica que cada vez más se agudiza. Esta situación ha generado grandes desafíos para las diversas compañías de bomberos que luchan a diario contra incendios y emergencias desafiantes, y que ahora suman un obstáculo adicional: la falta de agua.

Con recursos limitados y una demanda creciente, estos héroes anónimos enfrentan un escenario difícil, que requiere sobre todo de mucha vocación y espíritu de servicio público. Debido a la crisis hídrica han adecuado sus procedimientos en terreno, optimizando el uso del agua.

Así lo destaca, Humberto Silva, superintendente de Bomberos en Coquimbo, quien comenta que en su caso han debido adaptar sus acciones, mayormente las referidas a capacitaciones y formación. "El Cuerpo de Bomberos de Coquimbo, desde hace dos años adoptó una instrucción de comandancia donde no se realizan prácticas de agua. Están prohibidas. Sólo pueden llevarse a cabo en fuentes abiertas, ya sean ríos, esteros, canales, etc; y siempre regresando el agua al mismo cauce desde donde se sacó".

"De esta manera hemos podido seguir manteniendo entrenados a nuestros bomberos con las restricciones y limitaciones que ellos involucran. Sin embargo, nuestro servicio no se ha visto alterado, pero estamos muy conscientes del problema de la sequía en nuestra institución", agrega.

El desafío de luchar contra incendios

EN MEDIO DE LA SEQUÍA

Debido a la escasez de agua que enfrenta la Región de Coquimbo, los bomberos han debido adecuar algunos procedimientos, con el fin de optimizar de la mejor forma el uso del recurso.

Hoy en día, en la Región de Coquimbo los embalses presentan niveles bajos de almacenamiento y las fuentes de abastecimiento de agua son escasas, mucho más en zonas rurales alejadas, donde incluso existe racionamiento y el agua es entregada a través de camiones aljibes. Esto ha dejado a los bomberos con recursos limitados para combatir las llamas y proteger a las comunidades afectadas.

Respecto a esta situación, Angelina Peña, superintendente del Cuerpo de Bomberos El Palqui en la comuna de Monte Patria, relata que la sequía es un tema muy importante en la zona, ya que "la mayoría de

nuestro sector rural se ha visto afectado y cuentan con agua de manera racionada para sus cultivos y para el consumo humano".

Debido a esta condición de escasez de agua, los bomberos de las diversas compañías que existen en la comuna deben planificar su trabajo y poner en práctica estrategias para cuidar el recurso. "Nosotros como institución nos preparamos a diario para poder extinguir los incendios con la menor agua posible, optimizando así los recursos hídricos con los que contamos, ya que sabemos la importancia que tiene para nuestra comunidad", subraya la superintendente Angelina.



Nosotros como institución nos preparamos a diario para poder extinguir los incendios con la menor agua posible, optimizando así los recursos hídricos con los que contamos"

Angelina Peña, superintendente del Cuerpo de Bomberos El Palqui, Monte Patria.



El Cuerpo de Bomberos de Coquimbo, desde hace dos años, adoptó una instrucción de comandancia donde no se realizan prácticas de agua. Están prohibidas. Sólo pueden llevarse a cabo en fuentes abiertas"

Humberto Silva, Superintendente de Bomberos en Coquimbo.

MINERA LOS PELAMBRES Y BOMBEROS, TRABAJO CONJUNTO PARA FORTALECER COMBATIR EMERGENCIAS EN EL CHOAPA

Tras un convenio firmado por la compañía, bomberos, la Delegación Provincial y los cuatro municipios de la Provincia, los voluntarios recibieron vehículos de emergencia, carros bomba estadounidenses y material menos para el combate de incendios



En el caso de Illapel, el aporte se tradujo en un carro norteamericano y en una camioneta de emergencias. "Uno ve la necesidad más urgente, y en ese momento lo más urgente era renovar o potenciar una compañía que mantenía únicamente un carro con más de 20 años de servicio, con problemas mecánicos, de seguridad y lentitud para responder a las emergencias, una preocupación que logramos resolver con estas adquisiciones", sostiene Fabián Fernández, superintendente del Cuerpo de Bomberos de Illapel.



