



feria laboral conecta tu futuro



En la sede de la Región de Coquimbo de la Universidad Central, se realizó la segunda versión de la feria laboral “Conecta tu Futuro”, instancia que busca ser un nexo entre el sector público, privado y la academia en torno a la empleabilidad, la capacitación y formación laboral. Durante los dos días que duró el evento, se fueron desarrollando distintos talleres y conversatorios en torno a la empleabilidad. De acuerdo con los organizadores, ya se proyecta la realización de una tercera versión para el próximo año.

Se realizó en la Universidad Central

Feria laboral “Conecta tu Futuro” refuerza alianza entre el sector público, privado y la academia

Entre los días 21 y 22 de octubre, se realizó el encuentro en torno a la empleabilidad y al trabajo, que contó con la presencia de distintas autoridades, empresas e instituciones de la región. En la instancia hubo conversatorios con expertos, con interesantes charlas y talleres totalmente gratuitos.



En la sede de la Región de Coquimbo de la Universidad Central se realizó la segunda versión de la feria laboral “Conecta tu Futuro”, instancia que busca posicionarse como un nexo entre el sector público, privado y la academia en torno a la empleabilidad, la capacitación y formación laboral.

La primera jornada partió con distintas exposiciones de autoridades, gremios y de la casa de estudios, además se realizó un taller de LinkedIn, con Yerko Cortés, doctor en educación de la Universidad Central.

Por su parte, Patricia Villegas, abogada y académica de la carrera de derecho de la Universidad Central, abordó la importancia y los avances en tor-

no a la Key Karin. En tanto, Danko Ravlic, ingeniero comercial, expuso sobre las políticas públicas para el emprendimiento y las oportunidades que se deben aprovechar en este contexto.

El segundo día de la feria laboral “Conecta tu Futuro”, comenzó en la aula magna de la Universidad Central sede Región de Coquimbo, con el conversatorio “futuro y nuevas formas de trabajo”, en donde se analizó la irrupción de la inteligencia artificial, con sus ventajas y desafíos que impone al mercado laboral.

En paralelo, se realizó el conversatorio de discapacidad e inclusión social, con Paulina Olivares, coordinadora académica del programa universitario de

formación socio laboral de la Universidad Central y el seremi de Desarrollo Social, Celso López.

En horas de la tarde, se realizó un conversatorio sobre la inteligencia artificial y su impacto en el trabajo, con exposiciones de Jonathan Hermosilla, Juan Rojas y Claudia Peña.

Otro de los talleres fue donde se abordó el paso a paso en las entrevistas laborales y las estrategias para el éxito, cuya exposición la hizo Javier Julio, ingeniero comercial y docente universitario.

Finalmente, David Covarrubias, director de la carrera de psicología de la Universidad Central, abordó la temática de la gestión personal para encontrar un trabajo ideal.

Jaime Alonso, vicerrector regional de la Universidad Central

“Nuestra misión se encuadra con el compromiso regional”

Jaime Alonso, vicerrector regional de la Universidad Central, respecto de la realización de la segunda versión de la feria laboral “Conecta tu Futuro”, destacó que “es parte del compromiso que tenemos las universidades de colaborar con todo lo que significa el desarrollo social, ahí donde estamos nosotros permanentemente vinculados. Además, es generar el nexo con nuestros egresados y con el mundo del trabajo, tanto en el ámbito público como en el privado”.

En cuanto a la feria laboral, comentó que “si bien en una primera instan-



cia la concebimos como un espacio abierto para nuestros egresados y titulados, hoy día la tenemos visualizada y la organizamos para toda la comunidad”.

En esa línea, recalcó que “hubo más de 20 empresas que ofrecieron empleo y, sin lugar a duda, esta misión de la Universidad Central se encuadra con su compromiso regional de procurar no solamente vincular a los distintos actores, sino también responder a los requerimientos y necesidades de la gente tanto de La Serena, Coquimbo como de toda la Región de Coquimbo”.

Francisco Puga, director de diario El Día

“El sector minero y energético aportan al empleo regional”

Diario El Día fue uno de los protagonistas de la segunda versión de la feria laboral “Conecta tu Futuro”, actividad que realizó el matutino en colaboración con la Universidad Central sede Región de Coquimbo.

A modo de balance, Francisco Puga, director de diario El Día, aseguró que “para nosotros es un orgullo poder inaugurar la segunda feria laboral “Conecta tu Futuro” junto a la Universidad Central, porque vemos que habrá mucha oferta laboral, que provendrá especialmente del mundo minero y del sector eléctrico”.

“Pero también es importante considerar que, en esta temporada, el turis-



mo juega un rol fundamental. Entonces, ¿cómo vamos preparando a los jóvenes y cómo los ayudamos a insertarse en el mundo laboral?”, sostuvo.

Asimismo, recalcó que “debemos trabajar en conjunto bajo estas tres hélices fundamentales: el sector privado, el sector público y la academia”.

“Los resultados fueron excelentes, estaba conversando con personas de Minera Los Pelambres y han recibido más de 200 currículums. La feria ya lleva un récord en asistencia, las distintas mineras han tenido bastantes entrevistas y estamos pensando cómo se va a venir el próximo año”, agregó.

Empresas participantes:



LA SERENA
ILUSTRE MUNICIPALIDAD



Ambos participaron en feria “Conecta tu Futuro”

Alcaldes de La Serena y Coquimbo analizan escenario laboral

Los ediles de la conurbación, Daniela Norambuena y Ali Manouchehri, estuvieron presentes en el encuentro en torno a la empleabilidad y al trabajo, que se realizó entre el 21 y 22 de octubre en la sede regional de la Universidad Central.

En la feria laboral “Conecta tu Futuro” estuvo presente Daniela Norambuena, alcaldesa de La Serena, quien señaló que se esperaba una alta convocatoria al evento, principalmente de jóvenes, muchos de ellos esperanzados en encontrar una oportunidad laboral.” Pero no se trata solo de eso, sino también de capacitarlos y de generar las herramientas necesarias para que puedan responder a las necesidades de las empresas”, sostuvo.

“Aquí se da un verdadero match entre la academia, las empresas y el sector público. Estamos participando junto a nuestra OMIL, con el objetivo de incorporar a nuestros jóvenes también en las instituciones públicas”, recalcó.

Además, aseguró que “es muy importante que vayamos renovando las capacidades para lograr un mejor desarrollo de nuestras comunas. Hoy es sumamente necesario ya que la gente busca calidad de vida, quiere tener estabilidad económica, y para eso debemos hacer todos los esfuerzos necesarios para crear empleos de calidad y con

certeza para nuestro pueblo”.

Por su parte, Ali Manouchehri, alcalde de Coquimbo, sostuvo que “la región ha demostrado un trabajo colaborativo permanente con las diferentes instituciones, tanto del mundo público como privado, y también con la academia. Valoramos profundamente esta instancia tan relevante en una temática importante como es el empleo: el empleo joven y el empleo de las mujeres”.

“Aquí no solo se presentan las posibilidades existentes, sino también una mirada de futuro: de qué manera podemos ir avanzando en conjunto con la academia en la formación de los jóvenes

para el mundo laboral del mañana”, destacó.

En esa línea, puntualizó que “cuando hablamos de inteligencia artificial y de la modernización de los procesos, necesitamos que nuestros jóvenes estén capacitados. En ese sentido, el compromiso que ha demostrado la Universidad Central —y la academia en general— en nuestra región, nos permite visibilizar un futuro con expectativas y esperanza”.



Ley Karin y el respeto en los espacios laborales

En el marco de las actividades de formación y extensión de la Universidad Central Región de Coquimbo, la académica de Derecho del Trabajo Patricia Villegas encabezó un taller sobre la Ley Karin, iniciativa que busca fortalecer el respeto y la prevención de situaciones de acoso en los entornos laborales.

La exposición tuvo como propósito que los asistentes pudieran reconocer casos reales y situaciones complejas en las que podrían presentarse vulneraciones a derechos fundamentales.

“El taller sobre la Ley Karin busca que las personas puedan identificar casos reales y situaciones donde exista una posible vulneración de derechos fundamentales vinculados a esta normativa”, explicó la académica.

Villegas destacó la relevancia de difundir el alcance de la ley y de promover una cultura de respeto en todos los espacios de trabajo.