El primer arribo se concretó en la comuna de Los Vilos, con la llegada de un Pierce Lance para la bomba de Pichidangui. La máquina es hoy uno de los carros más completos de la Región de Coquimbo y, gracias a otros aportes como la entrega de equipos de telecomunicaciones o piscinas de almacenamiento, han dado un salto de calidad para la institución.



"Con las herramientas que estábamos usando, la actual unidad de rescate nos quedaba chica y estábamos teniendo algunos problemas técnicos. Con esta nueva unidad incluso nos va a costar llenarlo por la capacidad de almacenaje que tiene y por su versatilidad, porque ante una emergencia nos cubre en dos áreas, tanto en rescate como en incendio", asegura Camilo Prado, Superintendente de Bombero de Salamanca.



En Canela, en tanto, se adquirió un carro bomba europeo 4x4, entendiendo las características del terreno que comúnmente debe sortear la tercera compañía. "Mientras las otras dos compañías de bomberos de la comuna, ubicadas en Canela y Huentelauquén, contaban con un carro, la Tercera Compañía no lo tenía y presentaba una gran necesidad, ya que no sólo cubre Mincha, sino que Agua Fría, Atelcura y muchos otros pueblos. El escenario que teníamos era que, en una emergencia, la comunidad debía esperar más de una hora para que llegaran los carros desde alguno de estos dos puntos" explicó Claudia Contreras, superintendente del cuerpo de Bomberos.



En esta misma línea, pero a través del Fondo de Desarrollo Comunitario que la compañía impulsa en la localidad de Caimanes, se materializó uno de los principales anhelos de la comunidad, que era contar con un cuartel de bomberos para los 16 voluntarios de la Cuarta Compañía. La construcción de 520 m2 considera estacionamientos, salón de reuniones, bodegas, oficinas, cocina, dormitorios y otros espacios que favorecen el oficio y desarrollo de la institución.



VOCACIÓN Y COMPROMISO en las zonas rezagadas de la región

El aislamiento geográfico, los caminos inestables y la falta de recursos son algunos de los inconvenientes que los voluntarios deben enfrentar a diario. Sin embargo, estos "superhéroes sin capa" dan la vida por sus comunidades, capacitándose constantemente para atender de mejor forma las emergencias.

El trabajo de los bomberos en las zonas rezagadas de la Región de Coquimbo no pasa desapercibido. Las comunidades reconocen su labor y valoran el sacrificio que realizan para garantizar la seguridad de todos.

Sin embargo, estas zonas presentan desafíos únicos para los bomberos. El acceso limitado, las carreteras en mal estado y las distancias prolongadas son solo algunas de las dificultades a las que se deben enfrentar día a día. Sin embargo, su vocación y su

compromiso con la comunidad los impulsan a superar estas barreras.

El aislamiento geográfico es uno de los principales problemas que se presentan, sumado a que existen caminos difíciles de transitar. Esto retrasa la llegada de los bomberos a las emergencias, lo que puede ser crítico cuando se trata de incendios forestales o situaciones que ponen en riesgo la vida.

Así lo relata Luis Vega, superintendente de Bomberos en Río Hurtado



Muchas veces tenemos que recorrer 40 minutos, hasta una hora para poder llegar a una emergencia, eso significa otra logística"

Luis Vega, superintendente de Río Hurtado, Provincia de Limarí

do en la Provincia de Limarí, "en nuestro caso, ítem como el combustible, posee un costo altísimo por los kilómetros de desplazamiento que nosotros cubrimos, servir en el campo es mucho más complejo que hacerlo en la ciudad. Muchas veces tenemos que recorrer 40 minutos, hasta una hora para poder llegar a una emergencia, eso significa otra logística".

Sobre la labor de ser bombero en zonas alejadas de la ciudad, Luis Vega, enfatiza en que pese a la realidad geográfica que enfrentan, "nosotros atendemos cada tipo de emergencia ya sea de casas, incendios forestales, accidentes vehiculares o cualquier evento en que corra en riesgo la vida. En la Provincia de Limarí y gran parte de la región de Coquimbo tenemos un equipamiento apropiado, creemos que hay una nivelación y eso nos tiene contentos. Nosotros que somos bomberos de zonas rurales, nos sentimos tan bomberos como los de ciudades grandes, pues gracias a la Academia de Bomberos, la capacitación es igual para todos".