“Es de vital importancia porque la Ley Karin



viene a implementar un cambio cultural, estableciendo nuevos márgenes y límites de respeto en los ambientes laborales. No basta con que los empleadores capaciten a sus trabajadores; como comunidad también debemos entregar esta información a nivel general”, señaló.

Respecto del impacto que ha tenido esta legislación en la cultura organizacional, la docente reconoció avances, aunque subrayó que aún existen desafíos.

“Ha sido un cambio paulatino. De a poco, los

trabajadores han tomado conocimiento de sus derechos, pero todavía falta identificar aquellas situaciones más sutiles de irrespeto, que es precisamente lo que tratamos de abordar con el taller”, indicó.

Consultada sobre los límites que definen cuándo una situación se enmarca o no dentro de la Ley Karin, Villegas explicó que el eje central está en el respeto hacia la persona trabajadora.

“El límite está dado por el respeto. Antes, situaciones que se consideraban simples bromas o gestos sin importancia hoy se observan desde otra perspectiva. Cada trabajador es un ser humano con una vida y una familia, que acude a su trabajo para buscar sustento y no debiera verse vulnerado en ese entorno”, puntualizó.

La académica concluyó destacando la importancia de seguir fomentando la educación y la sensibilización sobre este tema, para avanzar hacia ambientes laborales más seguros, inclusivos y respetuosos.

Empresas participantes:



Alianza entre Universidad Central y Diario El Día convoca a cerca de mil personas

En la sede de la Región de Coquimbo de la Universidad Central se realizó la segunda versión de la feria laboral “Conecta tu Futuro”, instancia que se ha ido posicionando como un nexo entre el sector público, privado y la academia en torno a la empleabilidad, la capacitación y formación laboral.

Al respecto, Juan Pedro López, jefe de egresados de la Universidad Central Región de Coquimbo, comentó que “definitivamente es un éxito la feria laboral para nosotros haciendo una evaluación. Tuvimos alrededor de 900 participantes, lo que incrementa la participación de manera exponencial en referencia al año pasado, por lo tanto estamos muy conformes de esta alianza público y privada que tenemos con Diario El Día y esperamos poder seguir continuando realizando acciones de este tipo”.

En cuanto los principales hitos, destacó que “pudimos hacer la feria en nuestra casa y que pudimos convocar a la gente a nuestra universidad, que conocieran las instalaciones y que los talleres estaban dirigidos al público y con las necesidades de ellos, por lo tanto creo que eso es uno de los hitos más importantes que pudimos obtener en esta feria laboral”.

Trabajar en torno a la empleabilidad fue una de las misiones centrales de la casa de estudios y del medio de comunicación para poder realizar el evento “Conecta tu Futuro”.



En este contexto, la seremi Economía, Paulina Elgueta, sostuvo que “me parece que es importante que el sector público, el privado y la academia y los estudiantes, se sienten a conversar en cuanto a un tema tan relevante como es la inteligencia artificial y esta revolución tecnológica que está sucediendo a nivel internacional”.

“En este momento están pasando cosas interesantes a nivel internacional en cuanto al uso de la tecnología para cuestiones productivas, de salud y de infraestructura, creo que es

importante que como región demos el debate. Pienso que estamos un poco atrasados dada nuestra condición de país, pero es necesario ponerlo en valor, generar la discusión y también mostrar que se están haciendo cosas”, agregó.

A su vez, Monserrat Castro Cortés, Seremi del Trabajo, indicó que “la idea es seguir desarrollando estas discusiones a nivel regional, especialmente junto a los entes privados, públicos y la academia, porque debemos reflexionar sobre cómo la tecnología impactará el empleo, la economía y cómo puede generar mayor productividad, entre otros aspectos”.

La importancia de **inclusión laboral** en personas con discapacidad

El seremi de Desarrollo Social y Familia de la Región de Coquimbo, Celso López San Francisco, destacó los avances que se han registrado en materia de inclusión laboral y en la implementación del Sistema Nacional de Cuidados, dos políticas públicas que —según señaló— se encuentran estrechamente relacionadas y buscan promover una sociedad más justa e inclusiva.