DESAFÍOS

Otra de las necesidades permanentes de las compañías de bomberos es la falta de infraestructura y recursos. "La necesidad económica es un problema que siempre está, si existieran más recursos es mucho más lo que se podría hacer, pero igual recibimos ingresos de parte del Estado, de las municipalidades, y eso debemos saber administrarlo bien para poder mantener un servicio 24/7", subraya el superintendente de bomberos en Río Hurtado".

Asimismo, agrega que el otro desafío regional es poder tener los cuarteles en buenas condiciones, sumado a carros modernos, que se adapten a las necesidades de cada territorio.



CRISTIAN MARTINEZ GONZALEZ
DIRECTOR EJECUTIVO
FUNDACIÓN BOMBEROS DE CHILE

Fundación de Capacitación, una empresa de Bomberos de Chile



Desde su creación, en septiembre de 2008, Fundación ha destacado en su insistente búsqueda por lograr la excelencia y ganar un espacio en la competitiva industria de la capacitación laboral.

Con un perfil corporativo de creciente presencia institucional y amparada en los principios y valores permanentes de Bomberos de Chile, nuestra fundación ha sido capaz no solo de ser una entidad sustentable y solvente, sino que ha materializado un sostenido crecimiento comercial y financiero gracias a una visión de negocios focalizada.

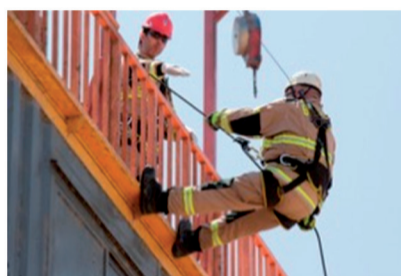
Lo anterior, gracias un detallado estudio de las necesidades del entorno, la capacidad para adaptarnos a tales necesidades, obteniendo del mercado las especificidades y diferenciaciones que nos tornan marcadamente especializados, como asimismo asumiendo importantes desafíos asociados a aquellas oportunidades que nos han permitido ampliar nuestro ámbito de acción a empresas, organizaciones y entidades públicas y privadas de nuestro país, convirtiendo nuestra oferta en atributos de ventajas comparativas y competitivas, posicionándonos como una alternativa confiable, validada y altamente especializada en los segmentos de interés de nuestra industria.

En nuestra calidad de OTEC, Fundación Bomberos de Chile se ha posicionado de modo creciente y sostenido en nichos específicos de empresas y organizaciones que requieren servicios de capacitación y entrenamiento de alto estándar para sus trabajadores, con el propósito de entregarles a las brigadas de rescate y equipos de primera intervención los conocimientos, capacidades y destrezas necesarios que les permitan enfrentar de manera eficiente, oportuna y acertada los incidentes de riesgo que puedan comprometer la integridad física de personas y las instalaciones.

Para lo anterior, contamos con la participación de más de 500 instructores del más alto estándar técnico, todos con destacada trayectoria en sus respectivas actividades profesionales, y la mayor parte de ellos con experiencia en bomberos y unidades especializadas.

El respaldo que nos entrega la Junta Nacional de Cuerpos de Bomberos de Chile, nos otorga la solvencia de una industria altamente demandante y exigente, permitiéndonos operar en condiciones muy competitivas, lo que se traduce en ventajas de indudable valor.

“CENTROS DE ENTRENAMIENTO A ESTÁNDAR INTERNACIONAL”



Contamos con uno de los centros de entrenamientos más modernos de Latinoamérica, con la capacidad de recrear escenarios de simulación avanzada, que permiten la experiencia de un entrenamiento en condiciones controladas, a un alto estándar de seguridad pero que permite a nuestros capacitados una experiencia de combate en escenarios de simulación real.

Nuestro mayor compromiso a la hora de entregar habilidades, destrezas y competencia a nuestros estudiantes es el garantizar que cada uno de ellos ha puesto a prueba sus capacidades físicas y psicológicas para ser un agente eficaz y eficiente en la colaboración de salvaguardar primeramente vidas y bienes dentro de su entorno.

Nuestros centros de entrenamiento cuentan con el más alto estándar de seguridad, y normas de calidad respecto a la gestión ambiental y de calidad.

Contamos con instalaciones en zona centro (Talagante - Santiago), norte (Pozo Almonte-Iquique) y sur (Llanquihue - Puerto Montt)

Nuestros tres Centros de Entrenamiento cuentan con la infraestructura, el recurso humano, los equipamientos, y materiales necesarios para generar la simulación de distintas emergencias, en las cuales un brigadista se verá enfrentado.

Los Instructores de la Fundación de Capacitación Bomberos de Chile, habilitados para realizar capacitación en nuestros Centros de Entrenamiento, cuentan con experiencia Bomberil de servicio activo y con una gran cantidad de horas en la simulación de emergencias controladas. Todo para que nuestros alumnos puedan obtener la mejor experiencia en nuestras dependencias.

La seguridad de nuestros alumnos es nuestra principal preocupación, y para garantizarla, hacemos entrega de elementos de protección personal normados para la protección del fuego bajo estándar NFPA, equipos y herramientas

certificadas para las operaciones contra incendios, acorde a los riesgos asociados a cada una de las actividades a desarrollar.

Nuestro Campus de Entrenamiento Central se encuentra certificado en su SGC bajo las normas ISO 9001:2008 Gestión de Calidad, ISO 14001:2004 Gestión Ambiental y OHSAS 18001:2007 Seguridad y Salud Ocupacional.

La infraestructura disponible la constituyen un hospedaje para 120 alumnos, Casino/Comedor, salas de clases, laboratorio, auditorium de honor, salón de eventos institucionales, enfermería, área de simuladores de emergencia y área de transferencia (camarines). Estas instalaciones son de uso exclusivo para la formación de Respondedores a emergencias en distintos escenarios.

“FUNDACIÓN BOMBEROS ACREDITADOS COMO CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO NAEMT Y ECSI”



Luego de un año de reuniones virtuales y presenciales en Estados Unidos, la Fundación acreditó sus dependencias bajo las normas internacionales NAEMT (National Association of Emergency Medical Technicians) y ECSI (Emergency Care & Safety), pudiendo certificar a contar de hoy en múltiples temáticas, a los operadores de soporte vital básico que trabajan en centros de salud públicos y privados.

“Esta acreditación es un tremendo hito para Bomberos de Chile, ya que desde ahora estamos en condiciones de poder certificar, tanto en Chile como en el extranjero, a los operadores de la primera respuesta.

Integrar la Red Internacional ECSI Y NAEMT permite unificar criterios en todo el mundo, además de entregar un contenido profesional, con los estudios más recientes y la investigación más innovadora en el área de salud, enfocada en la atención pre hospitalaria.

Este es el camino que queremos recorrer como institución, elevando nuestros estándares a regulaciones y normas internacionales que nos permitan crecer, tanto en Chile como en el extranjero como líderes en el mercado de capacitación y seguridad industrial.

Bomberos de Chile son los profesionales de la emergencia, y queremos compartir ese conocimiento porque “Saber es Servir”.

“Hemos redefinido la capacitación en Chile”,

avanzando como organismo técnico de capacitación reconocido por el servicio nacional de capacitación y empleo, no solo en ejecutar programas de capacitación anual, si no en ser aun actor que acompaña a las empresas privadas e instituciones públicas en la “gestión del riesgo”

Nuestro único foco es Ser líderes nacionales en la CAPACITACIÓN TÉCNICA Y SERVICIOS DE APOYO EN LA GESTIÓN DEL RIESGO Y EMERGENCIAS para las comunidades, empresas y organismos del estado que buscan salvaguardar vidas, proteger su operación y aportar a una sociedad más segura cumpliendo todas las normas nacionales e internacionales de calidad.

Nuestro compromiso es la innovación constante en nuestros servicios de CAPACITACIÓN TÉCNICA DE CALIDAD Y ASESORÍA ESPECIALIZADA para que las personas capacitadas y sus clientes de instituciones o empresas, sean eficaces y eficientes en el uso de las competencias y habilidades para PREVENIR, GESTIONAR, ACTUAR Y CONTROLAR UNA SITUACIÓN DE RIESGO Y/O EMERGENCIA.

Con el fin de mejorar las instalaciones y apoyar el trabajo realizado por los diversos cuerpos de bomberos de la región de Coquimbo, el Gobierno Regional se encuentra financiando algunos proyectos, que hoy se encuentran en distintas etapas de ejecución.