En el marco de la feria laboral realizada en la Universidad Central Región de Coquimbo, López explicó que el país ha experimentado importantes transformaciones en los últimos años respecto de la inclusión de personas con discapacidad en el mundo del trabajo.

“Durante los últimos años se ha producido un cambio importante, especialmente en torno al tema de la inclusión laboral, con un nuevo marco legal y políticas que fortalecen este ámbito. Este proceso se comunica directamente con otro cambio estructural: la puesta en marcha del Sistema Nacional de Cuidados”, sostuvo.

El seremi explicó que este sistema representa un cambio cultural y estructural, al transformar el cuidado —tradicionalmente asumido por las



familias— en una responsabilidad del Estado.

“El Sistema Nacional de Cuidados instala una lógica en la cual asumimos que el cuidado, que históricamente recaía en la familia, hoy se convierte en política pública. Antes existían algunos programas aislados, como los de salud o el

programa Red Local de Apoyo y Cuidado, pero ahora se busca una visión integral y sostenida”, afirmó.

López detalló que el programa Red Local de Apoyo y Cuidado (Prelac) se ha fortalecido y que actualmente se trabaja en la implementación de centros comunitarios de cuidado en la región.

“Esperamos contar con entre ocho y nueve centros al finalizar el gobierno. Además, esto se vincula con la inclusión laboral a través del Servicio Nacional de la Discapacidad (Senadis) y el programa de Tránsito a la Vida Independiente. El tema del cuidado llegó para quedarse”, acotó.

Respecto de las ferias laborales y los espacios de encuentro que promueven la inclusión, López valoró su impacto positivo.

“Estas instancias son absolutamente relevantes. Hoy existe un marco legal que establece la contratación de al menos un 2% de personas con discapacidad en empresas con más de 100 trabajadores, pero además de la obligación legal, debe existir una responsabilidad moral. Aspiramos a una sociedad inclusiva, y las empresas que asumen ese compromiso cumplen un rol social muy importante”, complementó.

Empresas participantes:



Destacan importancia de construir una marca personal sólida en redes sociales

El director de Aseguramiento de la Calidad de la Universidad Central, Yerko Cortés, expuso sobre el uso de la plataforma LinkedIn y la relevancia de la marca personal en el ámbito profesional. Durante su presentación, abordó estrategias para optimizar los perfiles y mejorar la interacción dentro de la red.



“Expusimos todo lo relacionado con la marca personal y la plataforma LinkedIn para ayudar justamente a que las personas tengan un buen perfil en esta plataforma y algunos tips, justamente ayudas, para que ellos puedan interactuar mejor dentro de la plataforma”, señaló Cortés.

Respecto a la importancia de estar bien posicionado en entornos digitales, el académico explicó que “las organizaciones hoy día están trabajando fuertemente con LinkedIn. Entonces, una de las cosas más importantes es justamente verificar que uno tenga un perfil, pero que además ese perfil funcione. Eso quiere decir que tengo que interactuar con las personas, aprovechar las oportunidades laborales que a veces se presentan, seguir empresas para que ellas también me sigan y, obviamente,

mente, interactuar mucho y fuertemente con lo que significan hoy día las tecnologías digitales”.

Cortés también se refirió a la relación entre LinkedIn y otras plataformas utilizadas por públicos más jóvenes, como Instagram. “LinkedIn es una plataforma netamente profesional y, al igual que otras plataformas, tiene su propio lenguaje. En LinkedIn uno tiene que adecuarse a un perfil profesional y obviamente tener interacciones, contenido, buscar información relacionada con la profesión o con algo que uno esté relacionando justamente para mejores perspectivas laborales. La otra plataforma se relaciona, pero LinkedIn es especializado justamente en perfiles profesionales”, concluyó.

La inteligencia artificial y su impacto en el trabajo diario

Expertos analizaron esta nueva revolución tecnológica que viene con la inteligencia artificial, en donde se refirieron a los desafíos que ésta implica y como los trabajadores deben intentar vencer el miedo o la incertidumbre que puede dejar, asegurando que la IA debe ser un aliado en el quehacer diario.



La Universidad Central Región de Coquimbo realizó la segunda edición de su feria laboral, instancia organizada en conjunto con el diario El Día y diversas empresas del sector privado. La actividad tuvo como objetivo promover la vinculación entre la academia, el sector productivo y los estudiantes que buscan insertarse en el mercado laboral.

La directora de las carreras de Administración Pública y Sociología de la Universidad Central, Claudia Peña, destacó la importancia del evento y el trabajo colaborativo detrás de su realización.

“Este evento es sumamente importante. Es la segunda edición que se hace aquí en la Universidad Central y refleja un esfuerzo conjunto entre la academia y el sector privado. Prueba de ello es que el diario El Día nos acompaña por segunda vez. Felicitamos al diario por ese gran esfuerzo”, señaló.

Peña subrayó que la feria no solo representa una alianza entre la universidad y el medio de comunicación, sino también la participación activa de múltiples empresas que ofrecen oportunidades laborales.

“Aquí hay recursos humanos, financieros y organizativos que hacen posible esta jornada. Es una instancia muy beneficiosa para los estudiantes, egresados y todas las personas que buscan integrarse al mundo del trabajo. No es solo una alianza entre la universidad y El Día, sino también con todas las em-

presas que pusieron sus stands para difundir sus bolsas de empleo”, agregó.

Durante la actividad se desarrolló además una exposición sobre inteligencia artificial y sus efectos en el mercado laboral, tema que —según la académica— despierta gran interés y también ciertas inquietudes.

“Sobre inteligencia artificial se habla mucho; pareciera que es una moda. Sin embargo, desde la universidad buscamos propiciar espacios para actualizar conocimientos y derribar mitos. La inteligencia artificial no significa destrucción ni reemplazo del trabajo humano, sino una transformación positiva”, explicó.

Peña citó la idea de la “destrucción creativa” planteada por tres premios Nobel de Economía, indicando que los cambios tecnológicos eliminan lo antiguo, pero abren nuevas oportunidades.

“Se destruye lo anterior para crear cosas nuevas y positivas”, puntualizó.

Finalmente, la directora envió un mensaje a las personas mayores que enfrentan con temor el avance tecnológico.

“Hay que superar esos temores. Existen muchas oportunidades de capacitación y formación, incluso programas del gobierno regional dirigidos a la tercera edad. Pueden aprender a manejarse en sistemas bancarios, en el transporte eléctrico y en distintas áreas. Lo importante es adaptarse y tener confianza en que sí se puede”, afirmó.



Ceremonia Inaugural: Monserrat Castro, seremi del Trabajo y Previsión Social; Paulina Elgueta, seremi de Economía; Alí Manouchehri, alcalde de Coquimbo, Jorge Contador; Jaime Alonso, vicerrector UCEN sede región de Coquimbo; Daniela Norambuena, alcaldesa de La Serena; Víctor Pino, Diputado y Francisco Puga, gerente general El Día.

Segunda versión de la feria laboral **“Conecta tu Futuro”**

Todos los asistentes a la segunda versión de la feria laboral, quienes pudieron asistir a charlas y conversatorios en torno a la empleabilidad regional y los nuevos desafíos del mercado.



Conversatorio “Futuro y las nuevas formas de trabajo”. Francisco Puga, moderador; Paulina Elgueta, seremi de Economía; Monserrat Castro, seremi del Trabajo y Previsión Social, expositora; César Cid, director de la Dirección del Trabajo; Eduardo Toro, director (s) Sence y Francisco Alfaro, de FAM Consultoría panelistas.



Fernando Ramos de SaltUp Consultoría, Formación, Coaching y Mentoring.



Minera Los Pelambres empresa participante en la feria.



Alí Manouchehri, alcalde de Coquimbo junto a estudiantes asistentes a la feria.



Ganadores de los concursos junto a Juan López, jefe de Egresados y Daniela Tapia, directora de Vinculación con el Medio ambos de UCEN, junto a Francisco Puga, gerente de El Día.

Empresas participantes:



**30.000 puestos de trabajo
en etapa de construcción que
abren oportunidades.**

**Empleo formal, seguro y con capacitación.
Así se construye un mejor futuro.**



UN BUEN PROYECTO
PARA CHILE

Visitantes a la feria laboral fueron portada en la cabina de El Día