En total son 15 las iniciativas en marcha, que suman un total de M\$5.139.873,798 en el año 2022. Entre algunos de los proyectos destaca la reposición del cuartel de la Primera Compañía de Bomberos de Sindempart en Coquimbo, la construcción del cuartel de la Cuarta Compañía de

Bomberos de Ovalle y la reposición del cuartel de bomberos de Cerrillos de Tamaya en Ovalle.

Paola Cortés, presidenta de la Comisión de Régimen Interno del Consejo Regional, comenta que en esta comisión trabajan los temas que tienen que ver con bomberos. En ese contexto, "el Gobierno Regional en estos últimos años ha hecho una transferencia histórica, este 2023 se han transferido más de tres mil millones de pesos, el año pasado más de cuatro mil millones de pesos, por lo tanto, estamos comprometidos para que ellos como voluntarios puedan tener primero su equipamien-

to, ya que sabemos que muchas veces tienen que poner sus vidas por el bien de la comunidad, entonces hemos aprobado un proyecto para eso".

Asimismo, la consejera regional destaca que también se ha aprobado la infraestructura para varias reposiciones de cuarteles de bomberos en la región y para "reponer el parque vehicular, ya que el que tiene nuestra región es el más antiguo del país. De a poco hemos estado reponiendo varios carros, ya estamos con orden de compra para el carro de Tongoy, Guanaqueros, Sindempart".

Otros de los proyectos tan esperados por los voluntarios de bomberos y que ya se encuentran aprobados y con distintos porcentajes de avances en ejecución son: Adquisición de carros aljibe para cuerpos de bomberos de la región, Adquisición de camioneta de rescate integral para el cuerpo de bomberos de Andacollo, la reposición de carro bomba para el Cuerpo de Bomberos de Combarbalá, la adquisición de carros multipropósito para los cuerpos de bomberos de Los Vilos, Punitaqui y Vicuña, reposición de carro bomba para la Quinta Compañía de Bomberos Coquimbo, reposición carro bomba de la Séptima Compañía de Bomberos de Coquimbo y también de Tongoy.

Finalmente, la consejera Paola Cortés, subraya en el compromiso que existe desde el Gobierno Regional, "estamos trabajando junto a la directiva regional y junto a la directiva nacional de bomberos. Hemos ido priorizando todas las necesidades. Sabemos que nuestras necesidades siempre van a ser nuestros recursos, pero el Consejo ha aprobado todas las iniciativas y ya estamos trabajando con la cartera para el próximo año".



15 PROYECTOS

SE ENCUENTRAN EN DISTINTAS ETAPAS DE AVANCE EN LA REGIÓN ACTUALMENTE.



Los proyectos que buscan fortalecer el trabajo de la institución

Algunos de las iniciativas en marcha consideran la construcción y reposición de cuarteles de la región, como es el caso de la Cuarta Compañía de Bomberos de Ovalle y la Primera Compañía de Bomberos de Sindempart.



Estamos comprometidos para que ellos como voluntarios puedan tener primero su equipamiento, ya que sabemos que muchas veces tienen que poner sus vidas por el bien de la comunidad"

Paola Cortés, presidenta de la Comisión de Régimen Interno del Consejo Regional.

FELIZ DÍA DEL BOMBERO

El 2022 creamos la Red de Emergencia Comunal. Esto nos permitió colaborar en la adquisición de un nuevo carro bomba americano para la Primera Compañía de Bomberos Hermanos Núñez Cuadra de La Higuera.



UNIDOS POR EL DESARROLLO
**ASOCIACIÓN COMUNAL
LA HIGUERA**



Minería verde para la Región de Coquimbo

A lo largo de la Región de Coquimbo, cientos de mujeres han decidido unirse al trabajo de Bomberos, cooperando en diversas áreas y procedimientos.

En este Día del Bombero, en Diario El Día hemos querido destacar la labor de tres mujeres líderes dentro de la institución de Bomberos de Chile que, sin duda, representan el espíritu y compromiso de todas las voluntarias de la región.



COMPROMISO Y

LIDERAZGO FEMENINO:

Mujeres bomberas icónicas en la zona



ITURRI
Your safety matters

CELEBREMOS JUNTOS EL DÍA NACIONAL DEL BOMBERO

En este día tan especial, queremos rendir un merecido homenaje a todos los valientes hombres y mujeres que forman parte de los cuerpos de bomberos. Su dedicación, valentía y compromiso son ejemplos de entrega y servicio a la comunidad.

Además, queremos expresar nuestro profundo agradecimiento a los Bomberos de la Región de Coquimbo por confiar en ITURRI GROUP como su aliado en la fabricación de su nueva flota de carros aljibes. Es un honor para nosotros poder colaborar en el equipamiento de estos vehículos de vital importancia para la protección y seguridad de la comunidad.

www.iturri.com



172 años

Celta y sus colaboradores saludan a aquellos héroes anónimos, que trabajan incansablemente día tras día arriesgando sus vidas en resguardo de nuestra comunidad

celta



Angelina Peña Reyes

SUPERINTENDENTA DEL CUERPO DE BOMBEROS EN MONTE PATRIA.

Asumió el desafío en enero de 2022, convirtiéndose en la primera mujer en ocupar este cargo desde la fundación de la institución en El Palqui durante 1969.

Angelina es Ingeniera en Administración de Empresas, madre de un hijo y lleva 23 años como bombera. Ingresó a la institución el 4 de abril del 2000, durante estos años, ha sido capitana, directora y secretaria general del Cuerpo de Bomberos.

Actualmente lidera seis Compañías más en toda la comuna y una brigada, con un total de más de 131 voluntarios.

Como comenta "ha sido un gran desafío y un honor estar al mando de esta institución. Soy la primera mujer superintendente y representante legal de mi cuerpo de bomberos después de 53 años de historia, donde solo hombres habían estado al mando. Sin duda he abierto una puerta para que más mujeres puedan cumplir ese rol fundamental para esta institución".

BOMBEROS CHILE

wilug
SOLUCIONES + TECNOLOGÍA

30 JUNIO DÍA NACIONAL DE LOS Y LAS BOMBEROS

¡Feliz Día del Bombero/a! Un especial reconocimiento a nuestros valientes héroes chilenos! Su valentía y dedicación en la protección de vidas y bienes son ejemplo de nobleza y coraje. **¡Gracias por su invaluable labor!**



Inés Araya del Canto

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN ESPECIAL DE EQUIDAD DE GÉNERO DE BOMBEROS DE CHILE.

Es abogada de profesión, ingresó al Cuerpo de Bomberos de Ovalle en el año 2002 cuando tenía 14 años. Su interés por la institución surgió desde pequeña, a los 7 años pues quería aportar con la sociedad.

Actualmente es voluntaria de la Sexta Compañía de Bomberos de La Serena y desde el 2021 forma parte de la Comisión Especial de Equidad de Género de Bomberos de Chile, que busca crear mecanismos que atiendan a que todos los Cuerpos de Bomberos del país, suscriban los protocolos que recomiendan el Ministe-

rio de la Mujer y la Junta Nacional para la investigación del Acoso y/o Abuso Sexual.

Respecto a la labor aquí realizada, subraya en que "no es sólo una comisión para mujeres es de Bomberos de Chile para todos los bomberos y bomberas del país. Ha sido un gran desafío el que la Comisión logre llegar a los 314 cuerpos de bomberos entendiendo de que estamos en plena evolución cultural, situaciones que hace 10 años eran normales hoy en día no lo son y en eso estamos trabajando y velando por el buen ambiente de cuartel para los 56.000 voluntarios y voluntarias que integramos esta noble institución".



Claudia Contreras

SUPERINTENDENTA DEL CUERPO DE BOMBEROS DE CANELA.

Ingresó a la institución el 21 de marzo de 2018. En 2022, asumió el cargo por votación de los voluntarios, luego de ser directora de la Tercera Compañía de Bomberos de Mincha. Su compromiso y entrega han marcado su histórica gestión en la zona, pues es la primera mujer en ocupar el cargo en Canela.

Como destaca, el desafío de liderar un cuerpo de bombe-

ros "ha sido difícil, pero muy gratificante. Fue hace poco tiempo que las mujeres tomamos el rol de superintendentes. Soy la primera que ha tenido este Cuerpo de Bomberos. Para mí esto es todo, si debo trabajar todos los días lo hago, es un gran desafío, pero tengo el apoyo de todos. Lo principal es hacer las cosas bien, en pro de la comunidad, porque los bomberos no trabajamos para nosotros, sino que para ayudar".